



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



# Arbetskrafts- barometern '09

*Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar*



# **Arbetskraftsbarometern '09**

**Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar**

Statistiska centralbyrån  
2009

Information on education and the labour market 2009:5

# Labour market tendency survey for 72 training categories in 2009

Statistics Sweden  
2009

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication – listed at the inside of the cover*

Producent  
*Producer* SCB, prognosinstitutet  
Statistics Sweden, Forecast Institute  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00  
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar  
*Inquiries* Karin Zetterberg, +46 8 506 945 31  
karin.zetterberg@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.  
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:  
Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern '09*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 72 training categories in 2009*

Omslag: Ateljén, SCB  
*Cover*

ISSN 1654-4366 (online)  
ISSN 1400-3996 (print)  
ISBN 978-91-618-1503-6 (print)  
URN:NBN:SE:SCB-2009-AM78BR0905\_pdf (pdf)

Printed in Sweden  
SCB-Tryck, Örebro 2009.12

## Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 72 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Karin Zetterberg varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2009

Stina Andersson

Anders Ljungberg



<b>Innehåll</b>	<b>sidan</b>
Återhållsamma arbetsgivare spår ljusare framtid .....	7
English Summary .....	10
Läget på arbetsmarknaden .....	13
Rekryteringsläget .....	16
Förändring av rekryteringsläget sedan 2008 .....	17
Andelen arbetsgivare som sökt personal.....	18
Framtidsutsikter.....	19
Rekryteringsläget inom utbildningsområden .....	20
Övriga områden .....	20
Teknik .....	21
Samhällsvetenskap .....	22
Vård .....	23
Undervisning .....	24

### **Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar**

#### **Teknik**

Arkitekter .....	25
Civ ing elektronik/datateknik/ automation .....	26
Civ ing energi- och elektroteknik .....	27
Civ ing industriell ekonomi, organisation .....	28
Civ ing kemi- och bioteknik .....	29
Civ ing lantmäteri .....	30
Civ ing maskin-, fordons-, farkosttekn .....	31
Civ ing material- och geoteknik .....	32
Civ ing teknisk fysik .....	33
Civ ing byggnadsteknik .....	34
Högsk ing el/elektronik/datateknik .....	35
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik .....	36
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik .....	37
Högsk ing byggnadsteknik .....	38
Biologer .....	39
Fysiker .....	40
Kemister .....	41
Agronomer .....	42
Lantmästare .....	43
Jägmästare/Skogsvetare .....	44
Skogsing./Skogsmästare/Skogstekniker .....	45
Byggutbildade .....	46
Industriutbildade .....	47
Fordonsutbildade .....	48
Transportutbildade .....	49
Elektriker .....	50

Styr- och reglertekniskt utbildade .....	51
Tele-/Elektronikutbildade .....	52
Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker .....	53
Naturbruksutbildade.....	54

#### **Samhällsvetenskap**

Ekonomer .....	55
Jurister .....	56
Personalvetare/Beteendevetare .....	57
Programmerare/Systemerare .....	58
Psykologer .....	59
Samhällsvetare .....	60
Socionomer .....	61
Handels- och administrationsutbildade .....	62

#### **Vård**

Apotekare .....	63
Receptarier .....	64
Biomedicinska analytiker .....	65
Arbetsterapeuter .....	66
Sjukgymnaster .....	67
Läkare .....	68
Sjuksköterskor, grundutbildade .....	69
Sjuksköterskor – anesthesi-, intensiv-, operation .....	70

**Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning**

Distriktssköterskor .....	71
Barnmorskor .....	72
Sjuksköterskor – övriga specialistutb. ....	73
Omvårdnadsutbildade .....	74
Tandhygienister .....	75
Tandläkare .....	76
Tandsköterskor .....	77
Veterinärer .....	78

**Undervisning**

Barn- och fritidsutbildade .....	79
Fritidspedagoger .....	80
Förskollärare .....	81
Bildlärare .....	82
Idrottslärare .....	83
Musiklärare .....	84
Specialpedagoger/Speciallärare .....	85
Grundskollärare tidigare år, ma/no .....	86
Grundskollärare tidigare år, sv/so .....	87
Grundskollärare senare år, ma/no .....	88
Grundskollärare senare år, språk/so .....	89
Gymnasielärare, hist/samh .....	90
Gymnasielärare, mat/naturvet .....	91
Gymnasielärare, språk .....	92

**Övriga**

Bibliotekarier .....	93
Religionsvetare/Teologer .....	94
Hotell- och restaurangutbildade .....	95
Journalister .....	96

**Teknisk beskrivning .....** 97**Bilagor**

Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till SUN 2000 .....	104
Förändrade utbildningsgrupper .....	106
Svarsfördelning för utbildningarna .....	108
Instruktioner blankett .....	110
Blankett .....	111

**Alfabetiskt register .....** 112



# Återhållsamma arbetsgivare spår ljusare framtid

Andelen arbetsgivare som sökt personal har minskat markant och är nu totalt nere på samma nivåer som i början av 1990-talet. Drygt en tredjedel av arbetsgivarna har under året sökt personal med angiven utbildning, en minskning med 10 procentenheter sedan år 2008. För endast ett fåtal av de 72 utbildningsgrupperna har andelen arbetsgivare som sökt personal under det senaste året överstigit 50 procent, exempelvis läkare (70 procent) och civilingenjörer elektronik/datateknik/automation (62 procent).

Jämfört med tidigare år är arbetsgivarna nu mer försiktiga i sin bedömning av behovet av personal de närmaste åren. För åtta av tio utbildningsgrupper görs bedömningen att antalet anställda kommer att vara oförändrat på ett års sikt. Arbetsgivarna är dock mer optimistiska på tre års sikt där ett ökat behov av personal spås för drygt fem av tio utbildningsgrupper. Det är framförallt inom teknikområdet som man bedömer att behovet av personal kommer att öka inom de tre närmsta åren.

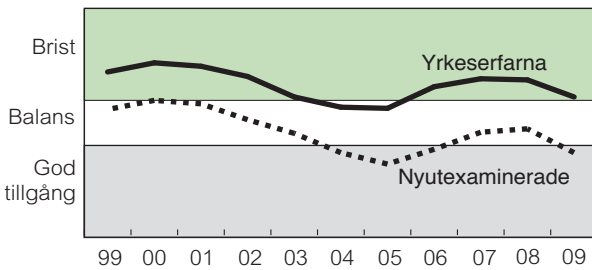
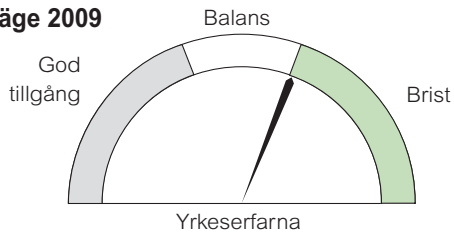
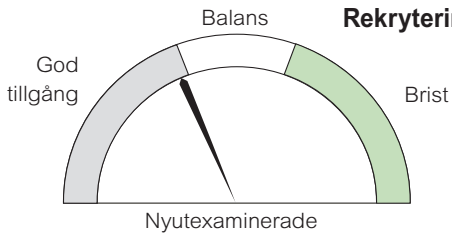
Det senaste årets kärva arbetsmarknad gör att arbetsgivarna nu upplever att det är god tillgång på nytutexaminerade arbetssökande, efter ett par år av balans. I likhet med tidigare år uppger arbetsgivarna emellertid att det råder brist på yrkeserfaren personal för merparten av utbildningsgrupperna, även om bristen inte är lika påtaglig som tidigare.

Inom det *tekniska området* har 33 procent av arbetsgivarna sökt personal det senaste året, en minskning med 14 procentenheter sedan förra årets undersökning. I flera år har arbetsgivarna uppgivit brist på yrkeserfarna sökande inom merparten av utbildningarna inom området. Liknande bedömning görs också i år men bristen är betydligt lägre, framförallt på yrkeserfarna industriutbildade där arbetsgivarna nu upplever att det råder balans efter flera år av brist. För drygt hälften av utbildningsgrupperna bedömer arbetsgivarna att det råder god tillgång på nytutexaminerade sökande. Bland de nytutexaminerade råder det störst brist på gymnasieutbildade inom fordon samt naturbruksutbildade. På tre års sikt ser arbetsgivarna ett ökat behov av personal för merparten av utbildningsgrupperna, men framförallt för tele-/elektronikutbildade samt högskoleingenjörer inom byggnadsteknik ser framtiden ljus ut.

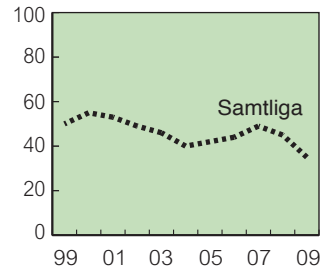
Även inom det *samhällsvetenskapliga området* har efterfrågan på personal varit svag under året, där 38 procent av arbetsgivarna uppger att de sökt

## Samtliga 72 utbildningar

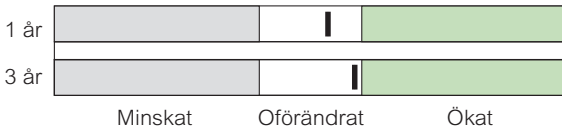
### Rekryteringsläge 2009



### Andel som sökt personal\*



### Behov på kort sikt



**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

\*Avser andelen arbetsgivare som sökt personal, oavsett tidigare yrkeserfarenhet.

personal. Störst har efterfrågan varit på jurister. Det råder god tillgång på nyutexaminerade sökande för samtliga utbildningar inom det samhällsvetenskapliga området. Tillgången på yrkeserfarna bedöms också vara god eller i balans, med undantag för programmerare/systemerare, psykologer och socionomer där det råder brist. För utbildningsgrupperna ekonomer, jurister, programmerare/systemerare samt socionomer ser arbetsgivarna ett behov av att öka antalet anställda på tre års sikt.

Inom *vårdområdet* har flest arbetsgivare sökt personal under året, 40 procent. Detta är dock en minskning med 7 procentenheter jämfört med föregående år. Med undantag för veterinärer, råder det god tillgång eller balans på nyutexaminerade för samtliga utbildningsgrupper inom vårdområdet. Bland de yrkeserfarna är bristerna mer tydliga, framförallt gäller detta läkare och tandläkare. Men bristen på yrkeserfarna är även stor för sjuksköterskor och veterinärer. Arbetsgivarna bedömer också att behovet av läkare, specialistutbildade sjuksköterskor och veterinärer kommer att öka på tre års sikt. En betydligt kärvare arbetsmarknad bedöms dock receptarierna få. Idag är det god tillgång på nyutexaminerade och balans vad gäller yrkeserfarna receptarier. Efterfrågan bedömer dock arbetsgivarna kommer att minska både på ett och tre års sikt.

Inom *undervisningsområdet* är det minst andel av arbetsgivarna som sökt personal, 32 procent. Det är god tillgång eller balans på nyutexaminerade inom samtliga utbildningsgrupper, med undantag för förskollärare och specialpedagoger/speciallärare där bristen på förskollärare kvarstår sedan 1999, och på specialpedagoger/speciallärare ännu längre bak i tiden än så. Bland de yrkeserfarna är det fortsatt god tillgång på grundskollärare tidigare år, svenska/so och gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap. Arbetsgivarnas bedömning är att antalet gymnasielärare kommer att minska på tre års sikt. Förskollärare ser man däremot liksom tidigare år ett ökat behov av inom de närmaste åren.

I *övriga områden* ingår bibliotekarier, hotell- och restaurangutbildade, religionsvetare/teologer och journalister. Det är mycket god tillgång på nyutexaminerade bibliotekarier och journalister, medan det är stor brist på yrkeserfarna hotell- och restaurangutbildade. Arbetsgivarna bedömer att antalet religionsvetare/teologer kommer att minska något på tre års sikt, medan efterfrågan på övriga utbildningar bedöms vara oförändrad på såväl ett som tre års sikt.

# Summary

The Labor Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labor market situation and the outlook for 72 educational and training categories. Of these categories, 59 are higher education programs. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

## Results from the 2009 survey

The share of employers looking for new employees has notably decreased and is now down in total to the level it was at the start of the 1990s. Slightly more than a third of employers have sought new employees during the year with specified educational background, a decrease of 10 percentage points since 2008. The share of employers who have sought new employees in the past year was over 50 percent for only a few of the 72 educational groups in the survey. Examples of these groups include doctors (70 percent) and civil engineers working with electronics, computer technology and automation (62 percent).

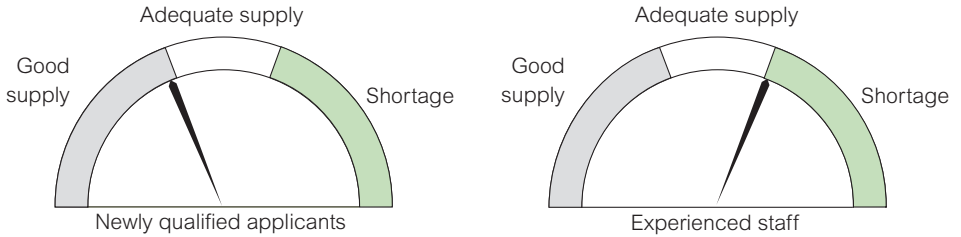
Employers are now more cautious in their evaluation of future needs for new employees compared to earlier years. Eight of ten educational groups see the number of employees remaining unchanged next year. However, employers representing slightly more than five of ten educational groups are optimistic about an increased need for new employees in three years' time. It is mainly the high technology areas that foresee an increase in the need for new employees in the next three years.

The difficulties in the labour market of the past year has given employers the impression that there is a good supply of new graduates looking for work, following two years of better balance. For the majority of educational groups, employers feel that there is a shortage of staff with work experience, although the labour shortage has not been felt as sharply as in earlier years.

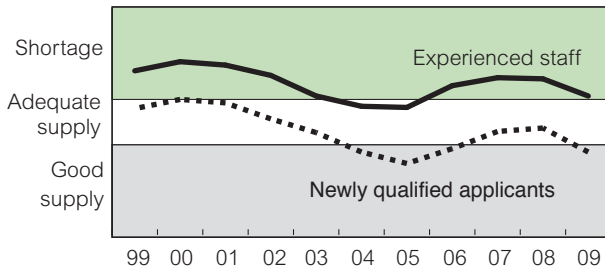
Within the *field of technology*, 33 percent of employers having been looking for staff in the last year. This is a decrease of 14 percentage points since last year's survey. For several years employers in this field have stated that there is a shortage for staff with work experience for almost all of the educational backgrounds. A similar evaluation applies this year, but the shortage is significantly lower, mainly for experienced staff trained for industrial work where employers see a balance after a few years of labour shortages.

# All 72 categories

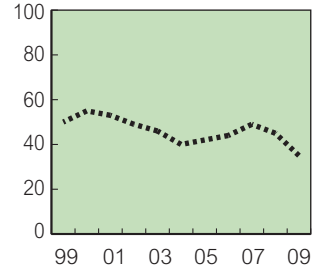
## Recruitment situation 2009



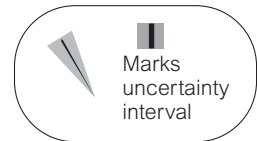
## Recruitment situation 1999–2009



## Share seeking new staff



## Short-term needs



**Green marks favourable situation for job applicants**

Employers see more than half of the educational groups as having a good supply of newly graduated applicants. Among the new graduates there is a great labour shortage of upper secondary school educated staff in the fields of vehicular trades and those educated in the utilisation of natural resources. Employers foresee an increased need over a three year period for staff from the majority of educational groups. This is especially so for those with telecommunications specialisations, those with electronics backgrounds and university educated engineers in construction.

There was also weakened demand in the *field of the social sciences* during the year, where 38 percent of employers indicate having sought new staff. The greatest demand is for lawyers. There would appear to be a good supply of newly graduated applicants for all educational groups in the

field of the social sciences. The availability of those with work experience is also regarded as being good or balanced, with the exception computer programmers, systems analysts, psychologists and social workers, which are all in short supply. Employers foresee the need to increase over a three year period the number of employees from the educational groups of economists, lawyers, computer programmers, systems analysts, and social workers.

In the *healthcare field* most employers, 40 percent, have sought staff during the year. However, this figure is 7 percentage points less than the previous year. There is a good supply or balance of newly graduated applicants from all educational groups in the healthcare sector, except for veterinarians. Labour shortages are more apparent with regard to those with work experience, especially as regards doctors and dentists. The labour shortage of experienced nurses and veterinarians is also large. Employers see the need for doctors, specialised nurses and veterinarians as increasing in three years. The labour market appears to be becoming much tougher for pharmacy dispensers. Today there is a good supply of newly graduated pharmacy dispensers and a balanced supply of experienced pharmacy dispensers. However employers see a decreasing demand on both the one and three year horizons.

The least percentage of employers who sought new staff was within the *teaching field* at 32 percent. There is a good supply or a balance of newly graduated applicants from all educational groups, with the exception of preschool teachers and special needs teachers. The labour shortage of preschool teachers has remained since 1999 and that of special needs teachers remains from an even earlier time. There is still a good supply of experienced early compulsory school teachers in Swedish and social science and upper secondary teachers for history and social science. Employers see the number of upper secondary teachers decreasing in three years' time. In contrast, preschool teachers are expected to see an increased demand in coming years, as has been the case in earlier years.

A *remaining field* include librarians, those educated in hotel and restaurant management, theologians and journalists. There is a very good supply of newly graduated librarians and journalists, while there is a great labour shortage of experienced staff in hotel and restaurant management. Employers regard the number of theologians to decrease slightly on the three year horizon, while the demand for staff from other educational groups is seen to be unchanged on both the one and three year horizons.

## Läget på arbetsmarknaden

I september 2009 uppgick antalet sysselsatta i åldersgruppen 15–74 enligt Arbetskraftsundersökningen till 4 478 000 personer. Jämfört med motsvarande månad förra året är detta en minskning med 88 000 personer. Tillverkningsindustrin står för huvuddelen av nedgången. Inom branschen *Tillverkning och utvinning, energi och miljö* var nedgången 58 000 jämfört med samma period förra året, varav 51 000 återfinns inom undergruppen *Tillverkning av verkstadsvaror*.

Arbetslösheten var i september 8,3 procent av arbetskraften i åldern 15–74 år, vilket motsvarar en ökning med 2,4 procentenheter jämfört med samma månad föregående år. Bland de utrikes födda var arbetslösheten betydligt högre (16,0 procent) än bland de inrikes födda (6,9 procent).

Bland ungdomar i åldern 15–24 år var 142 000 personer arbetslösa i september 2009, motsvarande 24,3 procent. Ungdomsarbetslösheten har således ökat med 4,9 procentenheter sedan motsvarande period 2008. Av de arbetslösa ungdomarna i september 2009 var 52 500, eller 37 procent, heltidsstuderande som sökt och kunnat ta ett arbete. Totalt av de arbetslösa var 95 000 heltidsstuderande som sökt och kunnat ta ett arbete.

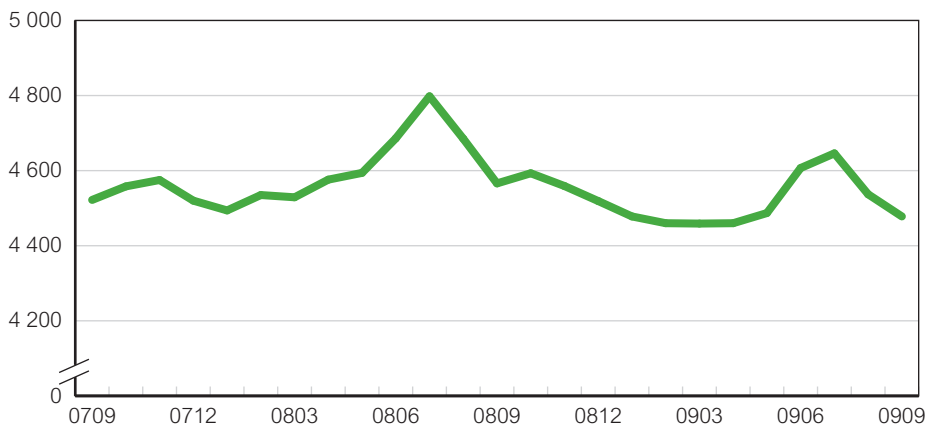
Antalet lediga platser som anmälades till landets arbetsförmedlingar var i september 31 100, vilket är 12 900 färre platser än för ett år sedan. Antalet personer i arbetsmarknadspolitiska program har ökat markant sedan ett år tillbaka. Enligt statistik från arbetsförmedlingen deltog cirka 132 000 personer i åldersgruppen 16–64 år i program med aktivitetsstöd, vilket är en ökning med 62 000 på ett år. Jobbgarantin för ungdomar, som introducerades i december 2007, omfattade i slutet av september 35 800 personer vilket är betydligt fler jämfört med samma period 2008 då programmet omfattade 12 000 personer.

Historiskt sett har arbetslösheten varit högre bland lågutbildade än bland högutbildade och det är en trend som håller i sig. År 2008 var arbetslösheten 13,4 procent bland grundskoleutbildade, 5,1 procent bland gymnasieutbildade, samt 3,8 procent bland högskoleutbildade.

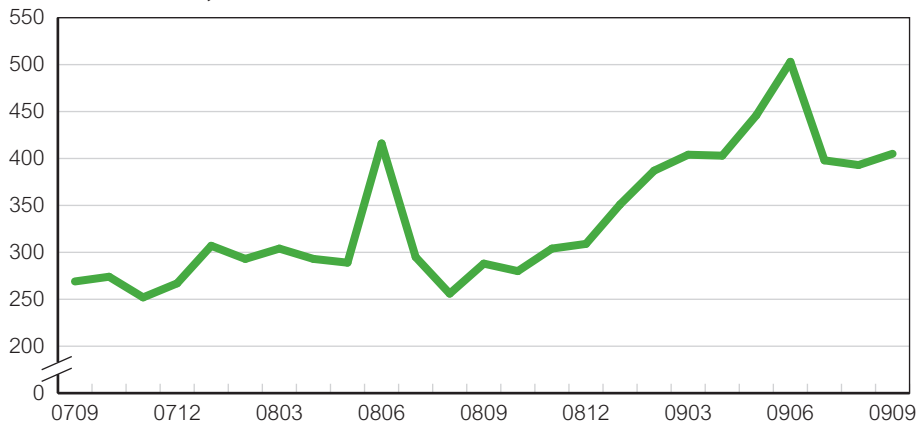
Arbetslösheten bland de utbildningsgrupper som är med i Arbetskraftsbarometern varierar med utbildningens inriktning. Under 2008 var arbetslösheten bland personer i åldern 15–74 med pedagogik och lärarutbildning 2,6 procent. Även bland personer utbildade inom hälso- och sjukvård samt social omsorg var arbetslösheten låg, 3,1 procent. Arbetslösheten är dock

## Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2007 – september 2009

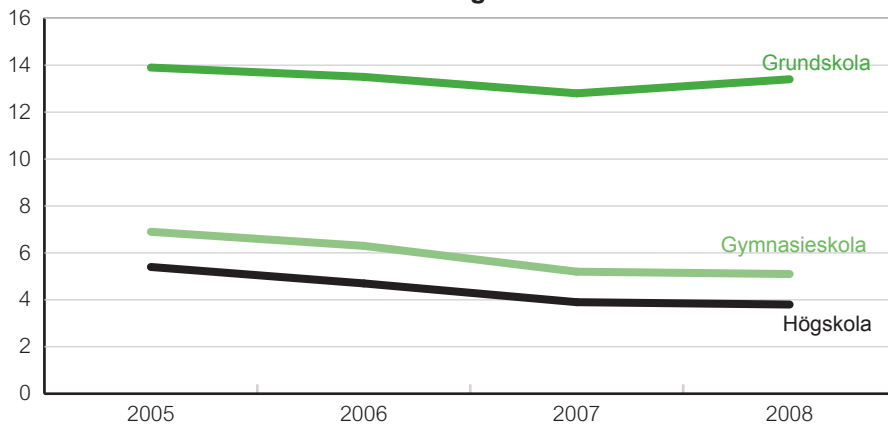
### Antal sysselsatta, 15–74 år. Tusental



### Antal arbetslösa, 15–74 år. Tusental



### Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. 15–74 år. Procent





högre för de personer som är utbildade inom naturvetenskap, matematik och data (6 procent) och högst (8,1 procent) bland de med humaniora och konstutbildning.

*Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningen, AKU) och Arbetsförmedlingen*

*Fr.o.m. oktober 2007 tillämpas den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet i AKU. Samtidigt infördes redovisningen av arbetsmarknadssituationen för befolkningen att omfatta åldersgruppen 15–74 år, jämfört med tidigare 16–64 år. Samtliga uppgifter redovisas här enligt den internationella definitionen av arbetslöshet.*

# Rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

### *god tillgång på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

Ekonomer  
Bibliotekarier  
Sjukgymnaster

### *brist på sökande*

#### *Nyutexaminerade*

Naturbruksutbildade  
Speciallärare/Specialpedagoger  
Fordonsutbildade

#### *Yrkeserfarna*

Omvårdnadsutbildade  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Grundskollärare tidigare år, sv/so  
Samhällsvetare

#### *Yrkeserfarna*

Tandläkare  
Civ ing byggnadsteknik  
Fordonsutbildade  
Läkare

*I likhet med förra året råder det stor  
brist på yrkeserfarna tandläkare.*

# Förändring av rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där det sedan 2008 blivit ...

### *lättare att rekrytera*

Nyutexaminerade  
Industriutbildade  
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik  
Transportutbildade  
Civ ing teknisk fysik  
Civ ing elektronik/datateknik/  
automation

### *svårare att rekrytera*

Nyutexaminerade  
Arbetsterapeuter

Yrkeserfarna  
Industriutbildade  
Transportutbildade  
Högsk ing el/elektroteknik/datateknik  
Civ ing teknisk fysik  
Civ ing maskin-, fordons- och  
farkostteknik

Yrkeserfarna  
Bildlärare  
Barn- och fritidsutbildade

*Det har blivit lättare att rekrytera  
industriutbildade.*

# Andel som sökt personal

## Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

*låg*

Handels- och  
administrationsutbildade  
Tele-/Elektronikutbildade  
Industriutbildade  
Speciallärare/Specialpedagoger  
Grundskollärare tidigare år, ma/no

*hög*

Läkare  
Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Högsk ing byggnadsteknik

*Andelen arbetsgivare som senaste året sökt läkare är mycket hög.*

# Framtidsutsikter

## Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

### *minska*

Till år 2010  
Receptarier

### *öka*

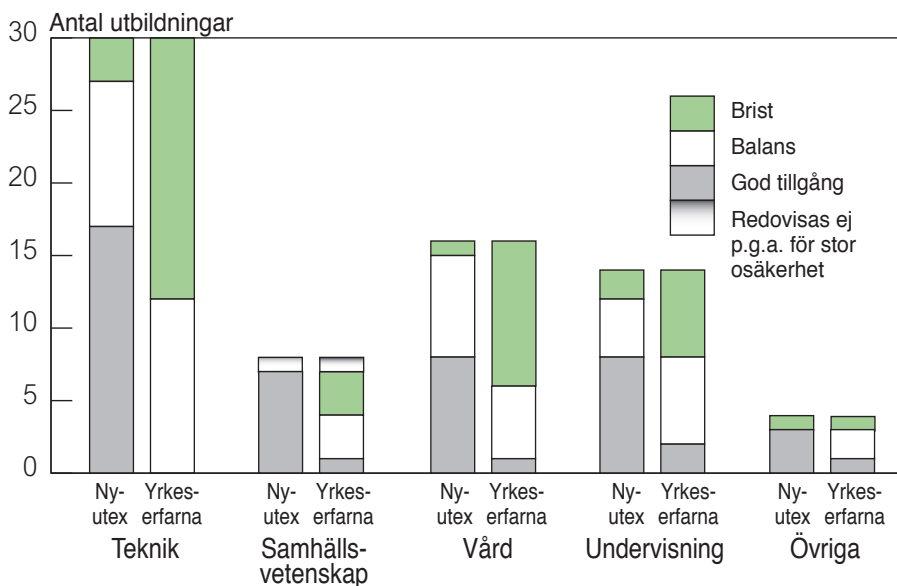
Till år 2010  
Tele-/Elektronikutbildade  
Högsk ing byggnadsteknik  
Veterinärer

Till år 2012  
Receptarier  
Bildlärare  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Gymnasielärare, mat/naturvet  
Gymnasielärare, språkvetenskap

Till år 2012  
Tele-/Elektronikutbildade  
Högsk ing byggnadsteknik  
Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Civ ing byggnadsteknik

*Behovet av Tele-/Elektronikutbildade bedöms öka på både ett och tre års sikt.*

# Rekryteringsläget inom utbildningsområden



## Utbildningar inom övriga områden rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Bibliotekarier  
Journalister  
Hotell- och restaurangutbildade

#### Balans

#### Brist

Religionsvetare/Teologer

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Bibliotekarier

#### Balans

Journalister  
Religionsvetare/Teologer

#### Brist

Hotell- och restaurangutbildade

STÖRST BRIST BÄST TILLGÅNG

## Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Tele-/Elektronikutbildade  
 Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik  
 Arkitekter  
 Elektriker  
 Kemister  
 Civ ing kemi- och bioteknik  
 Civ ing industriell ekonomi, organisation  
 Transportutbildade  
 Biologer  
 Industriutbildade  
 Byggutbildade  
 Högsk ing el/elektronik/datateknik  
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik  
 Civ ing elektronik/datateknik/automation  
 Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Agronomer

#### Balans

Civ ing material- och geoteknik  
 Högsk ing byggnadsteknik  
 Civ ing teknisk fysik  
 Jägmästare/Skogsvetare  
 Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn  
 Fysiker  
 Civ ing byggnadsteknik  
 Civ ing lantmäteri  
 Civ ing energi- och elektroteknik  
 Styr- och reglertekniskt utbildade

#### Brist

Lantmästare  
 Fordonsutbildade  
 Naturbruksutbildade

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

BÄST TILLAGANG

#### Balans

Transportutbildade  
 Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik  
 Biologer  
 Industriutbildade  
 Högsk ing el/elektronik/datateknik  
 Civ ing teknisk fysik  
 Agronomer  
 Kemister  
 Jägmästare/Skogsvetare  
 Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Fysiker

#### Brist

Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Civ ing industriell ekonomi, organisation  
 Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn  
 Elektriker  
 Arkitekter  
 Civ ing elektronik/datateknik/automation  
 Civ ing material- och geoteknik  
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik  
 Styr- och reglertekniskt utbildade  
 Civ ing energi- och elektroteknik  
 Byggutbildade  
 Civ ing lantmäteri  
 Naturbruksutbildade  
 Högsk ing byggnadsteknik  
 Lantmästare  
 Tele-/Elektronikutbildade  
 Fordonsutbildade  
 Civ ing byggnadsteknik

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom *samhällsvetenskapliga området* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

#### **God tillgång**

Ekonomer  
 Samhällsvetare  
 Jurister  
 Programmerare/Systemerare  
 Personalvetare/Beteendevetare  
 Socionomer  
 Psykologer

#### **Balans**

#### **Brist**

### *Yrkeserfarna*

#### **God tillgång**

Samhällsvetare

#### **Balans**

Ekonomer  
 Personalvetare/Beteendevetare  
 Jurister

#### **Brist**

Psykologer  
 Socionomer  
 Programmerare/Systemerare

**BÄST TILLGÅNG**  
**BÄST TILLGÅNG**  
**STÖRST BRIST**



## Utbildningar inom vårdområdet rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Sjukgymnaster  
 Omvårdnadsutbildade  
 Apotekare  
 Tandhygienister  
 Tandsköterskor  
 Receptarier  
 Arbetsterapeuter  
 Sjuksköterskor, grundutbildade

#### Balans

Biomedicinska analytiker  
 Distriktssköterskor  
 Sjuksköterskor - övriga specialistutbildade  
 Tandläkare  
 Sjuksköterskor - anesthesi-, intensiv-,  
 operationssjukvård  
 Läkare

#### Brist

Veterinärer

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Omvårdnadsutbildade

BÄST TILLGÅNG

#### Balans

Sjukgymnaster  
 Tandsköterskor  
 Distriktssköterskor  
 Apotekare  
 Receptarier

#### Brist

Biomedicinska analytiker  
 Arbetsterapeuter  
 Sjuksköterskor, grundutbildade  
 Sjuksköterskor - övriga specialistutbildade  
 Barnmorskor  
 Sjuksköterskor - anesthesi-, intensiv-,  
 operationssjukvård  
 Tandhygienister  
 Veterinärer  
 Läkare  
 Tandläkare

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom *undervisningsområdet* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Grundskollärare tidigare år, sv/so  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Grundskollärare senare år, språk/so  
Barn- och fritidsutbildade  
Gymnasielärare, mat/naturvet  
Idrottslärare  
Bildlärare  
Gymnasielärare, språk

#### Balans

Grundskollärare tidigare år, ma/no  
Musiklärare  
Grundskollärare senare år, ma/no  
Fritidspedagoger

#### Brist

Förskollärare  
Specialpedagoger/speciallärare

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Grundskollärare tidigare år, sv/so

#### Balans

Gymnasielärare, mat/naturvet  
Idrottslärare  
Gymnasielärare, språk  
Musiklärare  
Grundskollärare senare år, språk/so  
Grundskollärare tidigare år, ma/no

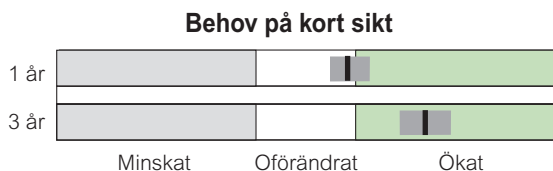
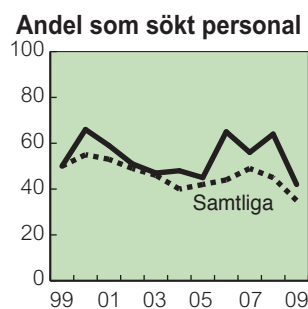
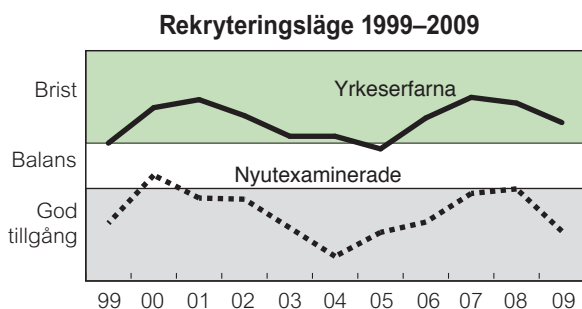
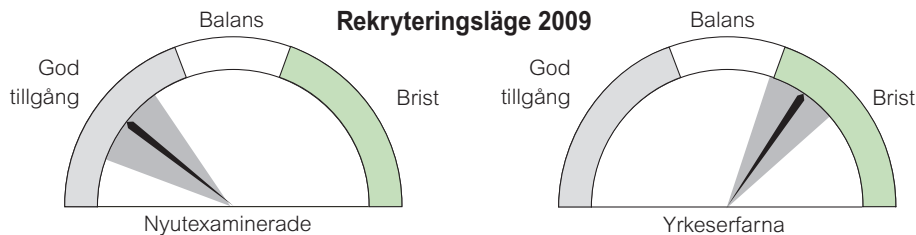
#### Brist

Bildlärare  
Grundskollärare senare år, ma/no  
Fritidspedagoger  
Specialpedagoger/speciallärare  
Förskollärare  
Barn- och fritidsutbildade

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

# Arkitekter



## Behov på lång sikt

Arkitekternas arbetsmarknad är känslig för konjunktursvängningar och gynnas av en stark byggnadsverksamhet. Långsiktigt beräknas efterfrågan på arkitekter öka något till följd av ökad tillväxt i byggsektorn. Samtidigt väntar stora pensionsavgångar de närmaste 10-20 åren då majoriteten av de yrkesverksamma arkitekterna är över 50 år. Tillgången på utbildade arkitekter beräknas därför inte bli tillräcklig för att möta efterfrågan på sikt.

**Examinerade 2007/08** 190 varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 2007** 5 200, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

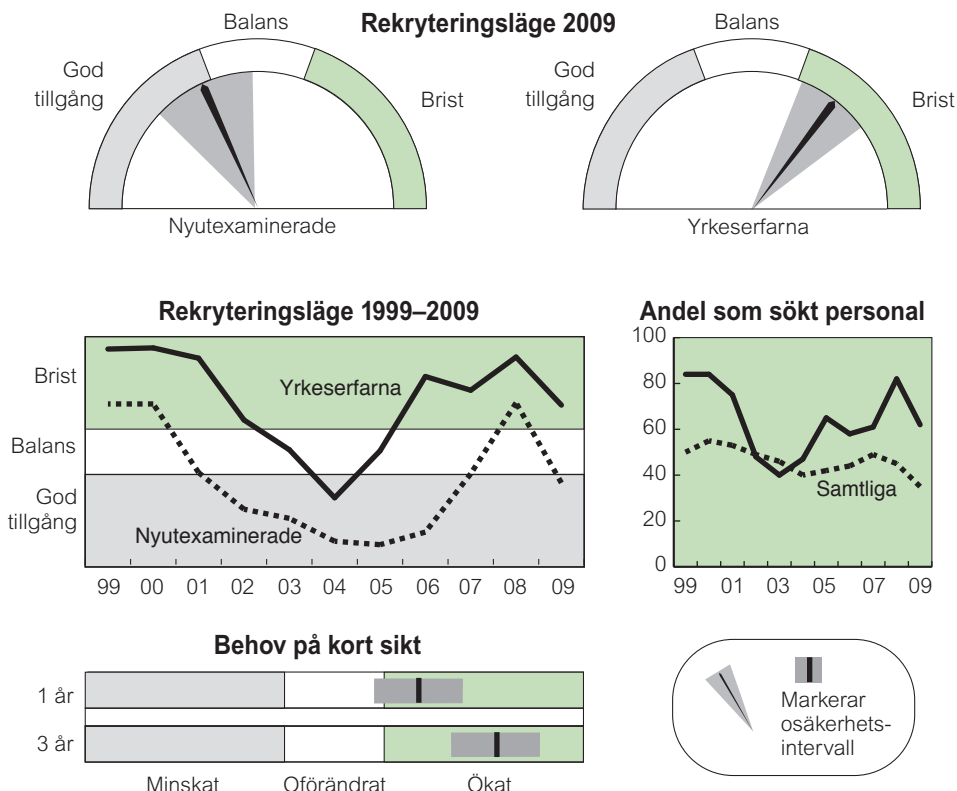
Arkitekter och stadsplanerare .....	54
Universitets- och högskollärare .....	5
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	4

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	38 500	38 400	8
Kommunal	27 900	..	34 200	37 400	16
Privat	29 300	31 300	37 100	35 900	75

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

# Civ ing elektronik/datateknik/automation



## Behov på lång sikt

Sammantaget väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Tillgången och efterfrågan förväntas växa i ungefär samma omfattning och beräkningarna visar på balans på sikt.

**Examinerade 2007/08** 699 varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 9 400, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

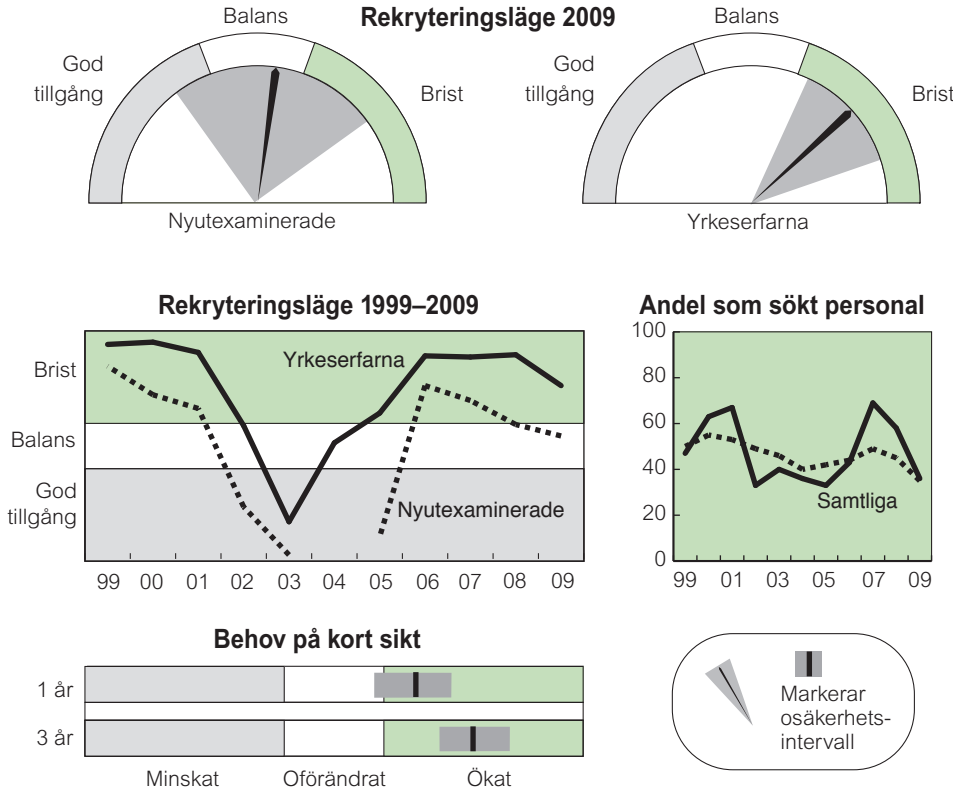
Dataspecialister.....	38
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	24
Universitets- och högskollärare.....	9

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 300	25 500	33 900	40 200	11
Kommunal	..	27 700	..	35 700	1
Privat	33 000	32 100	42 100	44 700	88

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

# Civilingeni- och elektroteknik



## Behov på lång sikt

Sammanlagt väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Tillgången och efterfrågan förväntas växa i ungefär samma omfattning och beräkningarna visar på balans på sikt.

## Examinerade 2007/08

357 varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

## Förvärvsarbetande 2007

13 200, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

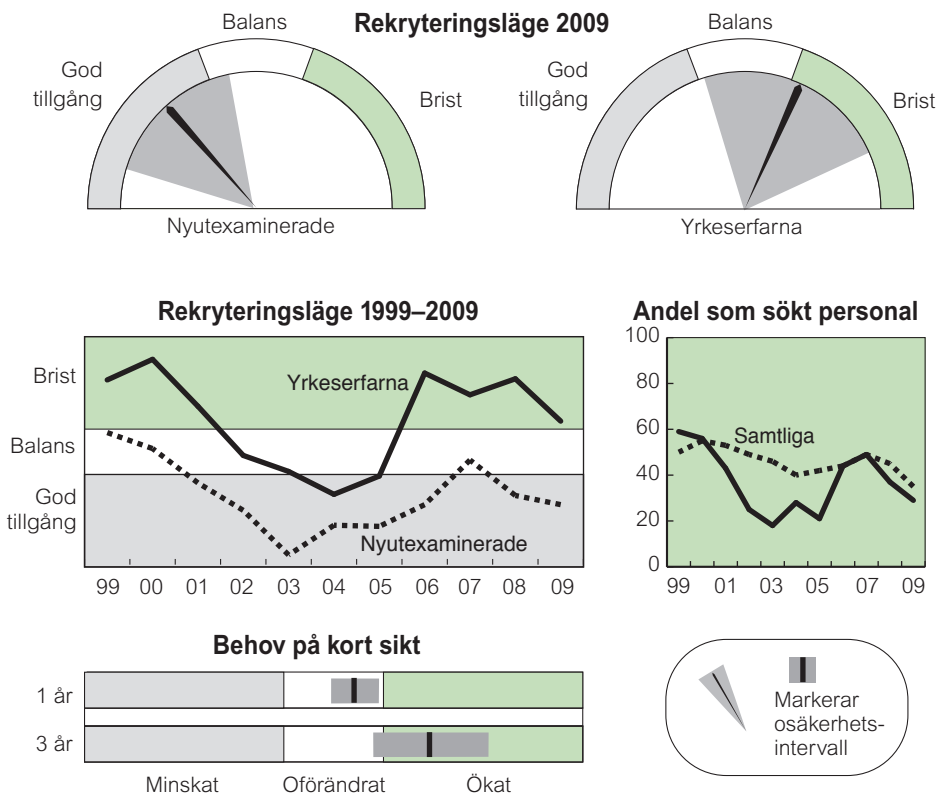
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. .... 37  
 Dataspecialister..... 21  
 Chefer för särskilda funktioner ..... 9

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	26 000	40 800	40 100	5
Kommunal	-	..	27 800	35 400	2
Privat	30 400	31 000	43 800	50 400	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Civ ing industriell ekonomi, organisation



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med inriktningen mot industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkosteknik väntas totalt sett öka. Tillgången bedöms dock öka än mer. På längre sikt tyder därför beräkningarna på att ett överskott kan uppstå. Inom den närmaste tiden förväntas inga stora pensionsavgångar då cirka 60 procent av de förvävsarbetande är under 45 år.

## Examinerade 2007/08

389 varav 35 procent kvinnor och 65 procent män

## Förvävsarbetande 07

6 800, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

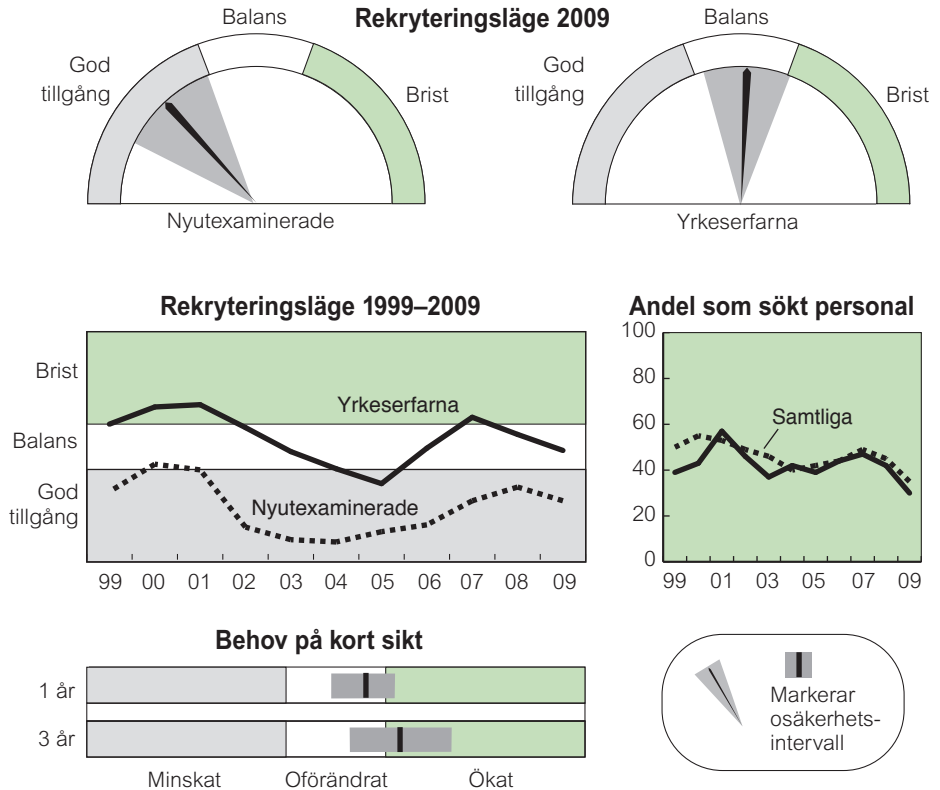
Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän ..... 16  
 Dataspecialister..... 13  
 Civilingenjörer, arkitekter m.fl. .... 13

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	37 100	39 300	7
Kommunal	-	..	30 900	35 600	1
Privat	32 400	35 700	46 600	58 100	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Civilingeniör- och bioteknik



## Behov på lång sikt

Totalt sett beräknas efterfrågan på civilingenjörer med inriktning mot kemi-, bio-, material- och geoteknik öka i en svag takt. Tillgången beräknas däremot växa i en något snabbare takt än efterfrågan. På längre sikt finns det därför risk för ett visst överskott. Inom den närmaste tiden förväntas inga stora pensionsavgångar då cirka 60 procent av de förvärvsarbetande är under 45 år.

## Examinerade 2007/08

517 varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

## Förvärvsarbetande 07

9 500, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

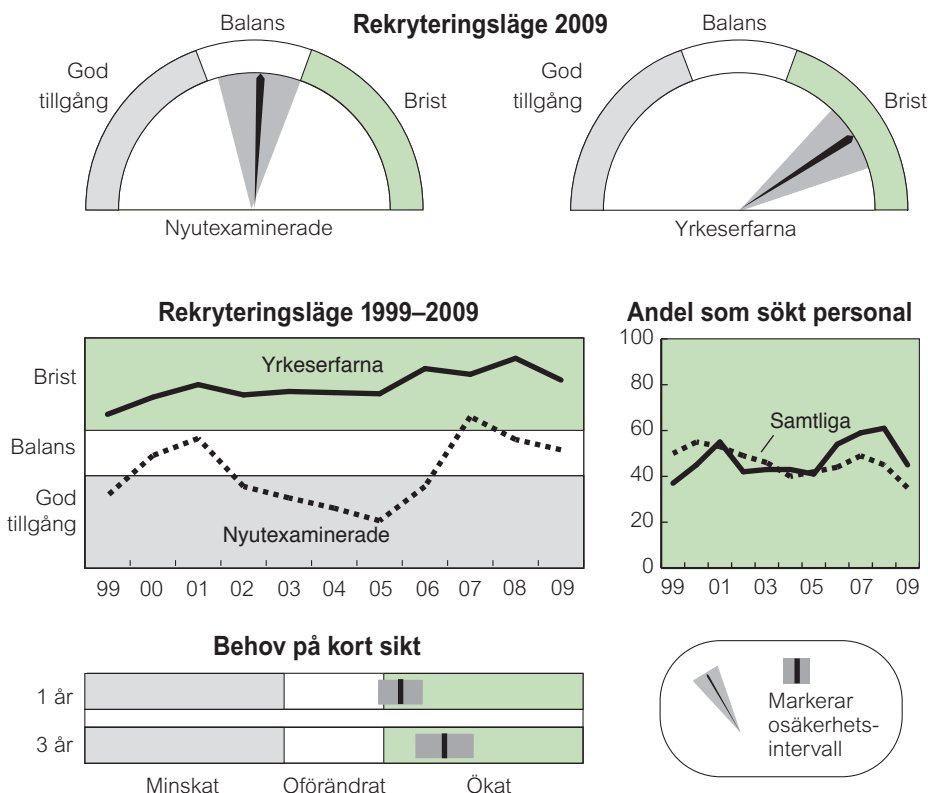
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	28
Ingenjörer och tekniker.....	13
Chefer för särskilda funktioner.....	9

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 800	22 700	33 300	35 200	12
Kommunal	23 300	..	31 800	33 100	3
Privat	28 600	29 100	43 000	49 600	84

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civ ing lantmäteri



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik förväntas totalt sett stiga. Tillgången bedöms också öka men inte lika mycket som efterfrågan. Det finns därför risk för fortsatt brist på dessa kategorier av utbildade.

**Examinerade 2007/08** 69 varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 2 700, varav 42 procent kvinnor och 58 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	27
Administratörer i offentlig förvaltning .....	13
Säljare, inköpare, mäklare m.fl. ....	11

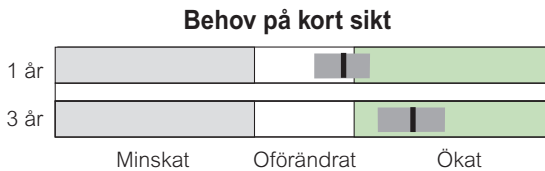
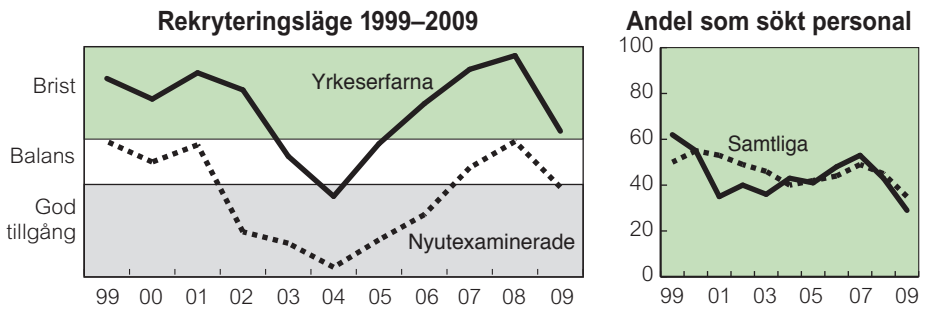
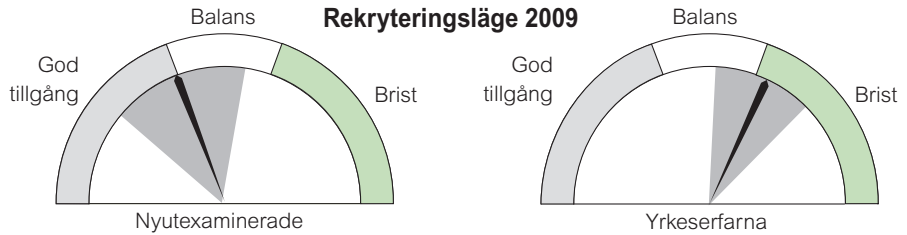
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 800	28 200	36 600	39 800	25
Kommunal	28 300	29 100	37 400	40 300	22
Privat	32 800	38 500	46 900	52 800	53

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



# Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med inriktningen mot industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkostteknik väntas totalt sett öka. Tillgången bedöms dock öka än mer. På längre sikt tyder därför beräkningarna på att ett överskott kan uppstå. Inom den närmaste tiden förväntas inga stora pensionsavgångar då cirka 60 procent av de förvärvsarbetande är under 45 år.

## Examinerade 2007/08

689 varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

## Förvärvsarbetande 07

22 500, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

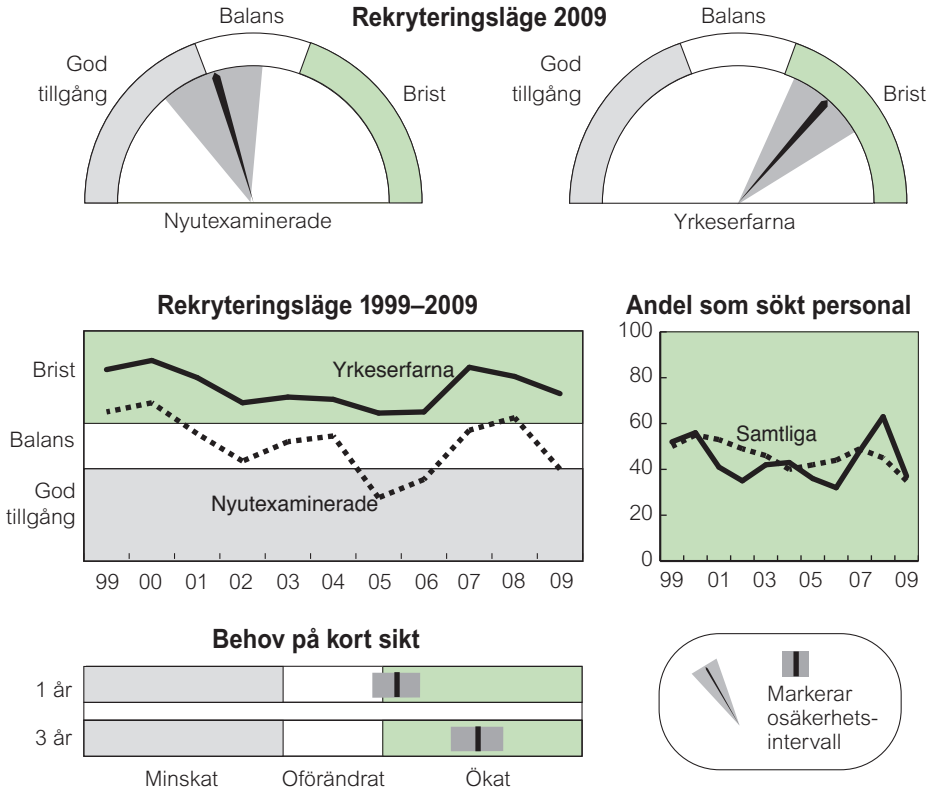
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. .... 33  
Ingenjörer och tekniker..... 12  
Chefer för särskilda funktioner ..... 10

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 700	26 600	37 300	40 700	7
Kommunal	..	..	31 200	33 800	1
Privat	29 700	30 800	42 700	50 200	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Civ ing material- och geoteknik



## Behov på lång sikt

Totalt sett beräknas efterfrågan på civilingenjörer med inriktning mot kemi-, bio-, material- och geoteknik öka i en svag takt. Tillgången beräknas däremot växa i en något snabbare takt än efterfrågan. På längre sikt finns det därför risk för ett visst överskott. Inom den närmaste tiden förväntas inga stora pensionsavgångar då cirka 60 procent av de förvärvsarbetande är under 45 år.

**Examinerade 2007/08** 77 varav 32 procent kvinnor och 68 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 3 300, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

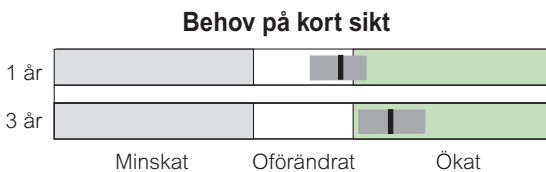
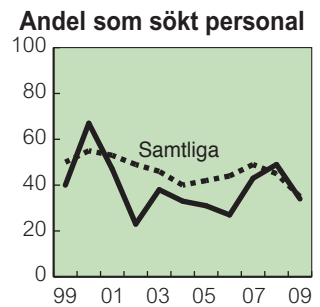
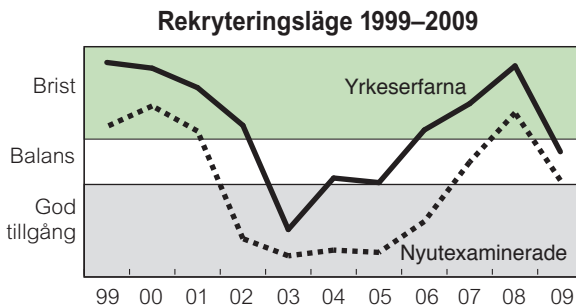
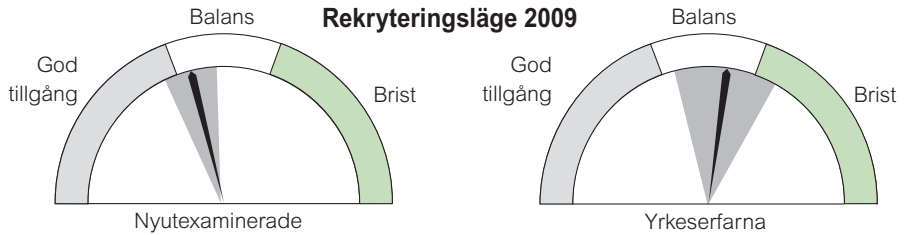
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	30
Ingenjörer och tekniker.....	13
Chefer för särskilda funktioner .....	11

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	23 400	36 500	41 600	11
Kommunal	..	-	26 500	33 800	2
Privat	28 400	32 200	44 400	51 800	87

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

## Civ ing teknisk fysik



### Behov på lång sikt

Sammantaget väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Efterfrågan bedöms dock bli något större än tillgången varvid det sammantaget finns risk för ett visst underskott på civilingenjörer med dessa inriktningar.

### Examinerade 2007/08

497 varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

### Förvärvsarbetande 07

10 000, varav 15 procent kvinnor och 85 procent mä

### Vanligaste yrken 2007, procent

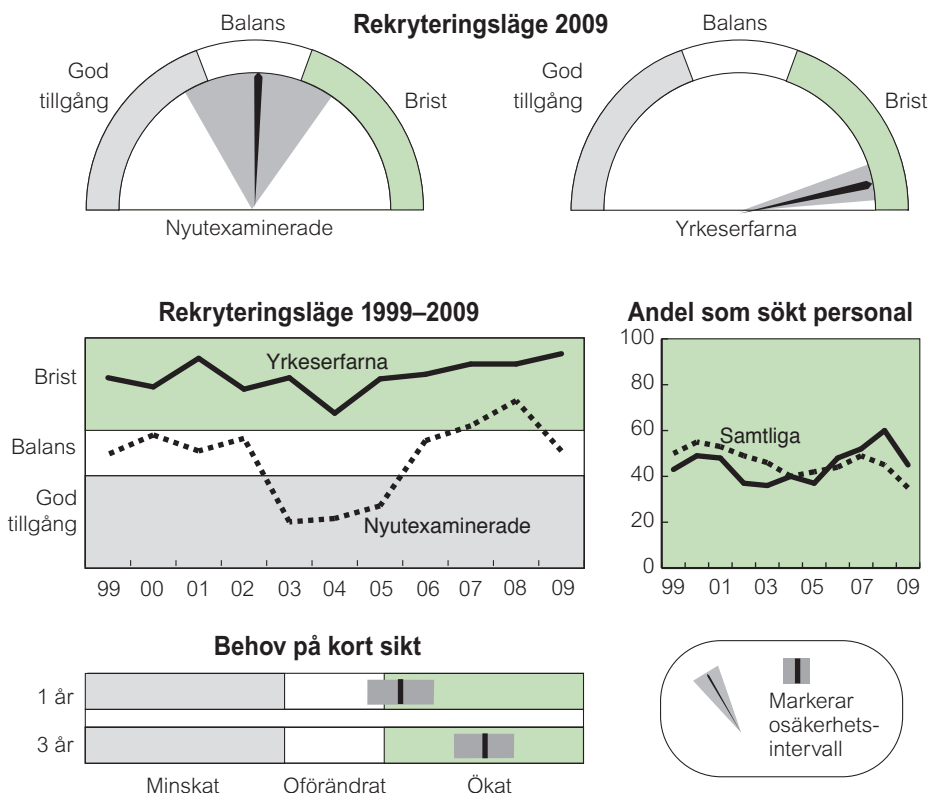
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. .... 31  
 Dataspecialister..... 20  
 Universitets- och högskollärare ..... 9

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 000	23 500	35 900	38 300	13
Kommunal	..	..	33 600	35 000	2
Privat	29 900	33 900	44 200	52 400	85

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Civ ing byggnadsteknik



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik förväntas totalt sett stiga. Tillgången bedöms också öka men inte lika mycket som efterfrågan. Det finns därför risk för fortsatt brist på dessa kategorier av utbildade.

**Examinerade 2007/08** 461 varav 39 procent kvinnor och 61 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 11 400, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

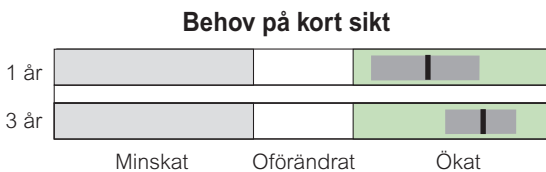
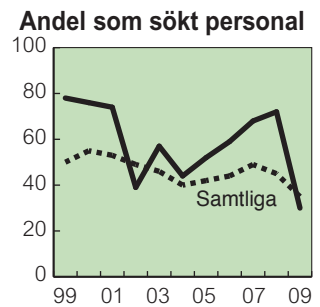
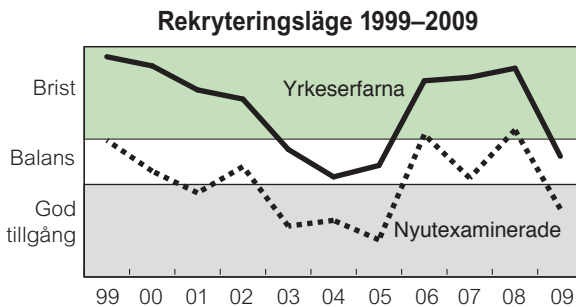
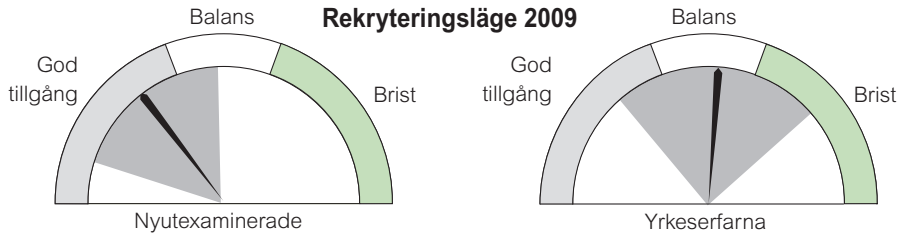
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. .... 31  
Ingenjörer och tekniker..... 17  
Drift- och verksamhetschefer ..... 11

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 000	26 900	37 400	41 500	12
Kommunal	27 600	28 800	33 700	38 900	9
Privat	30 100	30 900	43 900	51 600	79

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleing el/elektroteknik/datateknik



### Behov på lång sikt

Bortsett från konjunktursvängningar beräknas det totala behovet av högskoleingenjörer och gymnasieingenjörer vara relativt oförändrat på lång sikt. Stora pensionsavgångar väntar dock bland gymnasieingenjörerna och examinationen av högskoleingenjörer beräknas inte räcka till för att täcka dessa. Det är därför risk för brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

### Examinerade 2007/08

1 358 varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

### Förvärvsarbetande 07

20 000, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

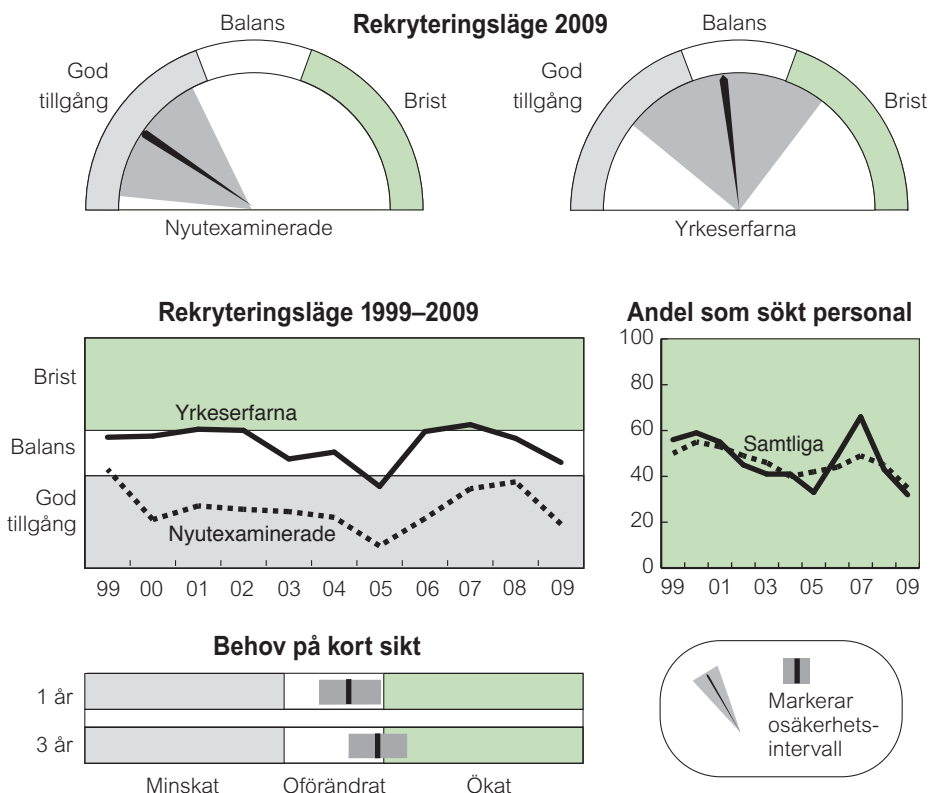
Dataspecialister.....	24
Ingenjörer och tekniker.....	21
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	16

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 300	25 900	28 900	31 100	5
Kommunal	24 800	24 700	26 400	28 100	4
Privat	27 800	29 800	32 900	36 400	90

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Högskoleing kemi-, bio- och materialteknik



## Behov på lång sikt

Bortsett från konjunktursvängningar beräknas det totala behovet av högskoleingenjörer och gymnasieingenjörer vara relativt oförändrat på lång sikt. Stora pensionsavgångar väntar dock bland gymnasieingenjörerna och examinationen av högskoleingenjörer beräknas inte räckta till för att täcka dessa. Det är därför risk för brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

**Examinerade 2007/08** 210 varav 56 procent kvinnor och 44 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 2 900, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

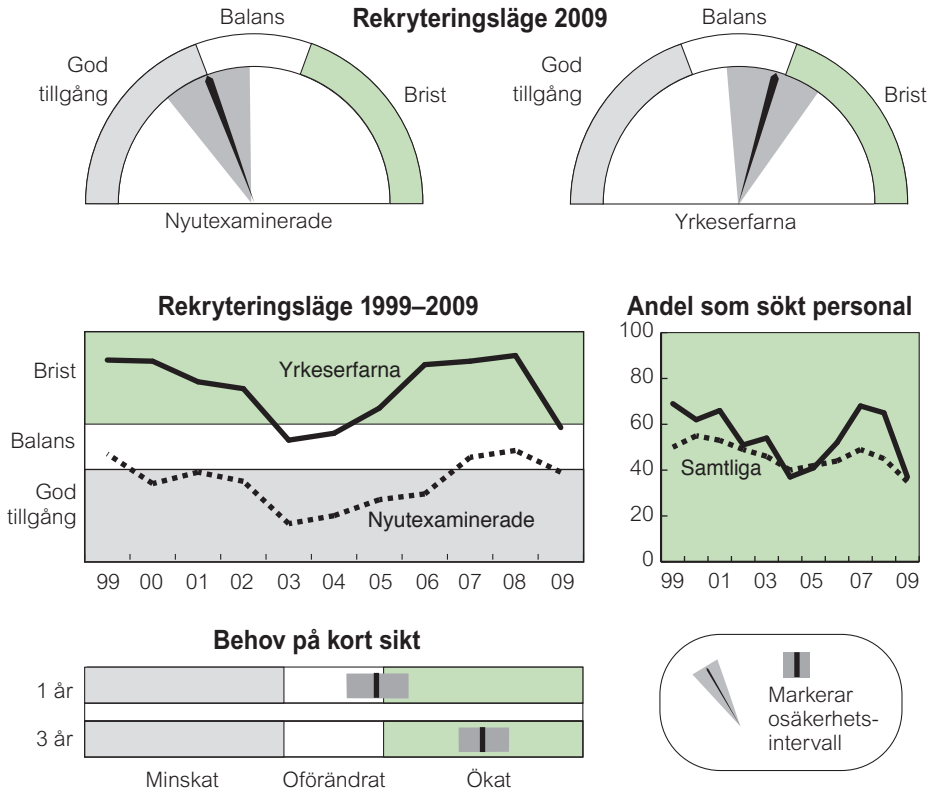
Ingenjörer och tekniker.....	33
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	11
Säljare, inköpare, mäklare m.fl. ....	7

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 900	22 700	25 200	27 000	5
Kommunal	23 300	..	24 600	27 400	7
Privat	26 600	27 000	31 300	34 100	88

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

# Högskoleing maskin-, fordons-, farkostteknik



## Behov på lång sikt

Bortsett från konjunktursvängningar beräknas det totala behovet av högskoleingenjörer och gymnasieingenjörer vara relativt oförändrat på lång sikt. Stora pensionsavgångar väntar dock bland gymnasieingenjörerna och examinationen av högskoleingenjörer beräknas inte räcka till för att täcka dessa. Det är därför risk för brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

## Examinerade 2007/08

824 varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

## Förvärvsarbetande 07

11 500, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

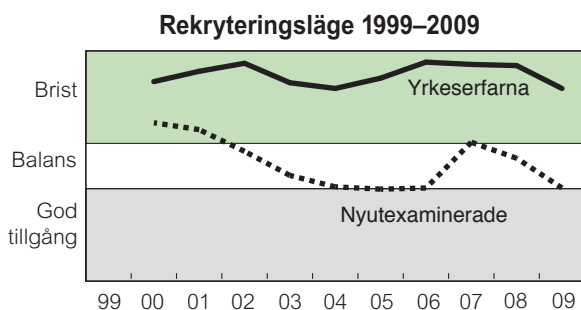
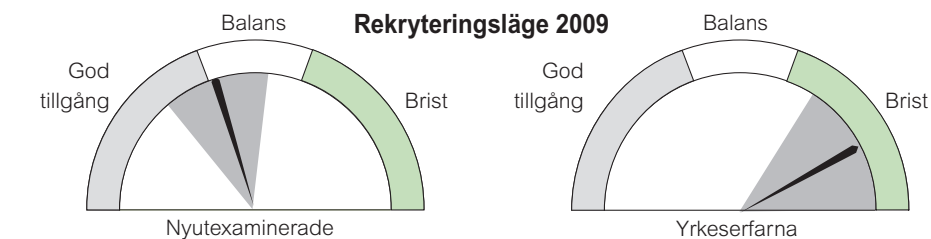
Ingenjörer och tekniker.....	31
Civilingenjörer, arkitekter m.fl. ....	18
Piloter, fartygsbefäl m.fl. ....	6

## Genomsnittlig månadslön 2008

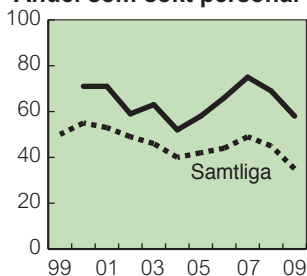
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	26 700	30 200	32 100	3
Kommunal	..	..	24 600	30 000	2
Privat	27 100	27 200	31 100	36 500	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

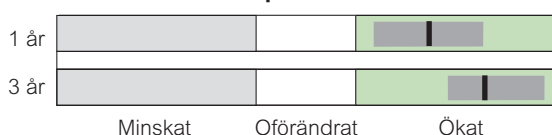
## Högskoleing byggnadsteknik



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Bortsett från konjunktursvängningar beräknas det totala behovet av högskoleingenjörer och gymnasieingenjörer vara relativt oförändrat på lång sikt. Stora pensionsavgångar väntar dock bland gymnasieingenjörerna och examinationen av högskoleingenjörer beräknas inte räckta till för att täcka dessa. Det är därför risk för brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

**Examinerade 2007/08** 404 varav 30 procent kvinnor och 70 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 4 800, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Ingenjörer och tekniker	36
Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	18
Drift- och verksamhetschefer	9

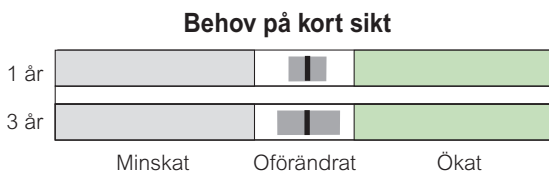
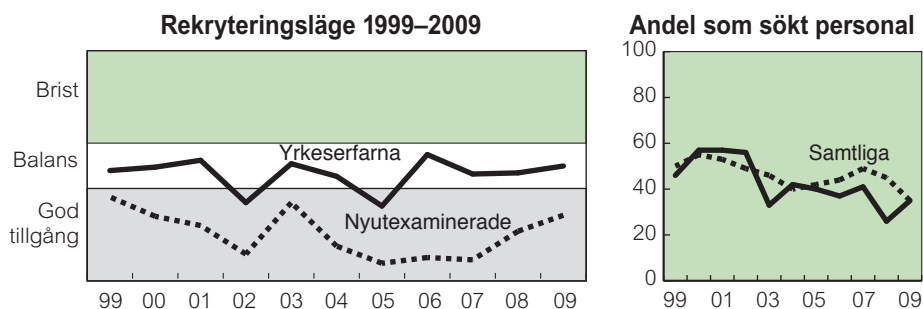
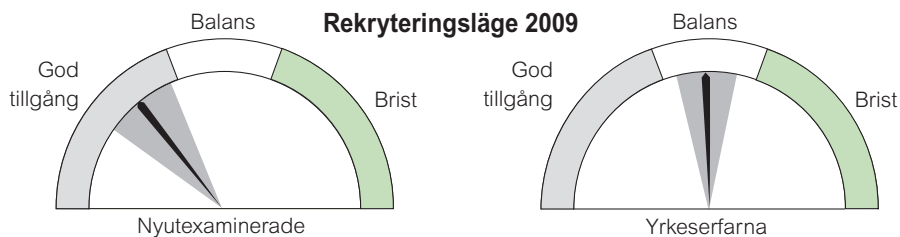
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 000	26 900	37 400	41 500	12
Kommunal	27 600	28 800	33 700	38 900	9
Privat	30 100	30 900	43 900	51 600	79

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



# Biologer



## Behov på lång sikt

Det utbildas fler biologer än vad som efterfrågas och överskottet väntas växa. Biologer inriktade mot läkemedelsområdet har hittills klarat sig bättre än de med andra inriktningar. Det utökade behovet av att lösa klimat-, miljö- och energifrågor kan dock bidra till att arbetsmarknadsläget för biologer med inriktning mot dessa ämnen förbättras.

## Examinerade 2007/08

1 209 varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

## Förvärvsarbetande 07

10 000, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Universitets- och högskollärare .....	20
Administratörer i offentlig förvaltning .....	9
Biologer .....	8

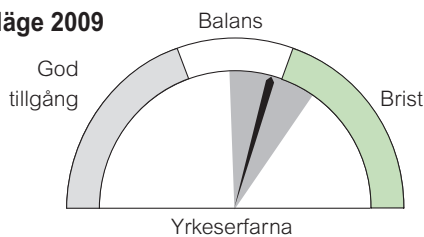
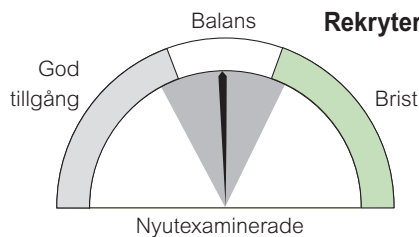
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 500	22 400	29 200	33 900	43
Kommunal	23 600	24 200	26 600	29 800	17
Privat	26 900	26 700	35 700	37 600	40

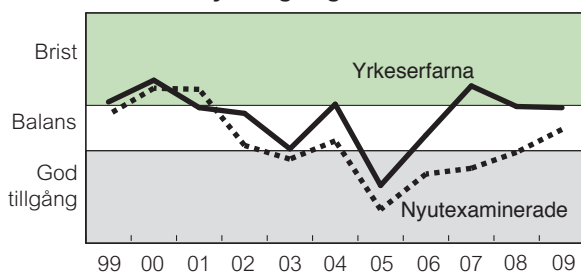
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Fysiker

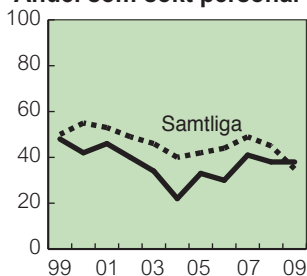
## Rekryteringsläge 2009



## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på fysiker beräknas i stort sett vara oförändrad fram till år 2030. Tillgången på utbildade fysiker beräknas dock minska i snabb takt, till följd av att intresset för fysikutbildning svalnat under senare år. Det är därför risk för en betydande framtida brist.

**Examinerade 2007/08** 127 varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 2 600, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

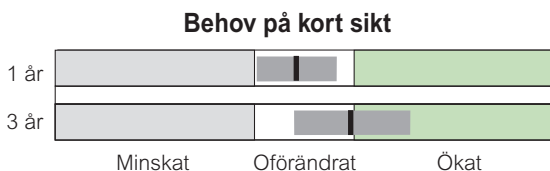
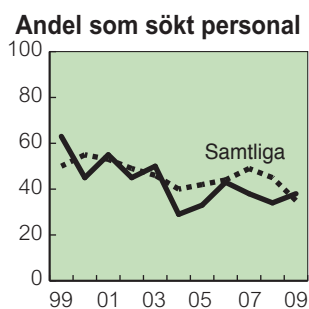
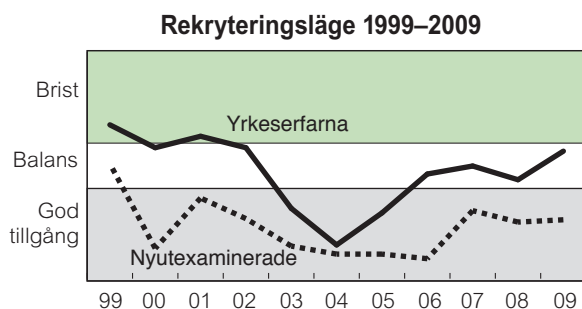
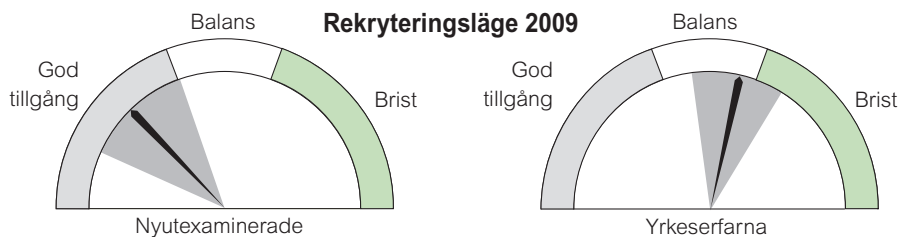
Universitets- och högskollärare.....	26
Systemerare och programmerare .....	9
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik .....	8

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 200	22 500	35 100	39 200	37
Kommunal	..	..	27 600	31 100	7
Privat	..	31 400	39 600	45 400	55

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Kemister



## Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för kemister varierar med de olika specialiseringarna inom kemien. Ofta efterfrågar arbetsgivarna personer med en kombination av kemikunskaper och andra kunskaper, t.ex. i ekonomi och projektledning. EU:s nya kemikaliedirektiv kan öka behovet av kemisk kompetens hos verksamheter som hanterar kemiska produkter. Fram till år 2030 beräknas tillgång och efterfrågan på kemister öka i ungefär samma takt

## Examinerade 2007/08

202 varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

## Förvärvsarbetande 07

5 700, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Kemister.....	21
Universitets- och högskollärare.....	17
Laboratorieingenjörer.....	10

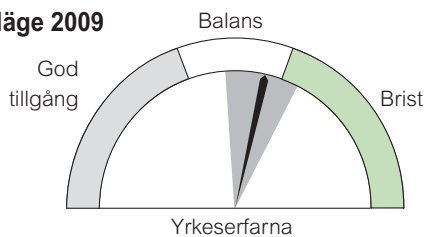
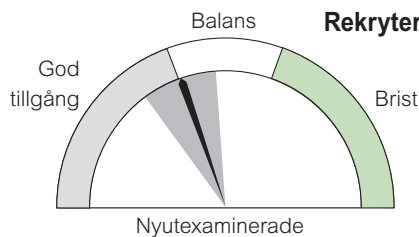
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 700	22 000	31 800	38 100	25
Kommunal	22 900	..	27 600	32 500	7
Privat	25 100	29 000	38 900	43 900	67

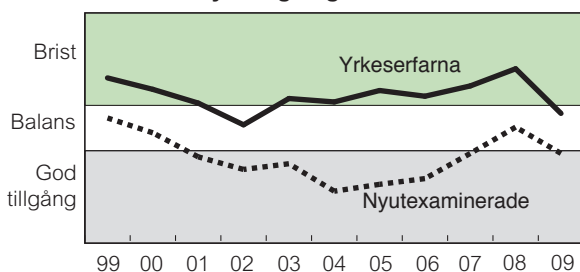
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Agronomer

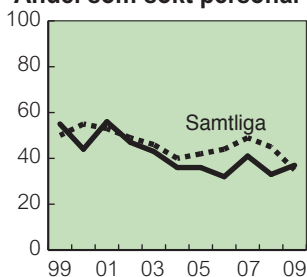
## Rekryteringsläge 2009



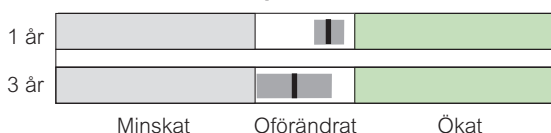
## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Många agronomer arbetar med forskning, rådgivning och marknadsföring inom områdena jordbruk, livsmedel, landsbygdsutveckling, bioenergi och miljö. Svensk livsmedelsexport har varit fortsatt framgångsrik och att utveckla nya produkter blir allt viktigare. Relativt stora pensionsavgångar innebär att tillgången minskar och att det på sikt finns risk för brist.

**Examinerade 2007/08** 80 varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 3 400, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

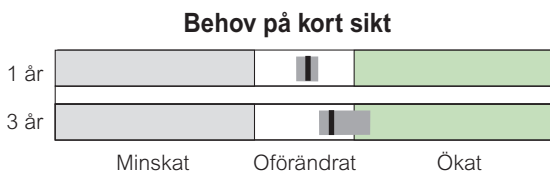
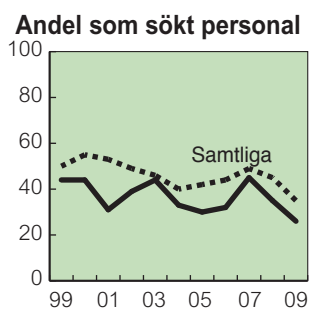
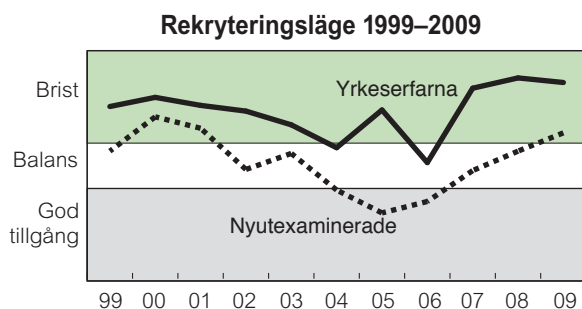
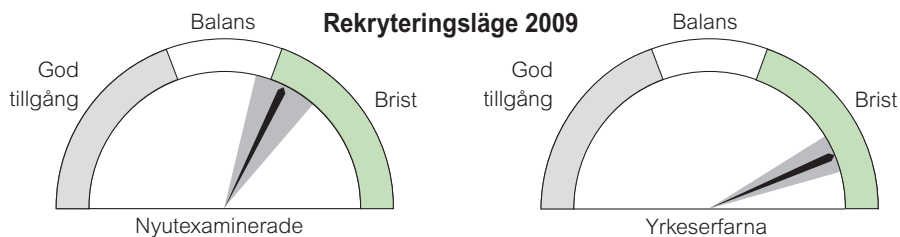
Agronomer och hortonomer .....	12
Administratörer i offentlig förvaltning .....	10
Universitets- och högskollärare .....	8

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 700	24 300	31 700	35 200	29
Kommunal	24 800	..	27 800	28 600	12
Privat	26 800	28 000	34 300	49 900	59

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Lantmästare



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08**      33 varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

**Förvärvsarbetande 07**      3 300, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män.

**Vanligaste yrken 2007, procent**

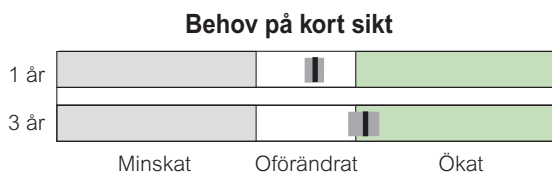
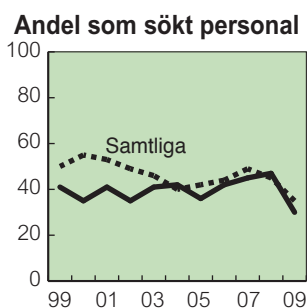
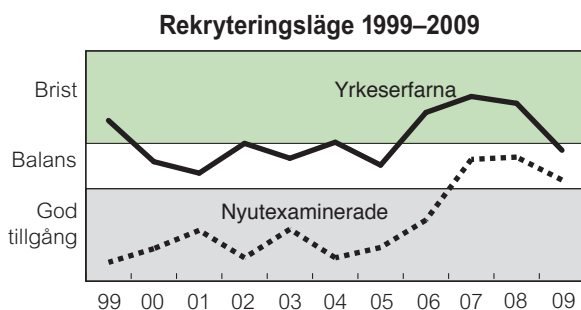
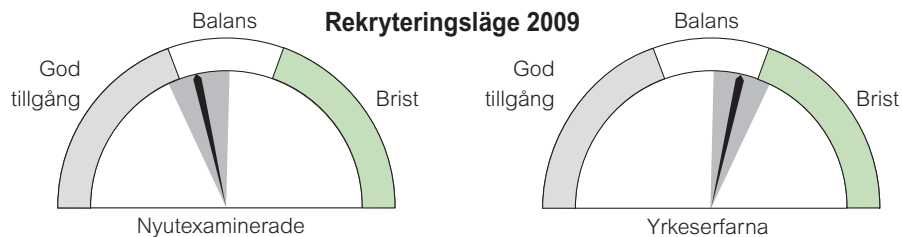
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare..... 15  
 Husdjursuppfödare och husdjursskötare..... 12  
 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift..... 11

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	26 500	29 400	7
Kommunal	..	..	24 900	27 200	5
Privat	..	26 000	28 900	32 900	88

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Jägmästare/Skogsvetare



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08** 51 varav 31 procent kvinnor och 69 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 1 500, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

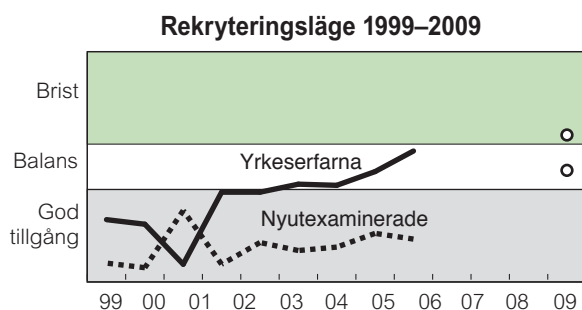
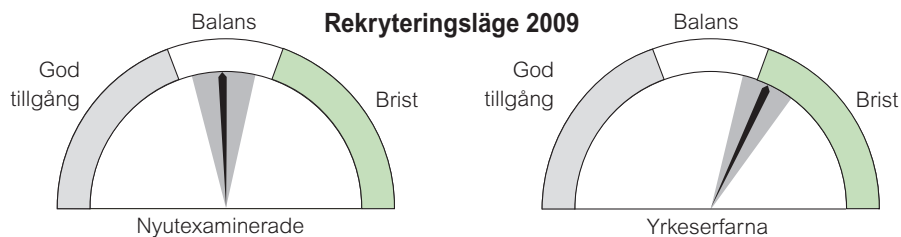
Jägmästare m.fl.....	15
Universitets- och högskollärare.....	10
Skogsmästare m.fl.....	9

**Genomsnittlig månadslön 2008**

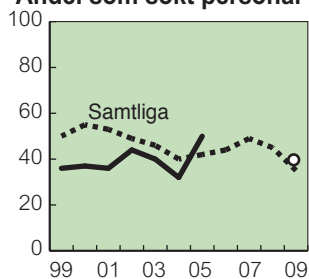
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	23 900	33 900	34 600	30
Kommunal	-	-	..	30 300	4
Privat	..	28 700	41 900	51 800	66

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

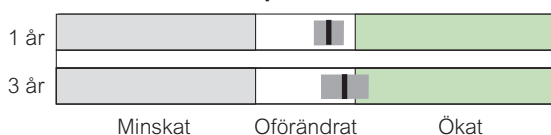
# Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekniker



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08**      22 varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

**Förvärvsarbetande 07**      2 900, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

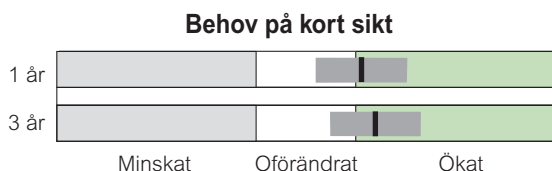
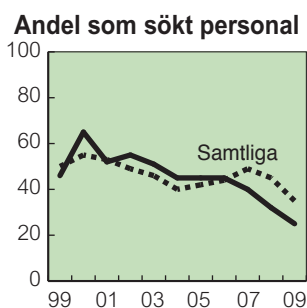
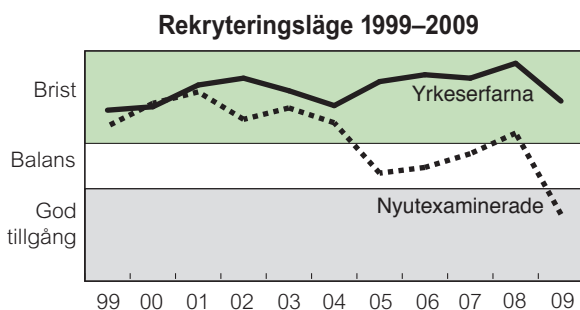
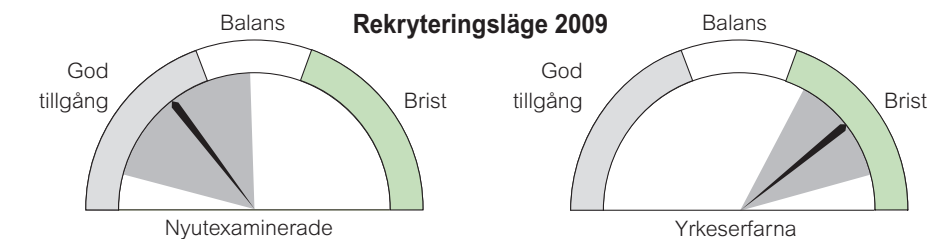
Skogsmästare m.fl. ....	23
Jägmästare m.fl. ....	8
Inköpare .....	8

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	25 800	27 400	16
Kommunal	..	..	-	28 100	4
Privat	..	27 500	34 400	32 800	80

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Byggt utbildade



### Behov på lång sikt

Byggbranschen är konjunkturberoende men även om bostadsbyggandet mattas av väntas ombyggnationer av bostäder fortsätta. Dessutom planeras ett antal stora anläggningsprojekt inom främst storstadsområdena. På sikt väntas efterfrågan på byggt utbildade att öka men om nuvarande intresse för byggt utbildningen består finns risk för ett överskott. Hur arbetsmarknaden kommer att se ut beror på vilken utbildningsinriktning man har och var i landet man bor.

### Examinerade 2007/08

3 693 st, varav 6 procent kvinnor och 94 procent män

### Förvärvsarbetande 07

100 800, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

Byggnadsträarbetare, inredningsnickare m.fl. .... 20  
Målare ..... 6  
Murare m.fl. .... 5

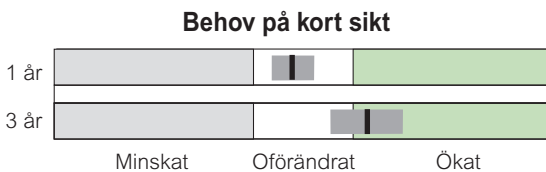
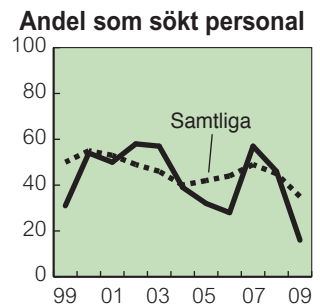
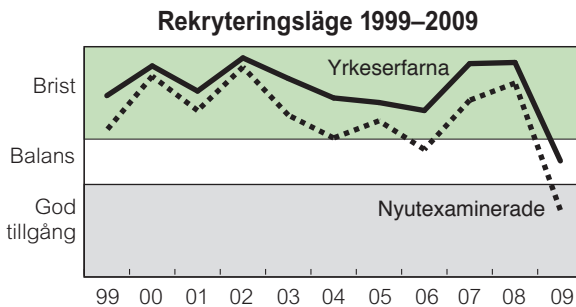
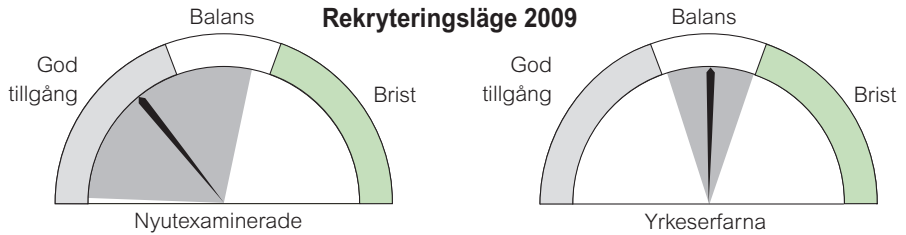
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 500	24 700	25 800	2
Kommunal	..	19 100	20 500	22 800	5
Privat	..	23 300	23 000	26 100	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



# Industriutbildade



## Behov på lång sikt

I och med konjunkturnedgången har en tidigare stark efterfrågan på industriutbildade mattats av väsentligt. På sikt väntas dock en allt mer kunskapsintensiv industriproduktion skapa betydande efterfrågan på kvalificerade industriarbetare. Om inte intresset för denna utbildning ökar beräknas på sikt brist på grupper såsom verktygsmaskin- och processoperatörer.

## Examinerade 2007/08

1 968 st, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

## Förvärvsarbetande 07

177 500, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män. Se tekn. beskrivn.

## Vanligaste yrken 2007, procent

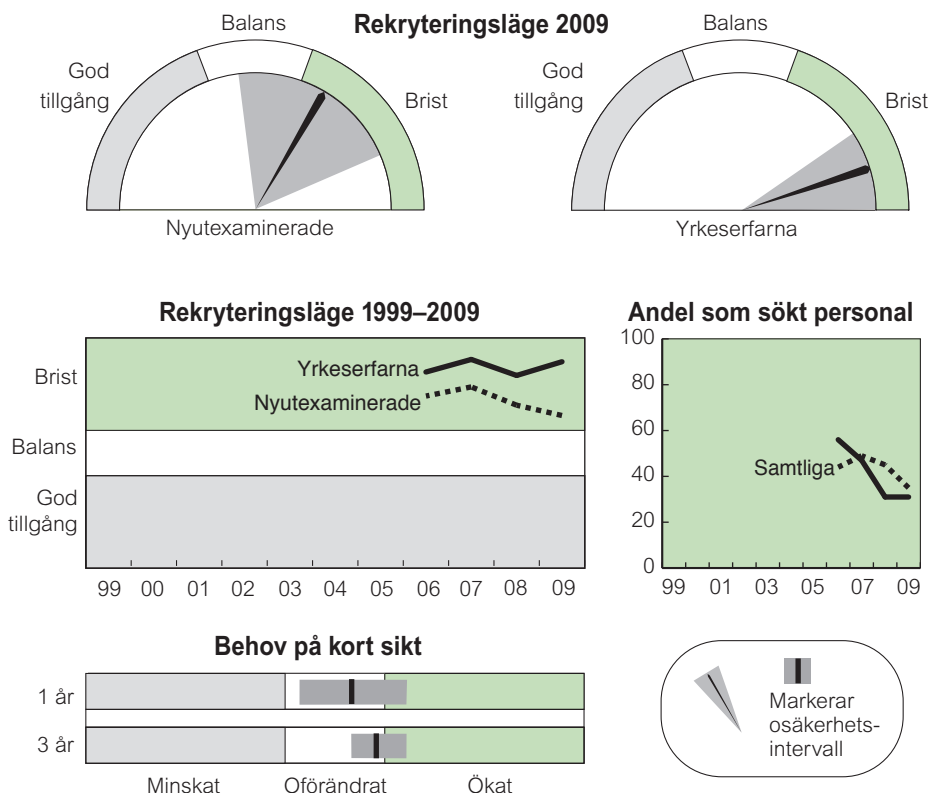
Verktymsmaskinoperatörer..... 9  
Svetsare och gasskärare..... 4  
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer ..... 4

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	23 300	24 400	2
Kommunal	..	19 200	21 200	22 200	8
Privat	22 000	22 000	22 300	24 400	91

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Fordonsutbildade



### Behov på lång sikt

Det finns idag en stor efterfrågan på bilmekaniker med kunskap om specifika fordonsmärken samt kunskaper i data och elektronik. På sikt beräknas efterfrågan och tillgången växa i ungefär samma takt varför bristen på fordonsutbildade med specifik kompetens kan antas bestå, medan tillgången på grundutbildade bilmekaniker blir tillräcklig.

**Examinerade 2007/08** 1 222 st, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 83 300, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

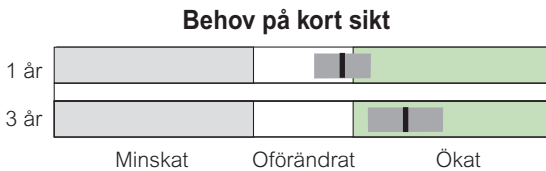
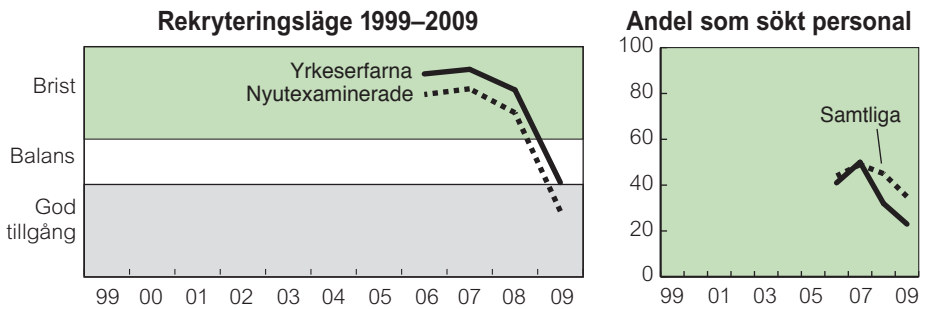
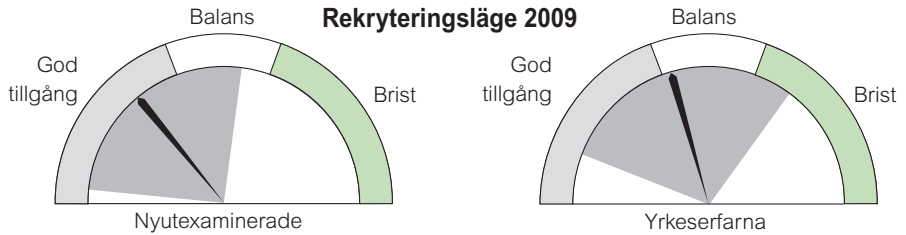
Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer .....	15
Lastbils- och långtradarförare .....	6
Lagerassistenter m.fl. ....	3

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 300	25 300	25 100	2
Kommunal	..	19 200	20 700	22 600	4
Privat	19 500	20 600	22 500	24 200	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Transportutbildade



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08**      1 968 st, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

**Förvärvsarbetande 07**      36 100, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Lastbils- och långtradarförare .....	28
Anläggningsmaskinförare m.fl.....	6
Buss- och spårvagnsförare .....	5

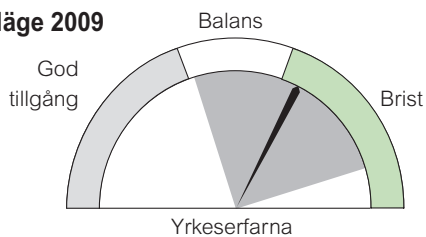
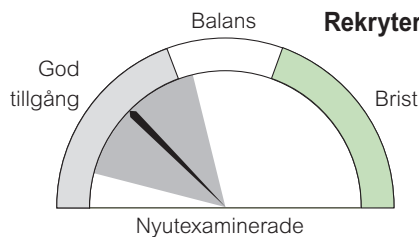
**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 800	23 900	26 500	2
Kommunal	..	20 400	21 000	22 500	4
Privat	21 000	22 500	22 500	23 700	93

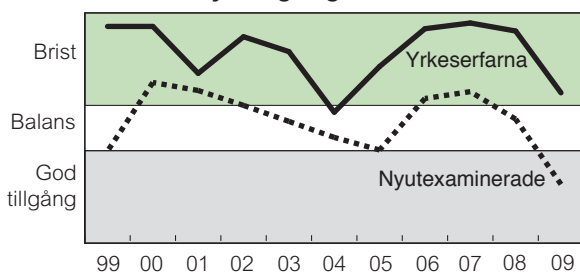
**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

# Elektriker

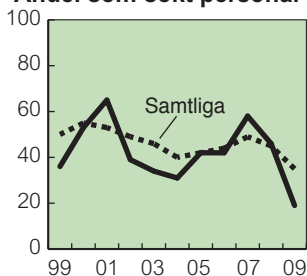
## Rekryteringsläge 2009



## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Konjunktunedgången har lett till att en tidigare stark efterfrågan på arbetskraft med kompetens inom elområdet har mattats av. Framförallt är det nyutbildade som drabbats av den sviktande byggkonjunkturen. På längre sikt förväntas tillgången växa snabbare än efterfrågan, vilket kan leda till risk för överskott.

**Examinerade 2007/08** 1 225 st, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 51 900, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

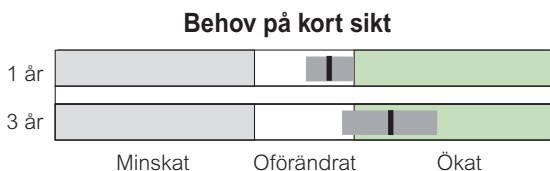
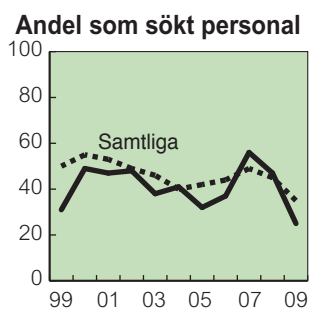
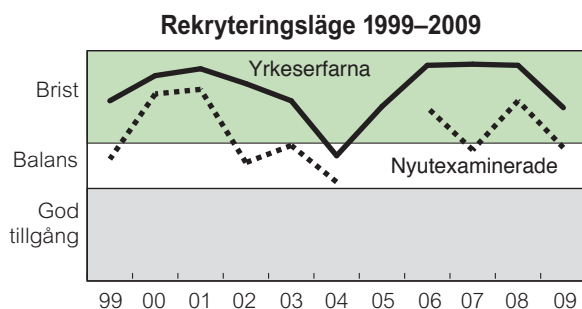
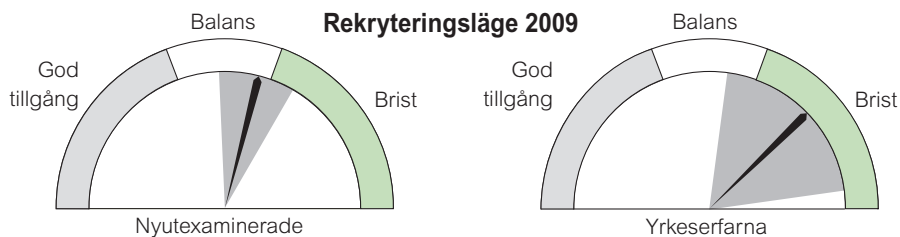
Installationselektriker .....	28
Elmontörer och elreparatörer .....	7
Företagssäljare .....	2

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	22 900	24 900	26 700	2
Kommunal	-	19 700	22 400	24 100	4
Privat	19 000	20 600	22 800	26 400	95

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Styr- och reglertekniker



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas

**Examinerade 2007/08** 490, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 17 400, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

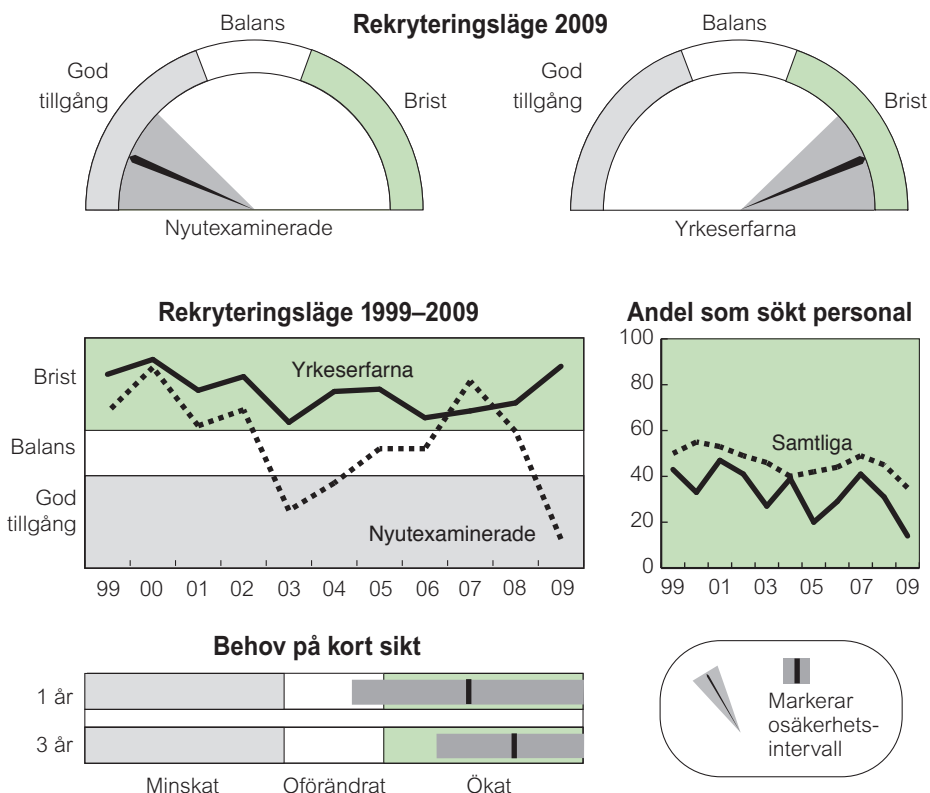
Elmontörer och elreparatörer .....	6
Installationselektriker .....	5
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer .....	4

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	..	26 700	2
Kommunal	-	..	21 700	23 900	4
Privat	..	21 200	24 500	25 100	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tele-/Elektronikutbildade



**Behov på lång sikt** Långsiktig bedömning saknas

**Examinerade 2007/08** 4 150 st, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 52 800, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

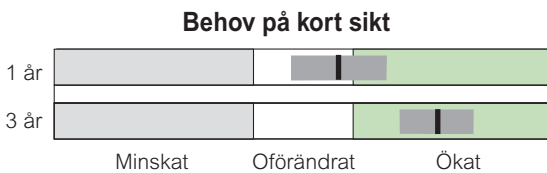
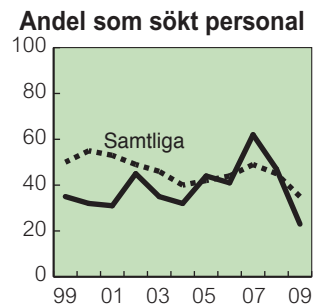
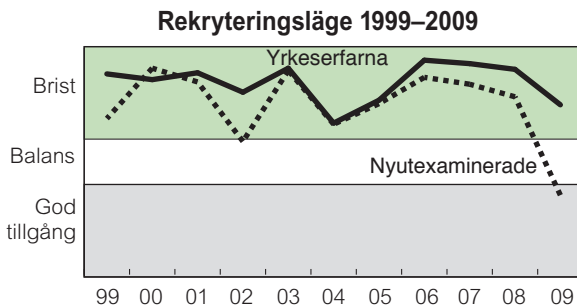
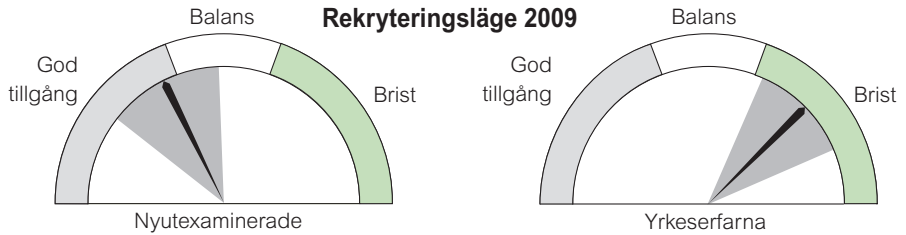
Tele- och elektronikreparatörer m.fl.	6
Datatekniker	6
Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik	4

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 900	23 700	27 300	3
Kommunal	..	18 100	21 300	24 100	5
Privat	20 200	20 300	22 100	24 400	92

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

## Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik



### Behov på lång sikt

Trots det senaste årets sviktande byggkonjunktur är arbetsmarknaden för utbildade inom energi- och VVS förhållandevis ljus jämfört med många andra yrken inom byggbranschen. På längre sikt förväntas efterfrågan på energi- och VVS-utbildade vara större än tillgången, vilket kan leda till en bristsituation.

**Examinerade 2007/08** 567 st, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 24 000, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

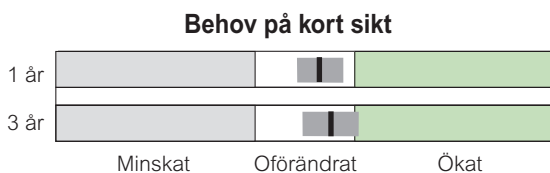
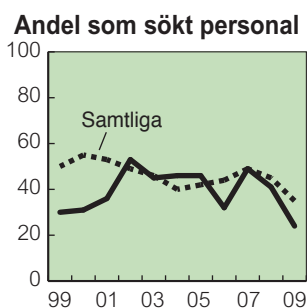
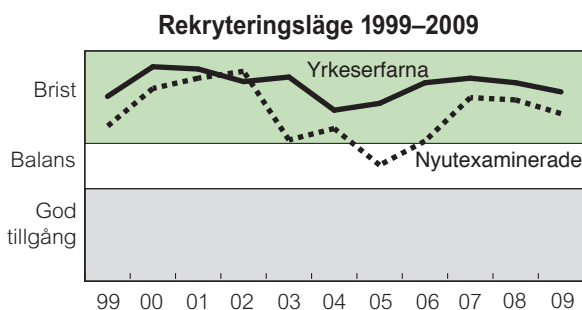
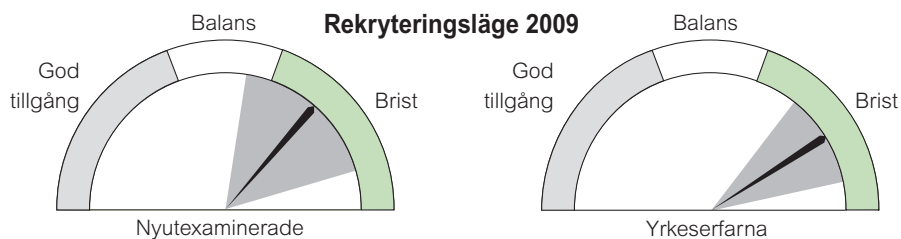
VVS-montörer m.fl.....	28
Fastighetsskötare .....	4
Företags säljare .....	3

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	..	25 900	1
Kommunal	-	..	21 200	23 700	5
Privat	..	23 000	25 000	26 300	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Naturbruksutbildade



### Behov på lång sikt

Utbildningen innefattar ett stort antal inriktningar. Arbetsmarknadsutsikterna varierar för olika grupper eftersom utbildningen leder till skiftande verksamheter. Tillgången på naturbruksutbildade väntas öka varvid dagens brist kan övergå i ett visst överskott på sikt. Samtidigt är det relativt sett få med denna utbildningsbakgrund som arbetar inom yrken som kan sägas ha en direkt koppling till utbildningen.

**Examinerade 2007/08** 2 913 st, varav 66 procent kvinnor och 44 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 63 000, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Husdjursuppfödare och husdjurskötare.....	10
Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift.....	5
Förare av jordbruks- och skogsmaskiner.....	5

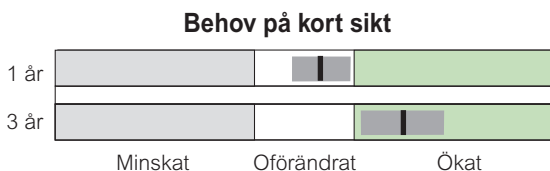
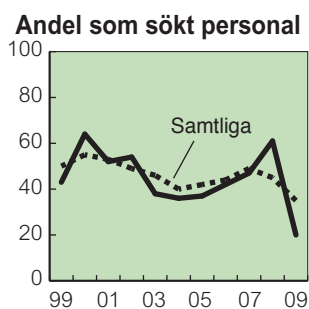
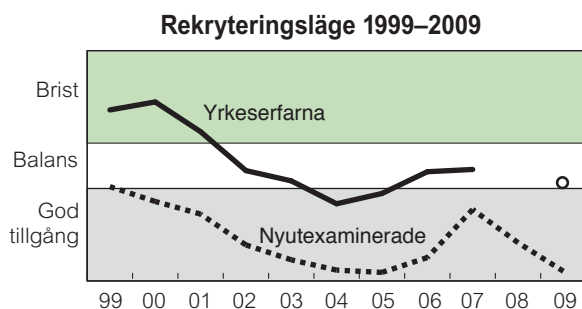
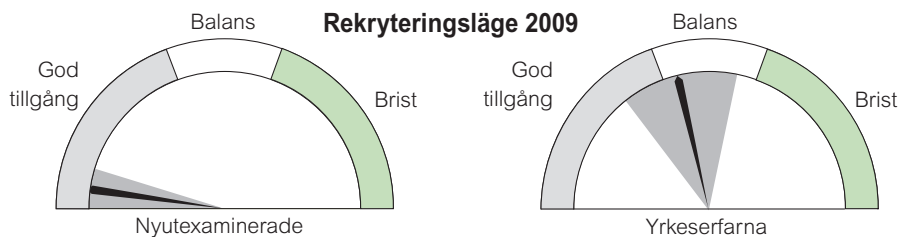
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 600	..	21 200	24 300	2
Kommunal	18 200	18 600	20 700	22 600	10
Privat	18 900	20 100	19 900	23 900	88

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



# Ekonomer



## Behov på lång sikt

Ekonomer arbetar inom alla näringsgrenar och sektorer på arbetsmarknaden. Enligt arbetsgivarnas bedömning råder det sedan många år god tillgång på nyexaminerade ekonomer. Intresset för ekonomutbildningen väntas vara fortsatt mycket stort. Efterfrågan på ekonomer bedöms dock växa, men inte i samma omfattning som den ökade tillgången. Det är därför risk för fortsatt överskott på ekonomer.

## Examinerade 2007/08

5 483 varav 54 procent kvinnor och 46 procent män

## Förvärvsarbetande 07

82 100, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Revisorer m.fl..... 13  
 Övriga företagsekonomer..... 7  
 Ekonomichefer och administrativa chefer ..... 6

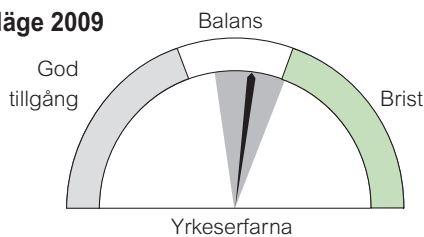
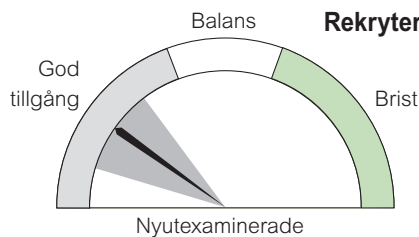
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 900	24 800	34 000	36 800	11
Kommunal	25 900	27 700	31 400	34 300	5
Privat	27 900	31 900	42 000	58 000	84

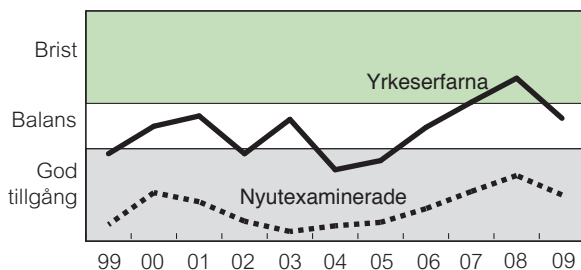
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Jurister

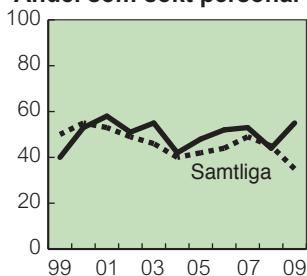
## Rekryteringsläge 2009



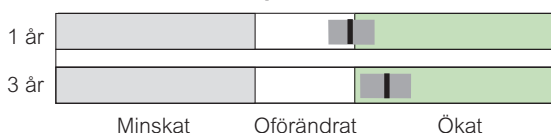
## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Med nuvarande utbildningsdimensionering beräknas tillgången på juristutbildade öka med cirka 50 procent fram till år 2030. Även efterfrågan väntas öka, men inte lika mycket. På lång sikt finns därför risk för överskott på juristutbildade.

**Examinerade 2007/08** 1 591 varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 29 700, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister ..... 18

Advokater och åklagare ..... 13

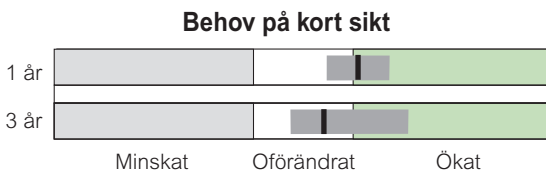
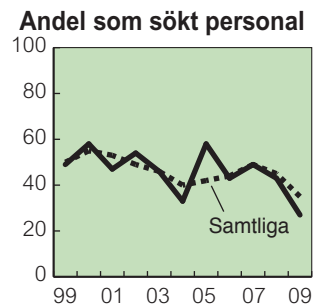
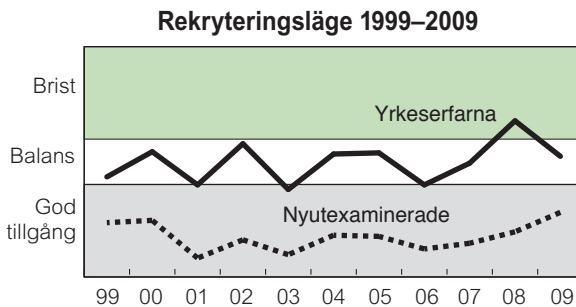
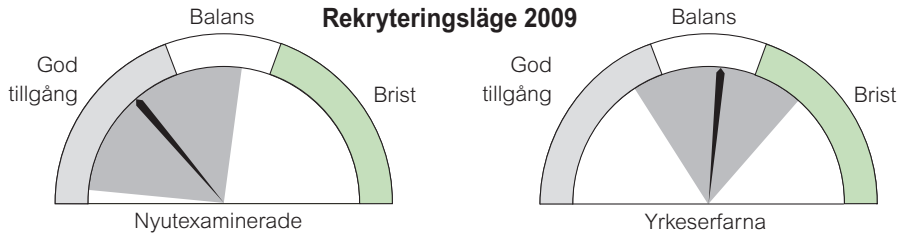
Administratörer i offentlig förvaltning ..... 9

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 500	24 000	36 900	41 700	39
Kommunal	26 600	27 600	33 400	36 700	5
Privat	31 400	32 400	46 300	59 700	56

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Personalvetare/Beteendevetare



**Behov på lång sikt** Arbetsmarknaden för personal- och beteendevetare är bred både i fråga om arbetsuppgifter och kategorier av arbetsgivare. Konkurrens om jobben förekommer mellan personal- och beteendevetare, sacionomer, psykologer och samhällsvetare. På sikt bedöms tillgång och efterfrågan vara i balans.

**Examinerade 2007/08** 2 330 varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 20 900, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Personaltjänstemän och yrkesvägledare ..... 13

Universitets- och högskollärare ..... 12

Administratörer i offentlig förvaltning ..... 8

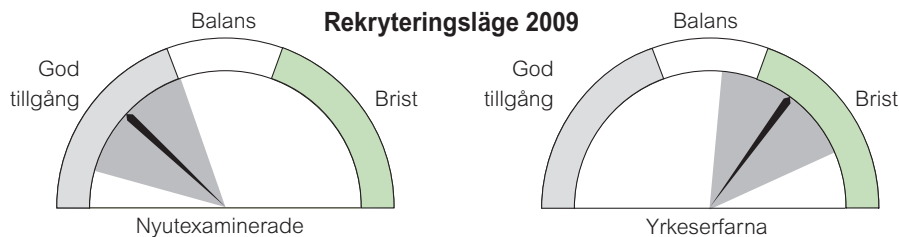
**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 100	24 500	30 900	35 500	32
Kommunal	25 000	25 000	29 000	31 100	26
Privat	27 000	29 200	37 400	43 100	43

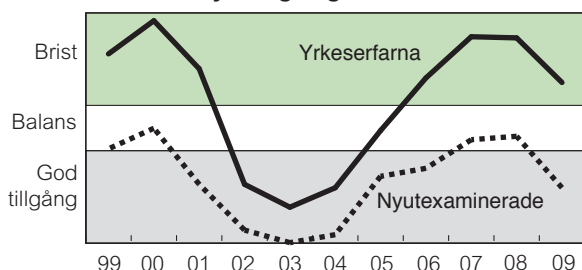
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Programmerare/Systemare

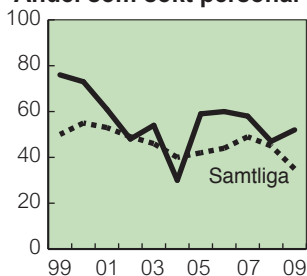
## Rekryteringsläge 2009



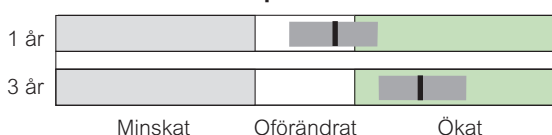
## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Bortsett från konjunktursvängningar beräknas efterfrågan på utbildade inom data och IT-området öka. Pensionsavgångarna blir små under det närmaste dryga decenniet. Med nuvarande utbildningsdimensionering ökar därför tillgången fram till omkring år 2020 - och något snabbare än efterfrågan. På längre sikt blir läget mer balanserat.

### Examinerade 2007/08

683 varav 32 procent kvinnor och 68 procent män

### Förvärvsarbetande 07

28 000, varav 38 procent kvinnor och 62 procent m

### Vanligaste yrken 2007, procent

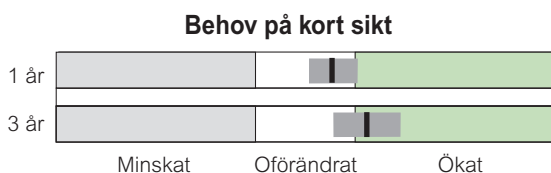
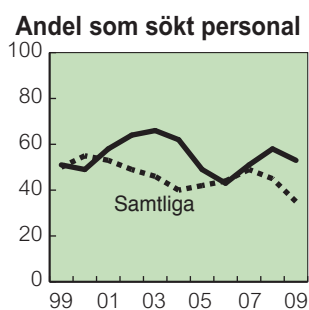
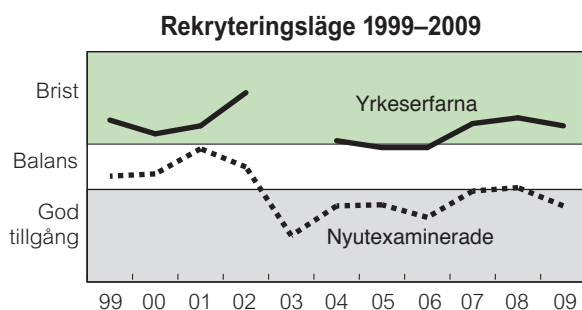
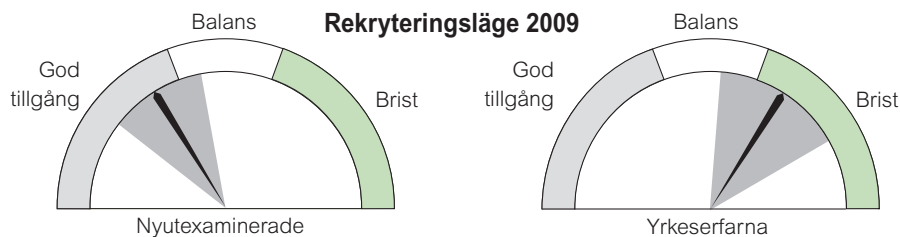
Systemerare och programmerare ..... 34  
 Övriga dataspecialister ..... 9  
 Datatekniker ..... 7

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	26 600	30 600	32 700	9
Kommunal	23 900	24 300	26 400	28 900	7
Privat	30 100	29 600	36 600	41 900	84

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Psykologer



## Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom den närmsta tioårsperioden. Trots detta beräknas tillgången på psykologutbildade, med nuvarande utbildningsdimensionering, fortsätta att öka. Under denna period beräknas efterfrågan öka i ungefär samma omfattning som tillgången. Därefter beräknas tillgången öka snabbare än efterfrågan.

**Examinerade 2007/08** 454 varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 7 300, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

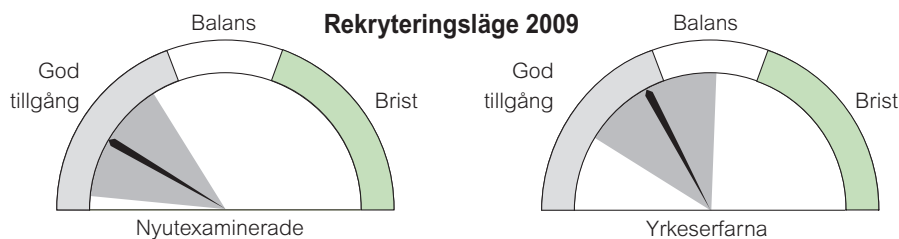
Psykologer m.fl. ....	76
Socialekreterare och kuratorer .....	2
Administratörer i offentlig förvaltning .....	2

## Genomsnittlig månadslön 2008

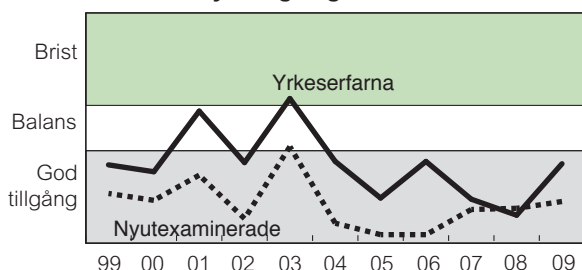
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 300	29 700	33 400	33 200	11
Kommunal	27 700	28 400	32 700	33 300	61
Privat	29 900	31 200	39 100	37 900	29

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

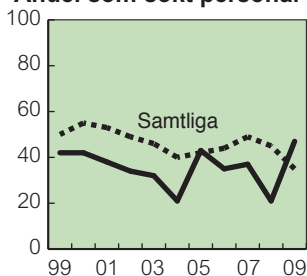
# Samhällsvetare



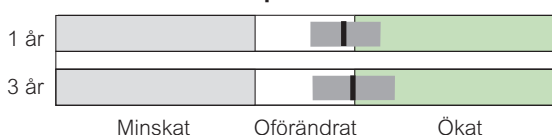
Rekryteringsläge 1999–2009



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom den närmaste tioårsperioden, vilket talar för en arbetsmarknad med fortsatt, men mindre, överskott än i dag. Vid bedömningen av framtidsutsikterna för samhällsvetare måste man beakta att många i denna grupp har en kompetens som ligger nära den hos exempelvis ekonomer och jurister. Det finns därmed en stor utbytbarhet och konkurrens mellan dessa grupper.

## Examinerade 2007/08

1 412 varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

## Förvärvsarbetande 07

30 400, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

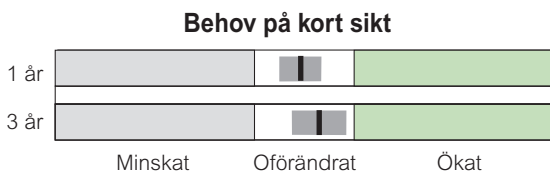
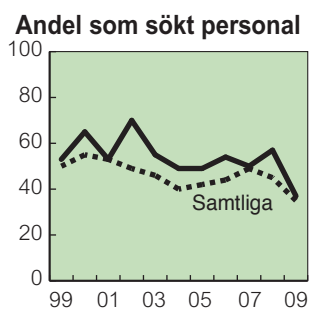
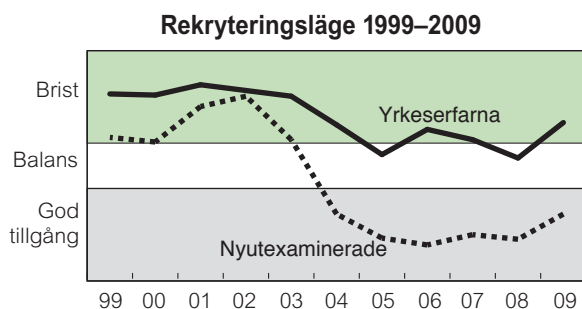
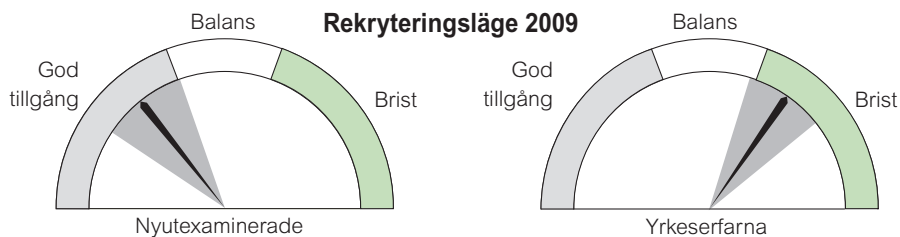
Administratörer i offentlig förvaltning ..... 15  
 Revisorer m.fl. .... 5  
 Ekonomichefer och administrativa chefer ..... 4

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 900	24 500	33 500	36 500	25
Kommunal	26 200	25 600	34 200	38 100	25
Privat	26 400	26 800	41 500	49 300	50

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Socionomer



### Behov på lång sikt

Med dagens dimensionering av socionomutbildningen kommer antalet socionomer att öka markant fram till år 2030. Även efterfrågan beräknas öka på sikt men inte i samma utsträckning som tillgången vilket på sikt kan innebära risk för överskott på socionomer.

### Examinerade 2007/08

2 003 varav 88 procent kvinnor och 12 procent män. Se tekn. beskrivn.

### Förvärvsarbetande 07

40 200, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män. Se tekn. beskrivn.

### Vanligaste yrken 2007, procent

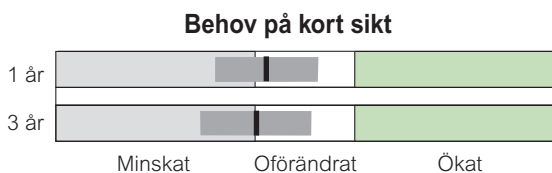
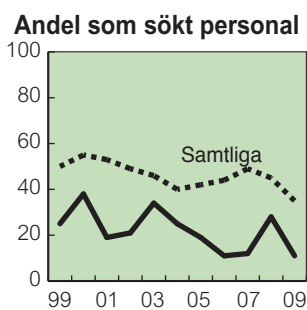
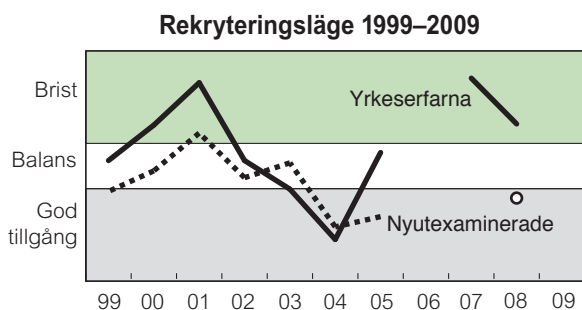
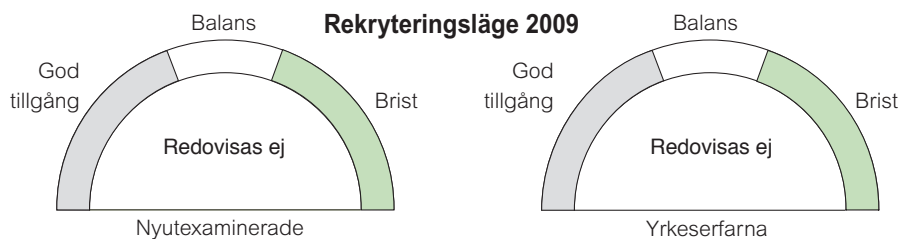
Socialekreterare och kuratorer ..... 46  
 Behandlingsassistenter m.fl. .... 10  
 Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg ..... 7

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 800	23 100	28 800	31 200	8
Kommunal	23 900	23 900	28 800	30 500	74
Privat	25 300	..	31 900	39 500	17

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Handels- och administrationsutbildade



## Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå arbetar i ett stort antal yrken och näringsgrenar. En femtedel arbetar inom handeln och omkring 80 procent arbetar i andra näringsgrenar. Intresset för denna utbildning har minskat under senare år. Efterfrågan väntas minska något men eftersom tillgången beräknas minska ännu mer kan det bli brist på denna utbildningsgrupp på lång sikt

## Examinerade 2007/08

3 998 st, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

## Förvärvsarbetande 07

49 400, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Övrig kontorspersonal .....	8
Bokförings- och redovisningsassistenter .....	6
Försäljare, fackhandel .....	5

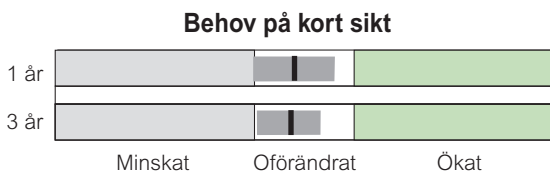
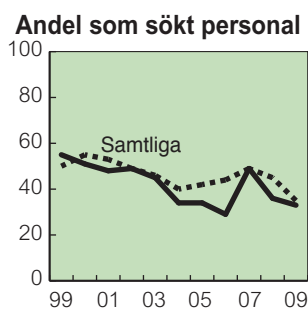
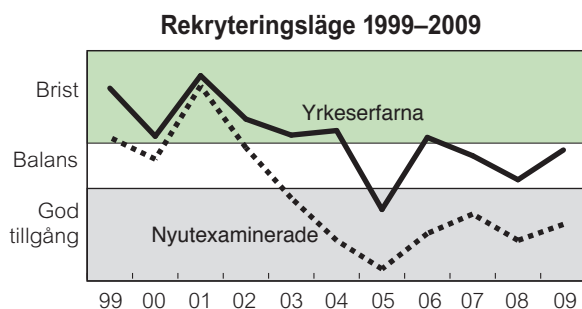
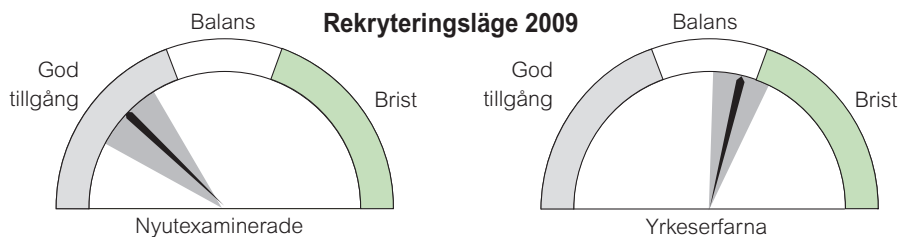
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	23 300	25 500	0
Kommunal	18 000	18 600	21 800	23 000	0
Privat	18 300	22 500	26 400	33 700	100

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



# Apotekare



## Behov på lång sikt

Då utbildningskapaciteten byggts ut under senare år bedöms tillgången på apotekarutbildade öka i betydligt större omfattning än efterfrågan. Det är således i framtiden risk för ett överskott. Det råder dock en osäkerhet i utvecklingen av efterfrågan med anledning av omregleringen av apoteksmarknaden. Det finns även möjligheter att omfördela arbetsuppgifter mellan apotekare och receptarier. Receptarierna är en grupp för vilken det finns risk för ett framtida underskott.

## Examinerade 2007/08

191 varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

## Förvärvsarbetande 07

3 100, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Apotekare..... 33  
Kemister..... 7  
Administratörer i offentlig förvaltning ..... 6

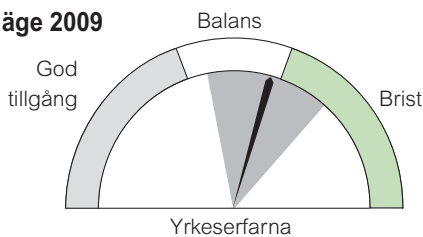
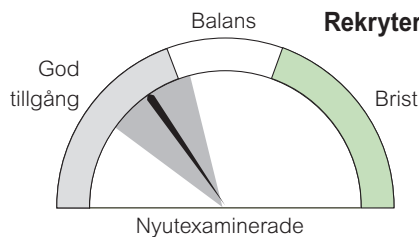
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 200	..	32 900	39 500	11
Kommunal	26 100	..	38 100	47 300	3
Privat	28 600	32 400	42 900	48 400	86

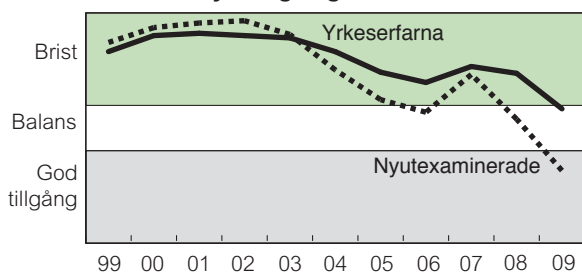
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Receptarier

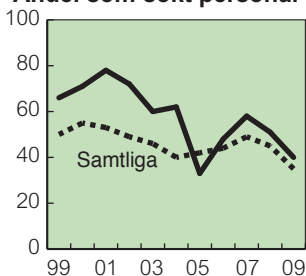
## Rekryteringsläge 2009



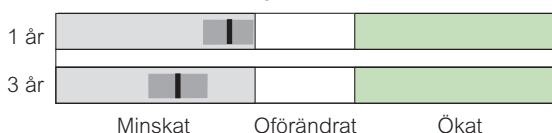
## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar under de kommande 10–15 åren innebär att de nyexaminerade inte kommer att räcka till för att ersätta dem som går i pension vilket leder till en bristsituation. Det råder dock en osäkerhet i utvecklingen av efterfrågan med anledning av omregleringen av apoteksmarknaden. Det finns även möjligheter att omfördela arbetsuppgifter mellan receptarier och apotekare. Apotekarna är en grupp för vilken det finns risk för ett framtida överskott.

### Examinerade 2007/08

214 varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

### Förvärvsarbetande 07

5 600, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

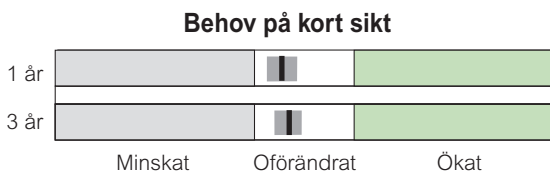
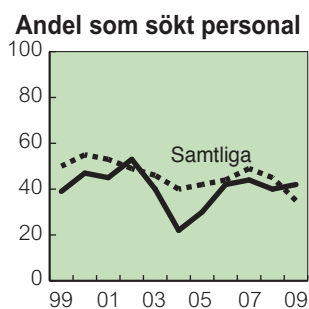
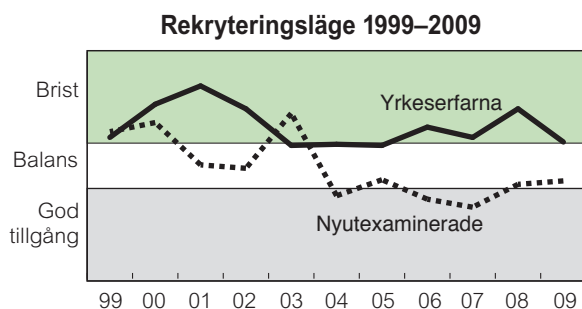
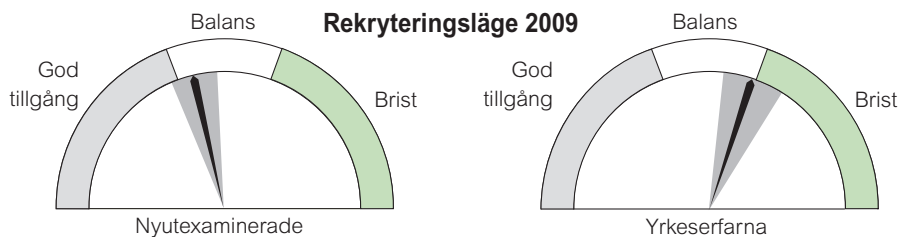
Receptarier..... 82  
Driftchefer inom handel, hotell och rest, transp och kommunikation ... 1  
Övrig vård- och omsorgspersonal ..... 1

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	30 300	..	1
Kommunal	..	-	28 900	..	1
Privat	22 100	22 100	30 500	32 500	97

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Biomedicinska analytiker



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas

**Examinerade 2007/08**      325 varav 83 procent kvinnor och 17 procent män

**Förvärvsarbetande 07**      11 300, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Biomedicinska analytiker..... 58

Laboratorieingenjörer..... 7

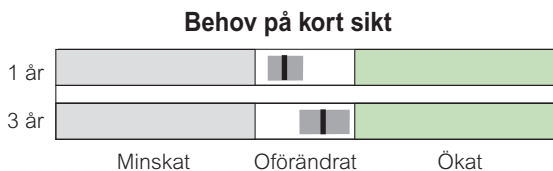
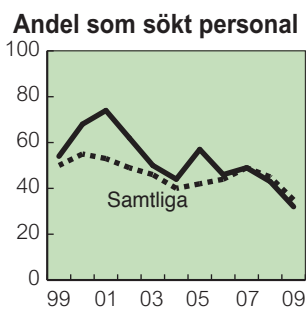
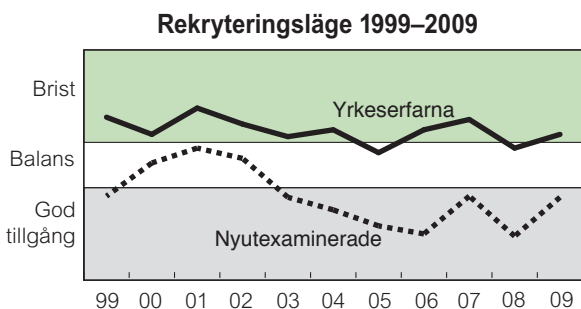
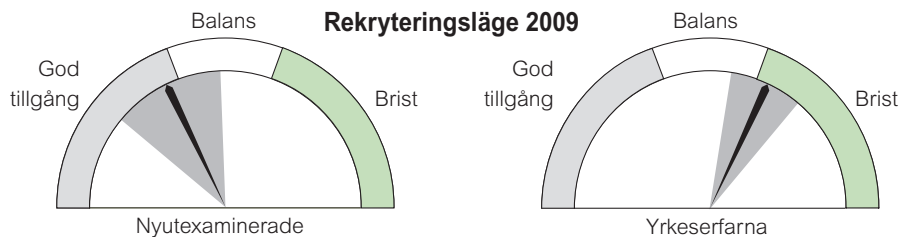
Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning ..... 5

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 600	..	24 700	26 100	10
Kommunal	21 400	21 100	26 400	26 700	60
Privat	26 300	..	31 700	37 100	30

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Arbetsterapeuter



## Behov på lång sikt

Fram till år 2030 beräknas både tillgången och efterfrågan på arbetsterapeuter öka, men efterfrågan beräknas växa något snabbare än tillgången, främst till följd av att antalet äldre i befolkningen ökar kraftigt. I vilken utsträckning behoven kommer att tillgodoses beror på ekonomi och prioriteringar inom kommuner och landsting. På sikt bedöms dock tillgången i stort sett balansera efterfrågan.

## Examinerade 2007/08

408 varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

## Förvärvsarbetande 07

9 400, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

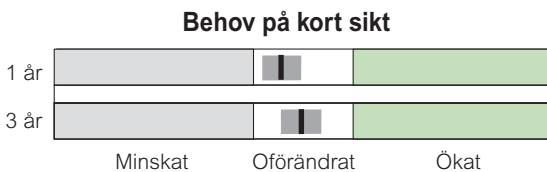
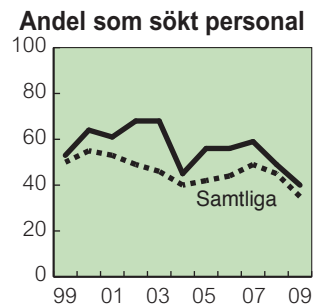
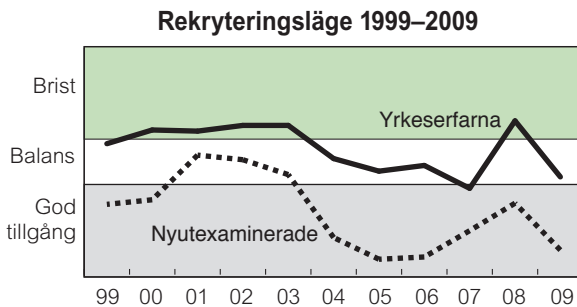
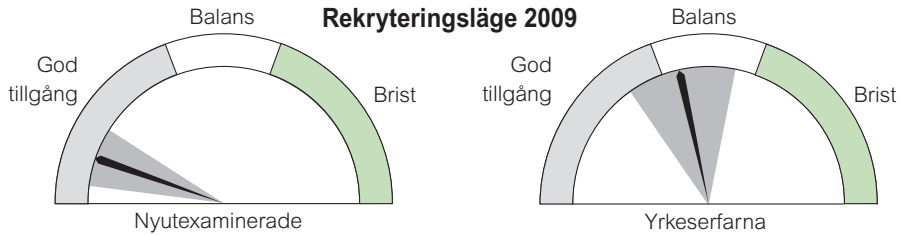
Arbetsterapeuter ..... 78  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 2  
 Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg ..... 2

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	26 600	26 600	4
Kommunal	22 000	22 300	25 800	25 900	80
Privat	..	..	27 500	27 100	16

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Sjukgymnaster



### Behov på lång sikt

Behovet av sjukgymnaster väntas på sikt öka till följd av ett växande antal äldre samt ökad satsning på förebyggande hälsovård och rehabilitering av sjukskrivna. I vilken utsträckning behoven kommer att tillgodoses beror på ekonomi och prioriteringar inom kommuner och landsting. Med dagens dimensionering av utbildningen kommer även tillgången på sjukgymnaster att växa, dock inte i samma takt som efterfrågan.

### Examinerade 2007/08

517 varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

### Förvärvsarbetande 07

12 300, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

Sjukgymnaster m.fl. .... 71  
Säkerhetsinspektörer m.fl. .... 3  
Administratörer i offentlig förvaltning ..... 1

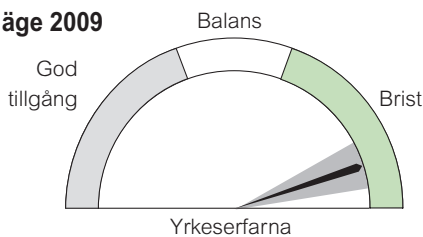
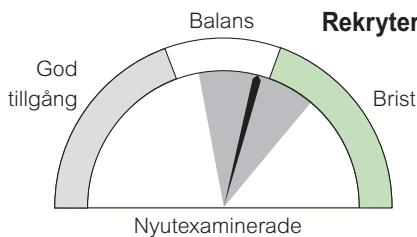
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	28 900	30 500	2
Kommunal	21 700	21 700	26 400	25 800	58
Privat	26 100	23 800	30 300	33 000	40

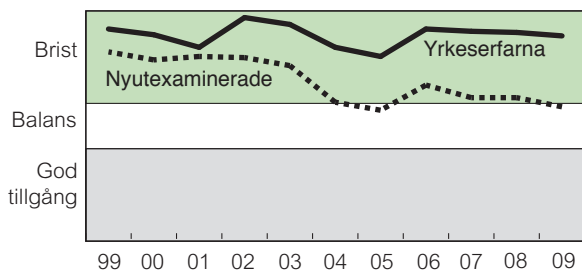
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Läkare

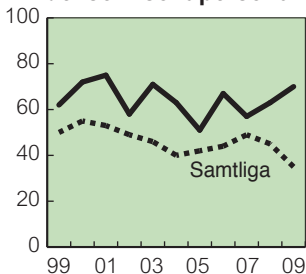
## Rekryteringsläge 2009



## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på läkare bedöms öka på grund av ökat vårdbehov till följd av befolkningstillväxten och att antalet äldre i befolkningen ökar. Trots utbyggnaden av läkarutbildningen och den beräknade invandringen av läkare ökar inte tillgången i samma utsträckning som efterfrågan. Det finns därför risk för att bristen på läkare består.

**Examinerade 2007/08** 953 varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 39 900, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

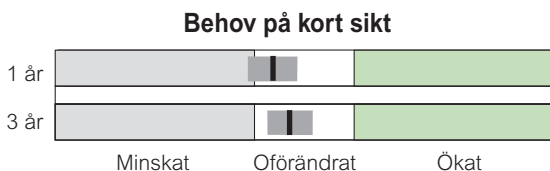
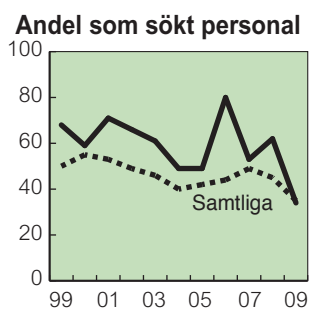
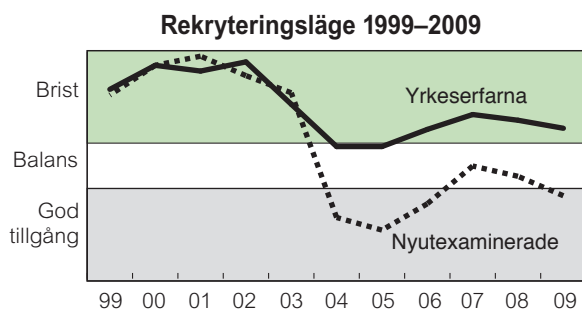
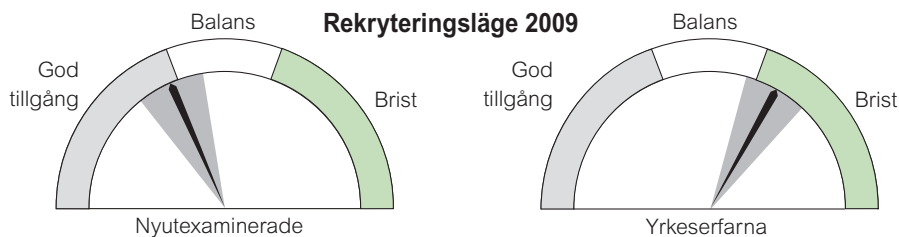
Läkare.....	83
Universitets- och högskollärare.....	5
Kemister.....	1

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	27 400	37 300	45 200	9
Kommunal	33 600	35 500	47 200	..	67
Privat	..	..	48 400	..	24

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskor, grundutbildade



### Behov på lång sikt

En majoritet av arbetsgivarna anger att det under det senaste året varit balans mellan tillgång och efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor. Arbetsmarknadssituationen varierar dock över landet. En åldrande befolkning beräknas skapa ett allt större behov av sjuksköterskor inom äldreomsorgen, framför allt efter 2020 då antalet personer över 80 år kommer att öka kraftigt.

### Examinerade 2007/08

3 877 varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

### Förvärvsarbetande 07

65 800, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

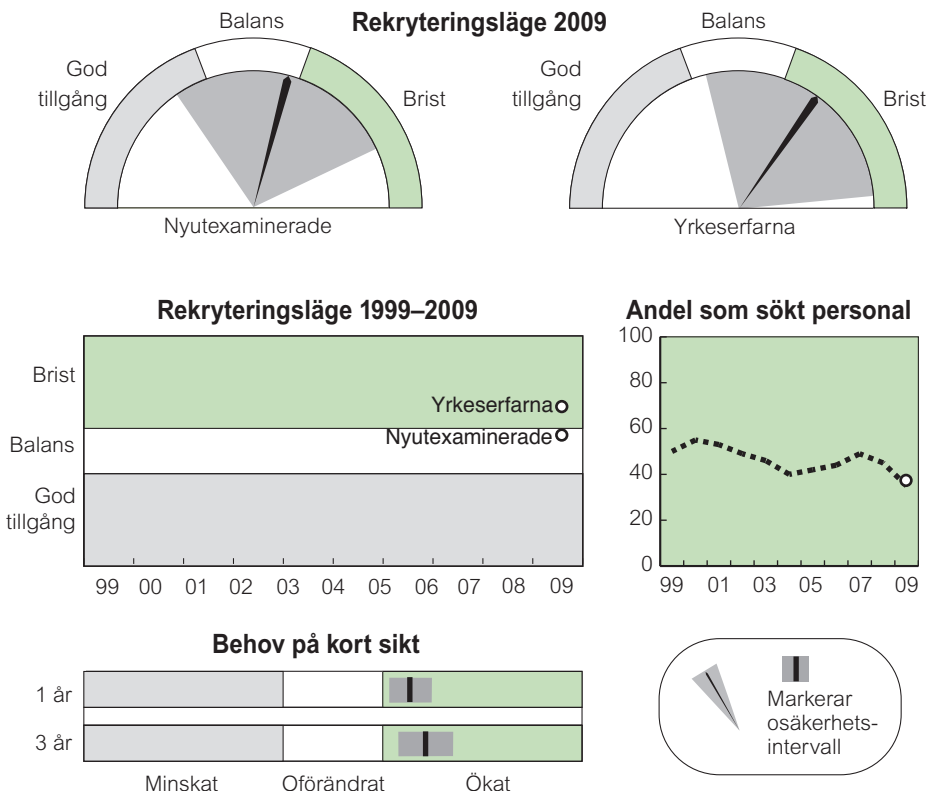
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens ..... 88  
Vård och omsorgspersonal ..... 3  
Chefer för mindre företag och enheter ..... 1

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 900	24 600	28 400	28 700	1
Kommunal	23 400	24 300	27 900	28 800	79
Privat	25 100	26 700	31 300	..	20

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Sjuksköterskor – anestesi, intensiv, operation



## Behov på lång sikt

En majoritet av arbetsgivarna anger att det under det senaste året varit brist på sjuksköterskor med dessa kompetenser, medan cirka en fjärdedel anger att det varit god tillgång. Utvecklingen inom sjukvården med ny teknik och nya metoder medverkar till att efterfrågan på specialistutbildade sjuksköterskor ökar och på längre sikt finns risk för att bristen kommer att förstärkas ytterligare.

**Examinerade 2007/08** 793 varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 12 900, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	89
Säljare, inköpare, mäklare m.fl. ....	2
Administratörer i offentlig förvaltning .....	2

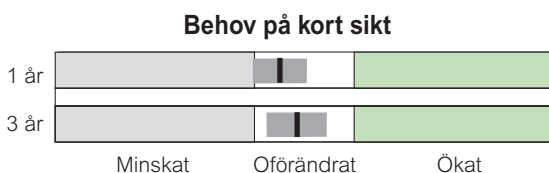
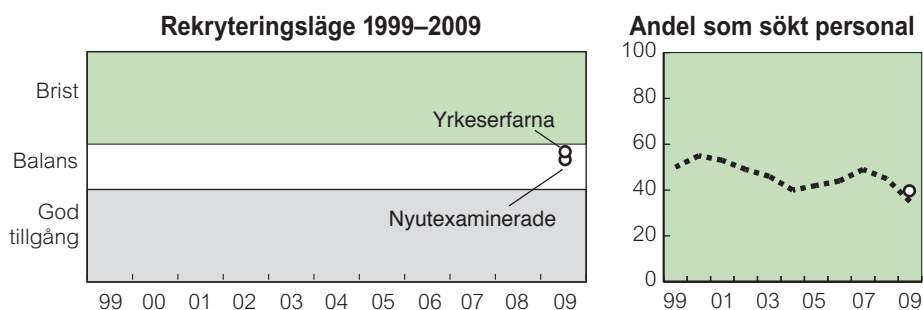
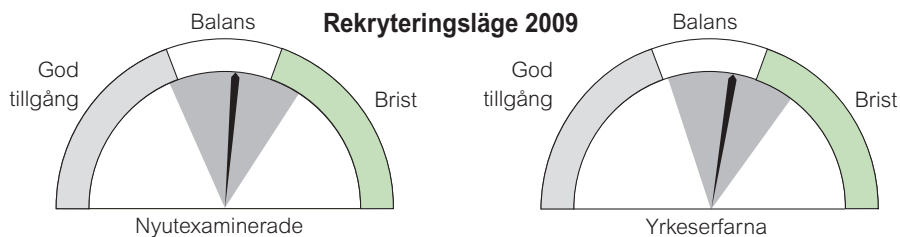
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	29 600	30 500	2
Kommunal	26 900	27 700	30 600	30 700	77
Privat	29 400	29 300	35 000	..	21

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Distriktssköterskor



### Behov på lång sikt

Det råder stora regionala skillnader avseende tillgången på distriktssköterskor. Medan en dryg tredjedel av arbetsgivarna anger att det under det senaste året varit brist på distriktssköterskor anger en knapp tredjedel att det varit god tillgång. Stora pensionsavgångar väntar inom de närmaste 10–15 åren varför det på sikt finns risk för ökad brist.

**Examinerade 2007/08** 669 varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 13 500, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens	91
Drift- och verksamhetschefer	2
Chefer för mindre företag och enheter	1

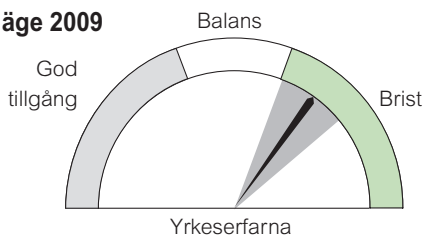
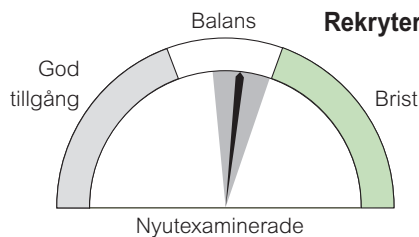
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	28 200	..	1
Kommunal	26 900	26 200	28 900	30 000	81
Privat	30 600	..	31 600	31 800	18

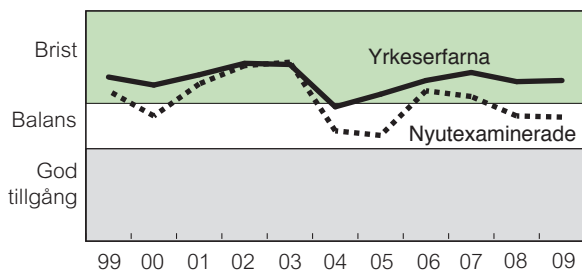
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Barnmorskor

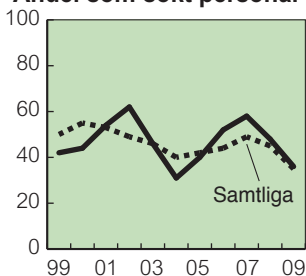
**Rekryteringsläge 2009**



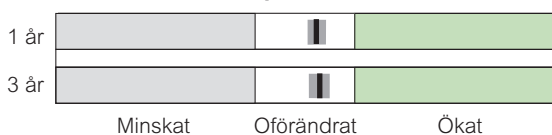
**Rekryteringsläge 1999–2009**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt** Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08** 243 varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 6 500, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

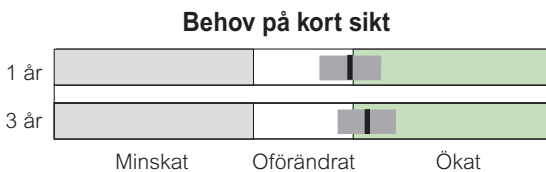
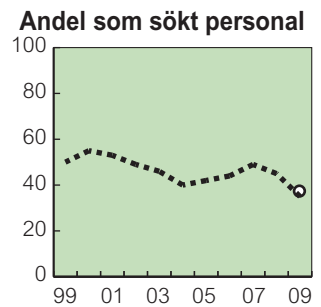
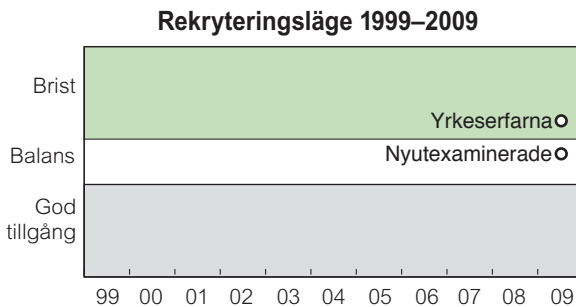
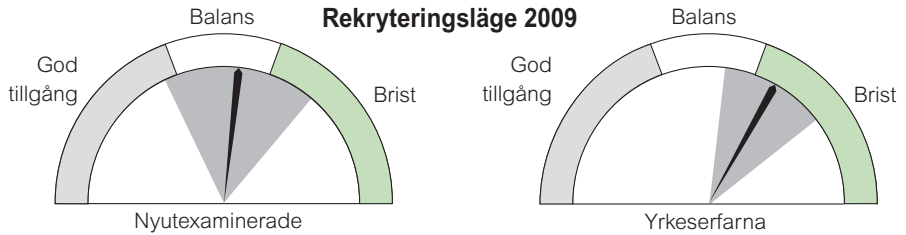
**Vanligaste yrken 2007, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	92
Vård- och omsorgspersonal .....	1
Drift- och verksamhetschefer .....	1

Genomsnittlig månadslön 2008	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	28 300	-	1
Kommunal	26 400	..	30 100	..	79
Privat	27 300	-	33 600	..	21

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskor – övriga specialistutbildade



### Behov på lång sikt

Cirka fyra av tio arbetsgivare anger att det under det senaste året varit brist på sjuksköterskor med dessa kompetenser. Utvecklingen inom sjukvården med ny teknik och nya metoder medverkar till att efterfrågan på specialistutbildade sjuksköterskor ökar och på längre sikt finns risk för att bristen kommer att förstärkas ytterligare.

### Examinerade 2007/08

541 varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

### Förvärvsarbetande 07

16 600, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

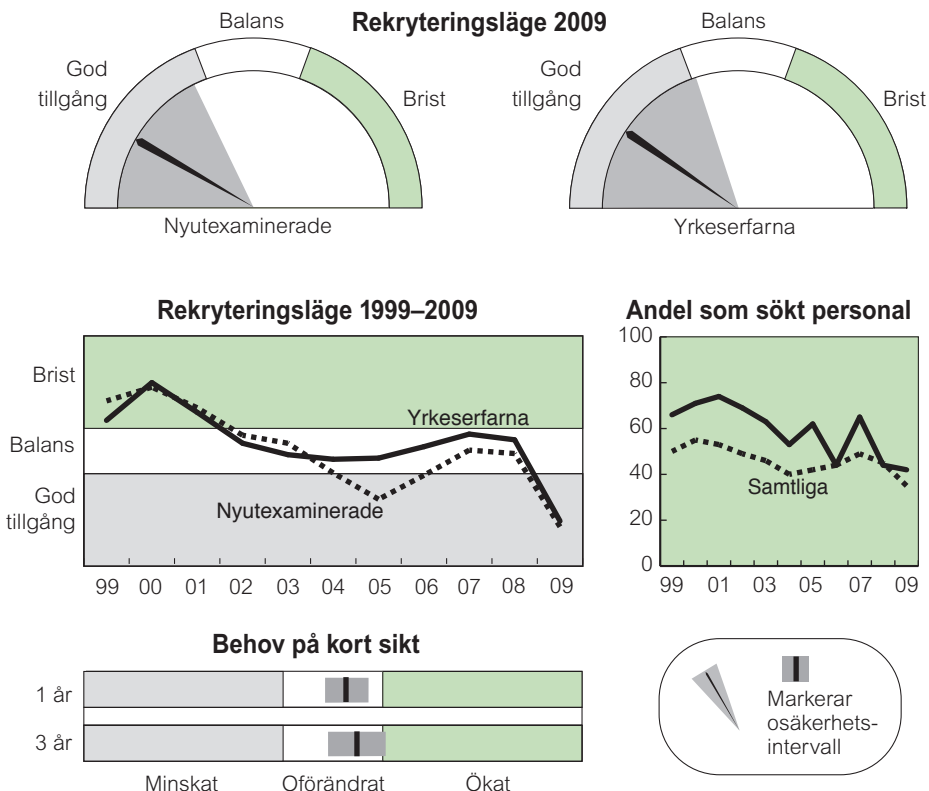
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens ..... 82  
 Vård- och omsorgspersonal ..... 3  
 Chefer för mindre företag och enheter ..... 2

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	29 300	30 000	2
Kommunal	26 000	26 300	28 900	30 200	78
Privat	26 800	..	30 800	..	21

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Omvårdnadsutbildade



## Behov på lång sikt

Tillgången beräknas minska då intresset för utbildningen är lågt. Den åldrande befolkningen skapar ett större behov av vård och omsorgspersonal vilket leder till en kraftig efterfrågeökning. I framtiden finns det således risk för en betydande brist på omvårdnadsutbildade.

**Examinerade 2007/08** 2 871 st, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 156 300, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

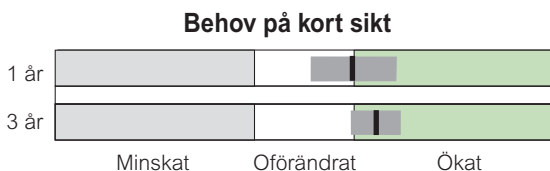
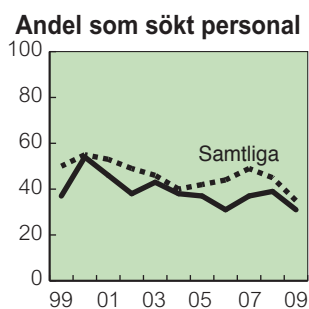
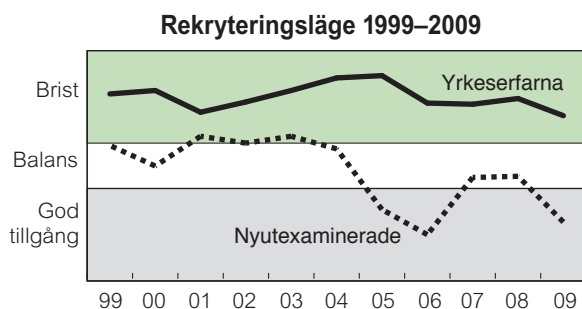
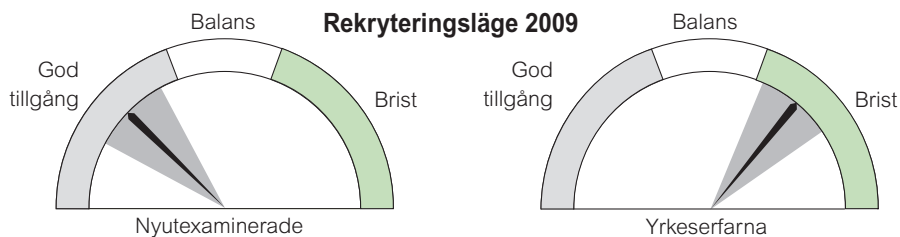
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	45
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	16
Skötare och vårdare	11

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	22 800	24 500	1
Kommunal	19 200	19 800	22 200	22 900	72
Privat	20 300	20 200	24 400	31 100	26

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Tandhygienister



**Behov på lång sikt**    Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08**    215 varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

**Förvärvsarbetande 07**    3 600, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

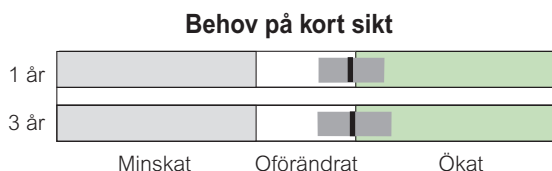
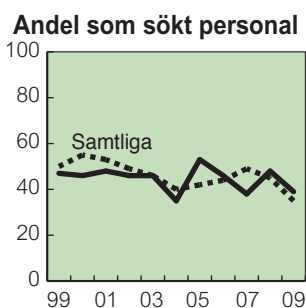
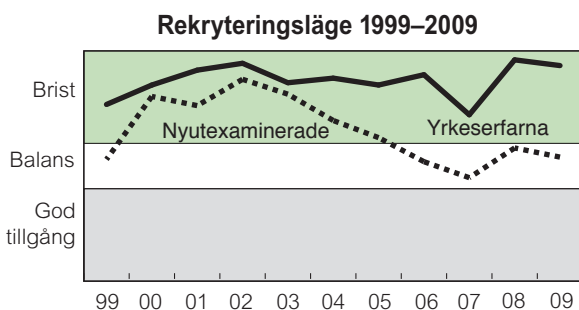
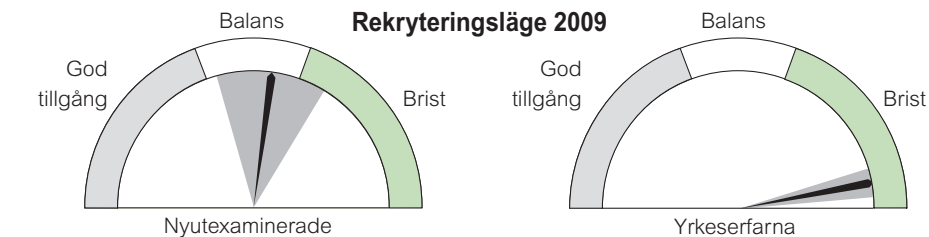
Tandhygienister .....	76
Tandsköterskor .....	7
Företags säljare .....	1

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	27 600	..	1
Kommunal	21 600	..	25 100	24 700	44
Privat	23 300	..	26 500	..	55

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Tandläkare



## Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom tandläkarkåren under de närmaste 15–20 åren. Under förutsättningen att lika många utbildade tandläkare flyttar till som från Sverige och med oförändrad dimensionering av utbildningen, beräknas därför tillgången på tandläkare minska kraftigt fram till år 2030. Under samma tid beräknas efterfrågan ligga kvar på ungefär samma nivå som i dag.

**Examinerade 2007/08** 175 varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 8 500, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Tandläkare..... 71

Universitets- och högskollärare..... 3

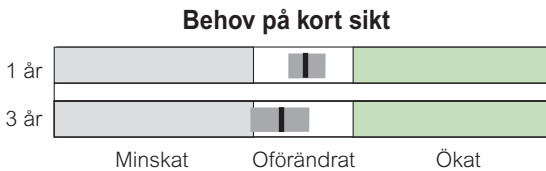
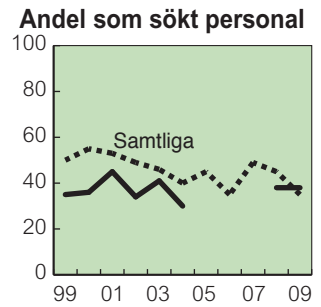
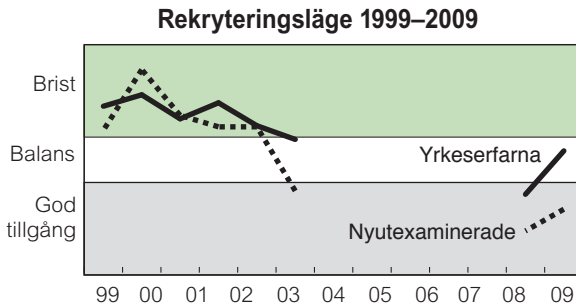
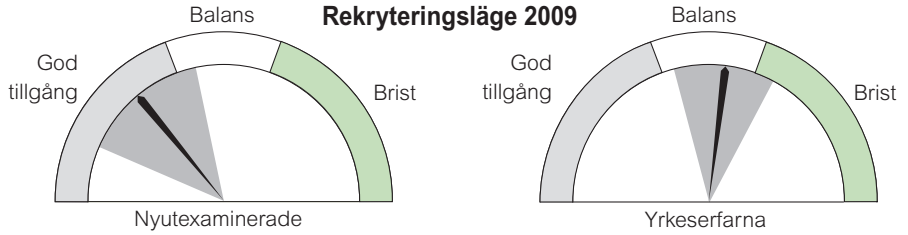
Administratörer i offentlig förvaltning ..... 1

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	42 000	44 500	4
Kommunal	31 400	31 500	43 100	46 400	41
Privat	30 300	31 800	..	..	55

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Tandsköterskor



**Behov på lång sikt** Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2007/08** Uppgift saknas

**Förvärvsarbetande 07** 9 400, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Tandsköterskor .....	70
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.....	3
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	2

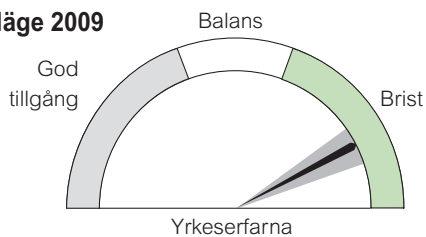
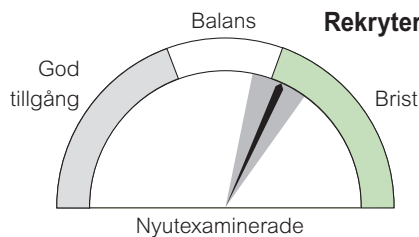
**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	22 700	-	2
Kommunal	-	-	22 100	-	51
Privat	-	-	25 500	..	48

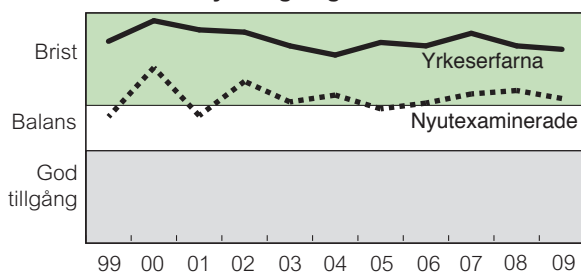
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Veterinärer

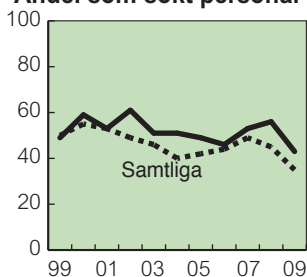
### Rekryteringsläge 2009



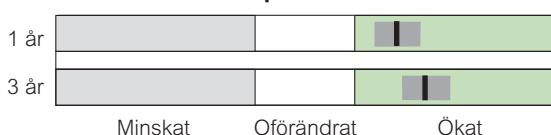
### Rekryteringsläge 1999–2009



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Veterinärer har allmänt sett en bra arbetsmarknad inom både djurhälsovård och vård av sällskapsdjur och dagens läge bedöms inte på sikt förändras. Under en lång följd av år har arbetsgivarna uppgett att det varit brist på såväl yrkeserfarna som nyexaminerade. Tillgången på veterinärer beräknas öka fram till 2030. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, vilket pekar mot en ganska god balans mellan tillgång och efterfrågan på veterinärer.

**Examinerade 2007/08** 67 varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 2 400, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Veterinärer .....	68
Universitets- och högskollärare .....	7
Agronomer och hortonomer .....	4

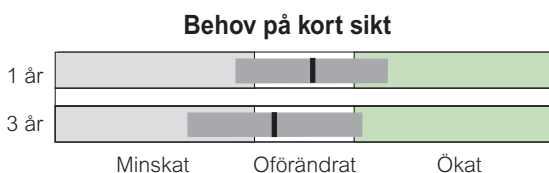
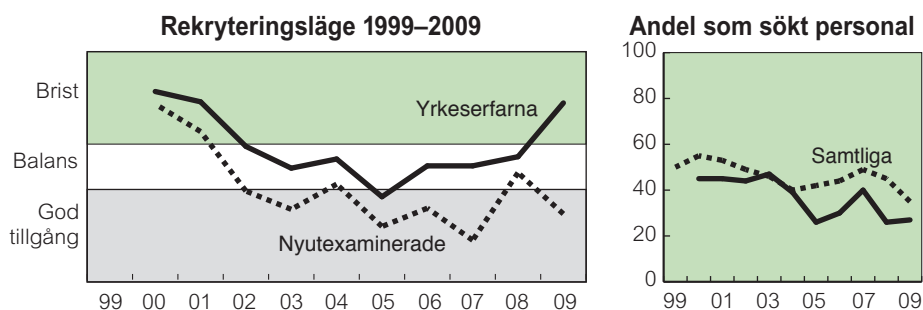
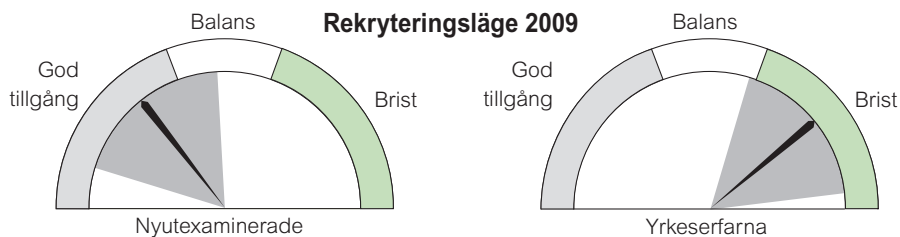
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 300	..	38 000	43 100	41
Kommunal	..	-	32 100	..	2
Privat	31 500	..	43 300	46 700	57

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Barn- och fritidsutbildade



**Behov på lång sikt** Kompetenskraven inom barnomsorgen höjs och förskollärare efterfrågas i allt större utsträckning istället för barnskötare. Trots detta väntas efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning som tillgången varför det på lång sikt väntas bli en tämligen balanserad arbetsmarknad för barn- och fritidsutbildade.

**Examinerade 2007/08** 3 847 st, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 41 600, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Barnskötare m.fl. ....	26
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	13
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	6

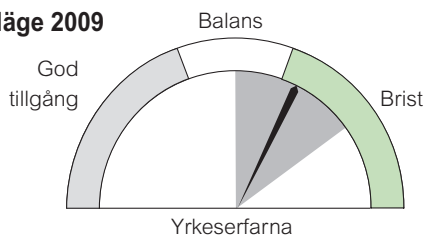
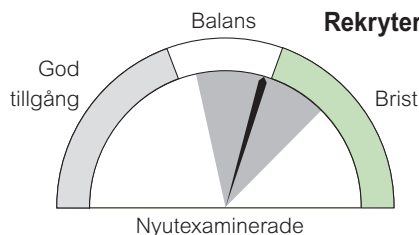
**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	20 400	21 600	1
Kommunal	17 800	18 000	19 700	20 200	46
Privat	18 400	19 000	21 600	25 200	53

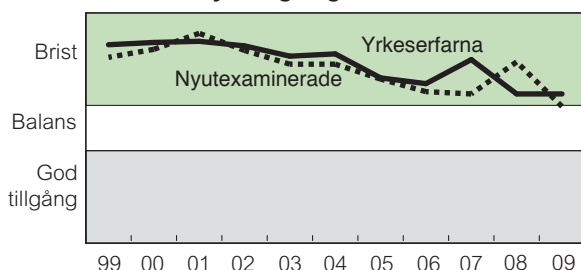
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Fritidspedagoger

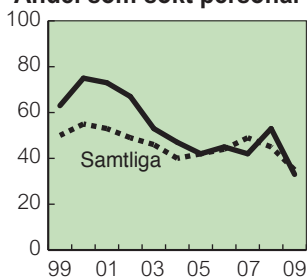
Rekryteringsläge 2009



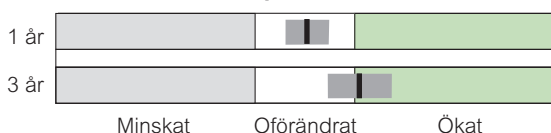
Rekryteringsläge 1999–2009



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare med inriktning mot fritidshem väntas öka, bl.a. till följd av att antalet barn i åldrarna 6-12 år ökar. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot arbete i fritidshem minska. Det är risk för tilltagande brist.

**Examinerade 2007/08** 2 617 varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 17 100, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

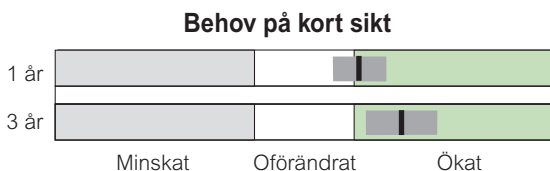
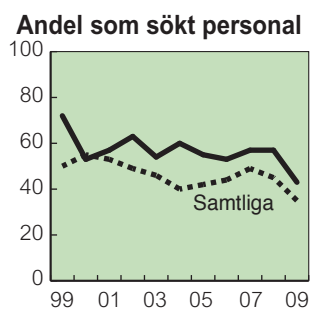
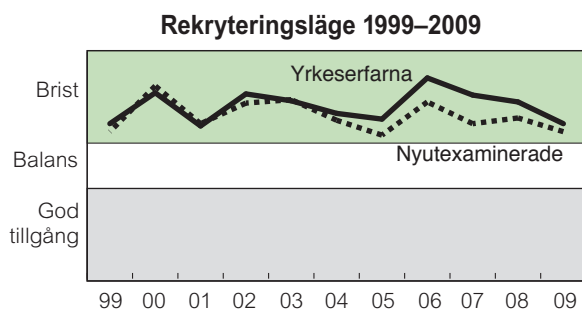
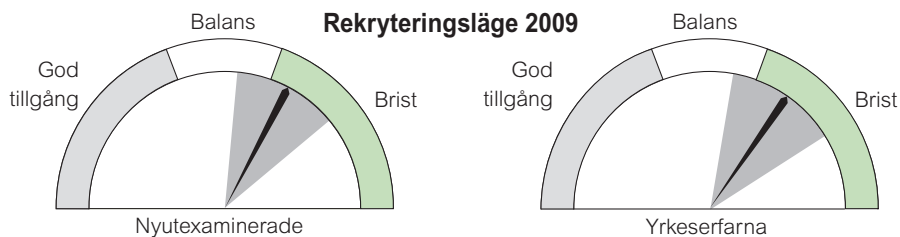
Förskollärare och fritidspedagoger .....	63
Verksamhetschefer inom utbildning .....	3
Grundskollärare.....	2

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	25 400	25 900	2
Kommunal	21 000	21 700	24 200	24 600	77
Privat	..	..	26 700	..	21

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Förskollärare



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare i förskola väntas öka till följd av stigande födelsetal och en strävan efter att öka andelen personal med förskolläro utbildning. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot arbete i förskola minska. Det är risk för tilltagande brist.

**Examinerade 2007/08** 3 527 varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 65 200, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

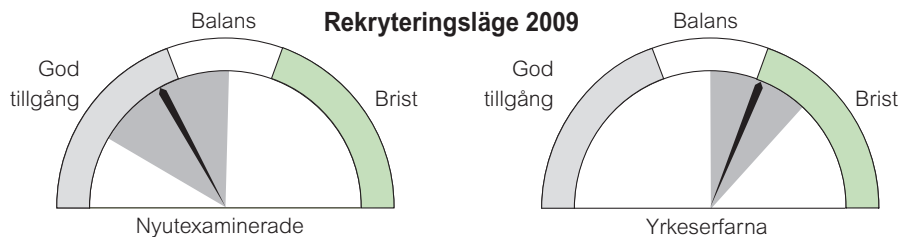
Förskollärare och fritidspedagoger .....	76
Verksamhetschefer inom utbildning .....	3
Grundskollärare .....	2

### Genomsnittlig månadslön 2008

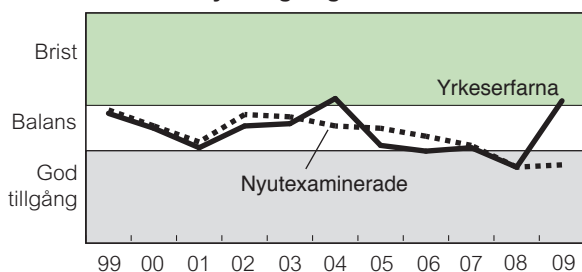
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	25 900	26 900	1
Kommunal	21 400	21 100	24 200	25 000	80
Privat	22 300	..	25 500	30 000	19

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

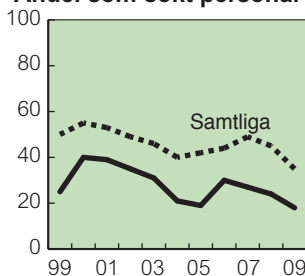
# Bildlärare



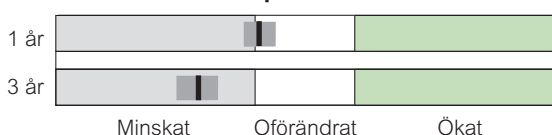
Rekryteringsläge 1999–2009



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

I grundskolan undervisar bildlärare främst i de högre årskurserna där antalet elever minskar fram till och med 2012. I gymnasieskolan väntas antalet elever minska kraftigt fram till 2015. Det totala behovet av lärare blir som lägst perioden 2012–2015, men ökar därefter. Idag saknar nästan en fjärdedel lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan inte minskar i takt med elevutvecklingen.

**Examinerade 2007/08** 98 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 07** 2 300, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

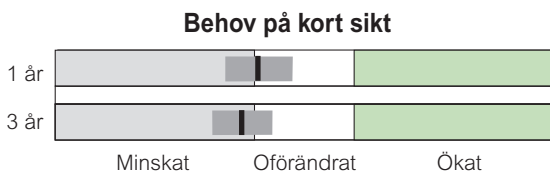
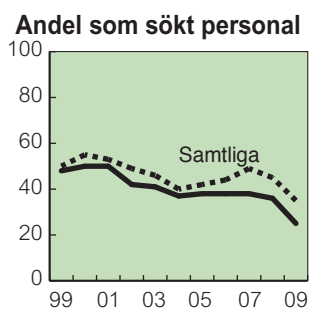
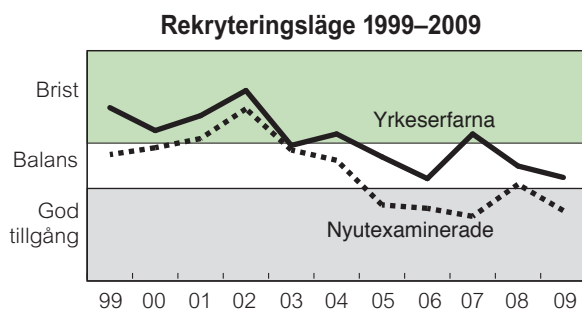
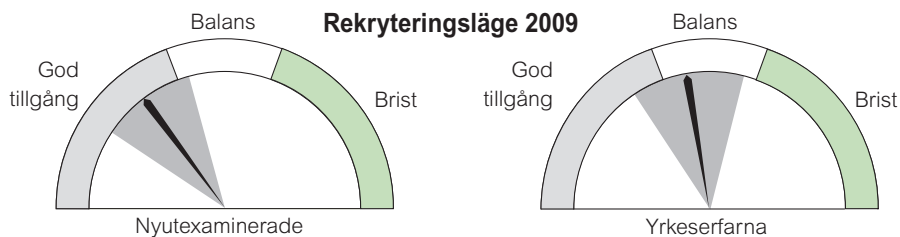
Lärare i estetiska och praktiska ämnen.....	54
Grundskollärare.....	6
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	6

## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	28 300	30 900	4
Kommunal	24 700	..	26 700	27 900	66
Privat	..	..	28 100	27 200	30

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Idrottslärare



## Behov på lång sikt

Behovet av idrottslärare väntas minska fram till 2012–2013 på grund av vikande elevunderlag. I grundskolan beräknas antalet elever bli som lägst år 2011 och i gymnasieskolan år 2015. Därefter ökar elevunderlaget åter. Idag saknar drygt en fjärdedel av idrottslärarna lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

## Examinerade 2007/08

525 examinerade män och kvinnor

## Förvärvsarbetande 07

5 600, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Lärare i estetiska och praktiska ämnen..... 49  
 Grundskollärare..... 11  
 Gymnasielärare i allmänna ämnen..... 5

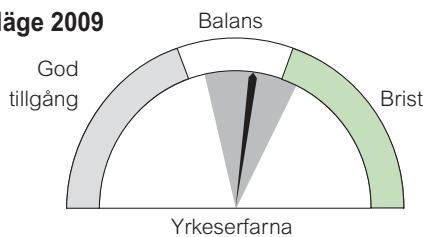
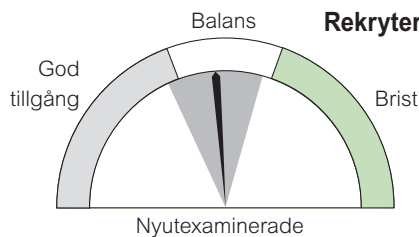
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	29 000	30 000	3
Kommunal	24 100	24 100	27 900	28 600	70
Privat	..	..	32 800	..	27

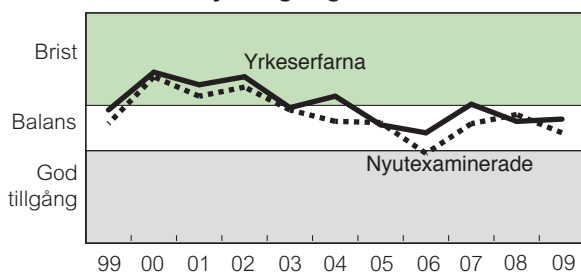
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Musiklärare

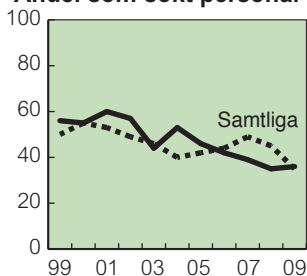
## Rekryteringsläge 2009



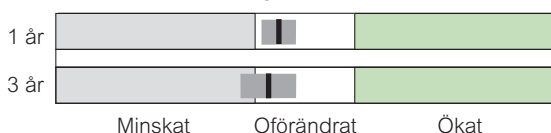
## Rekryteringsläge 1999–2009



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av musiklärare väntas minska fram till 2012–2013 på grund av vikande elevunderlag. I grundskolan beräknas antalet elever bli som lägst år 2011 och i gymnasieskolan år 2015. Därefter ökar elevunderlaget åter. Idag saknar fyra av tio musiklärare lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen..

**Examinerade 2007/08** 189 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 07** 7 100, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

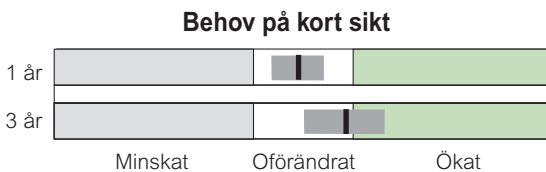
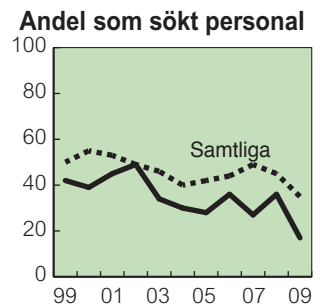
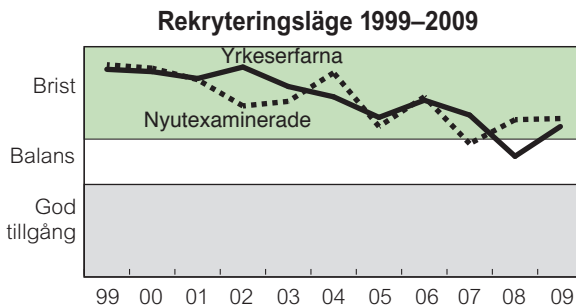
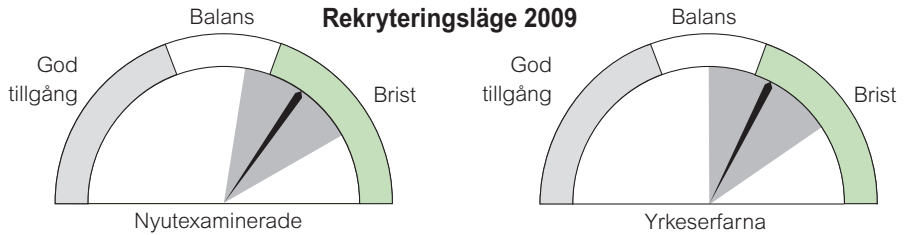
Lärare i estetiska och praktiska ämnen.....	52
Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik .....	10
Grundskollärare.....	5

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	28 400	30 900	5
Kommunal	22 600	23 500	26 700	27 400	62
Privat	..	..	27 200	31 900	33

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Speciallärare/Specialpedagoger



**Behov på lång sikt** Efterfrågan på speciallärare och specialpedagoger väntas öka, bland annat till följd av att antalet barn i grundskolans lägre årskurser ökar. Tillgången beräknas samtidigt minska på grund av mycket stora pensionsavgångar under de närmaste 10-15 åren. Det är därför risk för tilltagande brist.

**Examinerade 2007/08** 539 varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 13 900, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

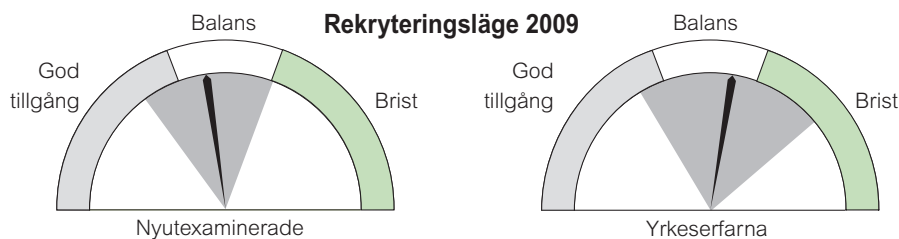
Speciallärare .....	64
Grundskollärare .....	10
Förskollärare och fritidspedagoger .....	6

**Genomsnittlig månadslön 2008**

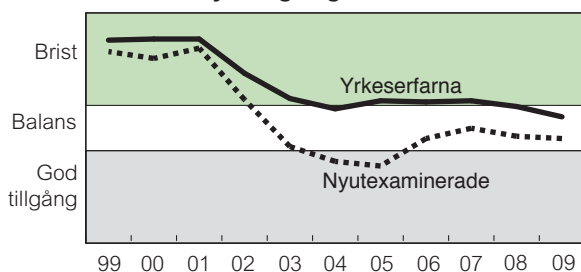
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 500	..	30 400	30 800	4
Kommunal	27 000	26 700	29 200	30 300	86
Privat	28 200	..	29 300	..	10

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

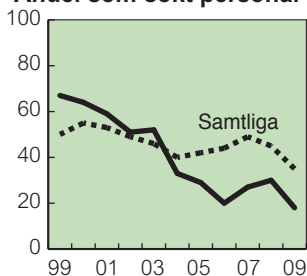
## Grundskollärare tidigare år, ma/no



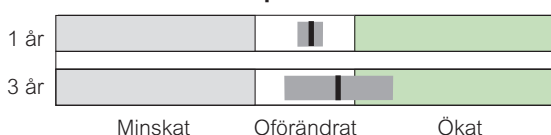
### Rekryteringsläge 1999–2009



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år väntas öka något, samtidigt som stora pensionsavgångar väntar. Situationen för nyexaminerade väntas därför bli bättre än idag. Om cirka tio år är det dock risk för ett tilltagande överskott på lärare, men liksom idag kan situationen komma att variera mellan olika ämnesinriktningar.

**Examinerade 2007/08** 3 920 varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 10 400, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

Grundskollärare.....	72
Förskollärare och fritidspedagoger .....	13
Speciallärare .....	2

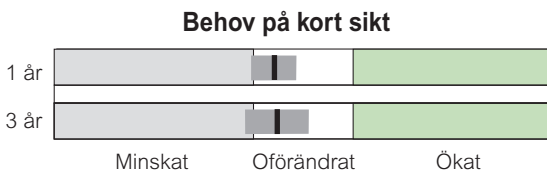
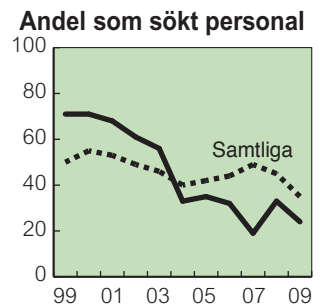
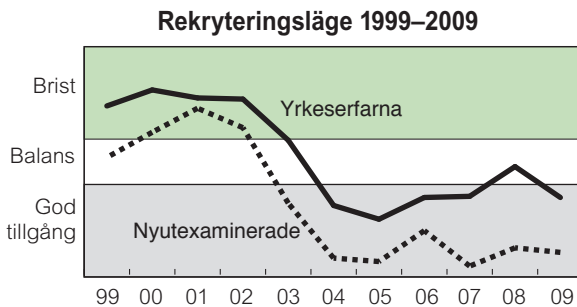
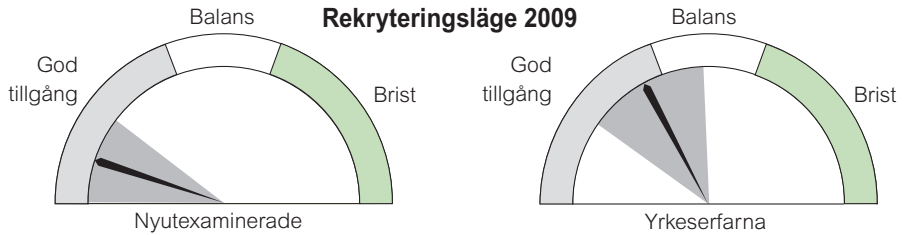
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	26 000	25 800	1
Kommunal	22 900	22 700	24 200	24 800	85
Privat	23 200	25 200	26 400	27 900	14

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Grundskollärare tidigare år, sv/so



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolors tidigare år väntas öka något, samtidigt som stora pensionsavgångar väntar. Situationen för nyexaminerade väntas därför bli bättre än idag. Om cirka tio år är det dock risk för ett tilltagande överskott på lärare, men liksom idag kan situationen komma att variera mellan olika ämnesinriktningar.

**Examinerade 2007/08** 3 920 varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 16 700, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

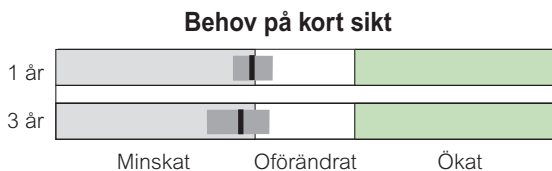
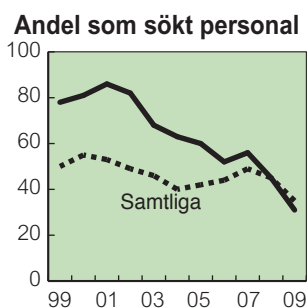
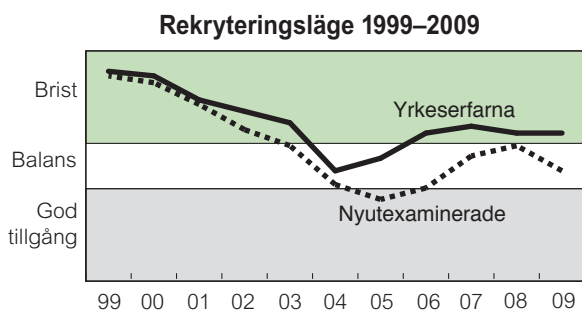
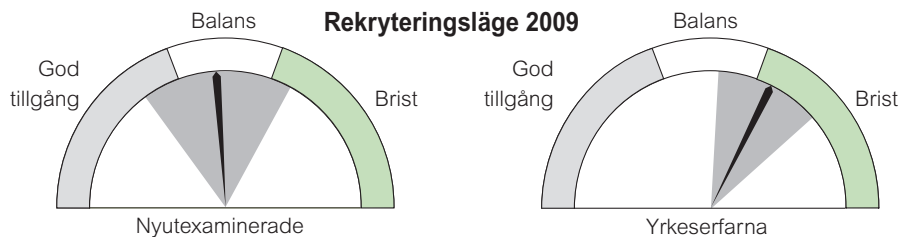
Grundskollärare.....	75
Förskollärare och fritidspedagoger .....	9
Speciallärare .....	3

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 300	..	26 300	26 400	1
Kommunal	22 300	22 800	24 600	25 300	85
Privat	23 600	23 900	26 100	29 900	14

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Grundskollärare senare år, ma/no



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska fram till 2012. I gymnasieskolan minskar behovet av motsvarande lärarkategorier fram till 2015. Därefter ökar behovet åter. Den sammanlagda tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. Det är risk för tilltagande överskott fram till 2015, men utsikterna kan variera mellan ämnesinriktningarna.

**Examinerade 2007/08** 760 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 07** 4 700, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

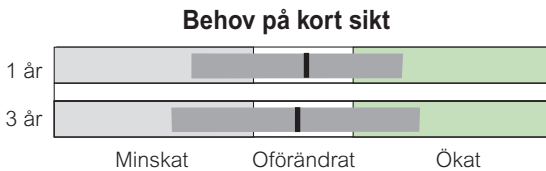
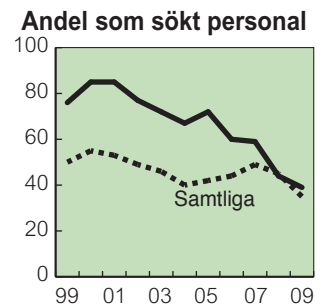
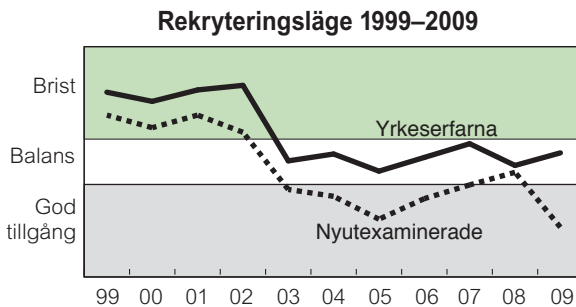
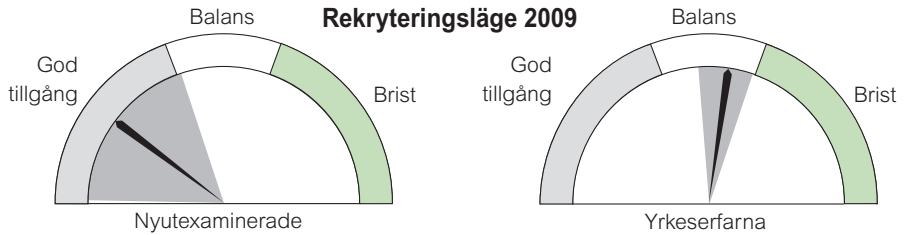
Grundskollärare.....	91
Verksamhetschefer inom utbildning .....	4
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	2

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	92
Privat	-	-	-	-	8

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Grundskollärare senare år, språk/so



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska fram till 2012. I gymnasieskolan minskar behovet av motsvarande lärarkategorier fram till 2015. Därefter ökar behovet åter. Den sammanlagda tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. Det är risk för tilltagande överskott fram till 2015, men utsikterna kan variera mellan ämnesinriktningarna.

### Examinerade 2007/08

1 878 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 07

10 000, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

### Vanligaste yrken

#### 2007, procent

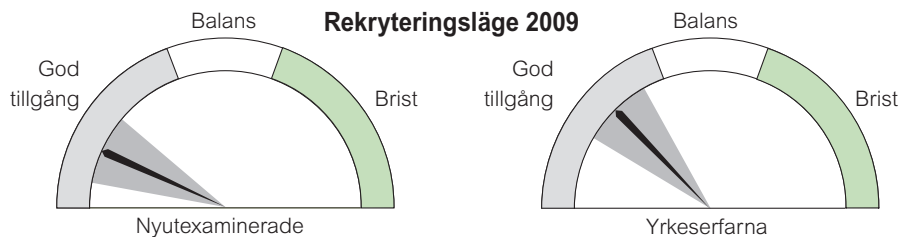
Grundskollärare.....	88
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	2

### Genomsnittlig månadslön 2008

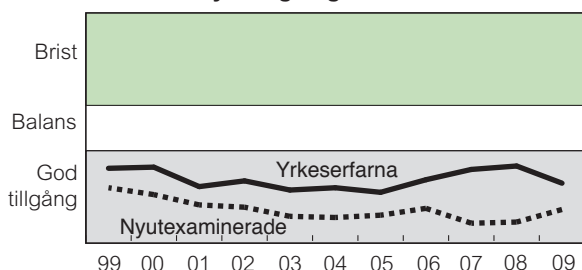
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	91
Privat	-	-	-	-	9

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

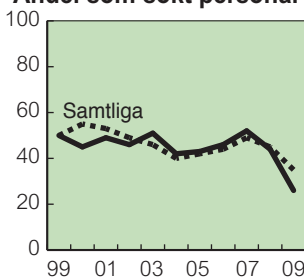
# Gymnasielärare, hist/samhällsvet



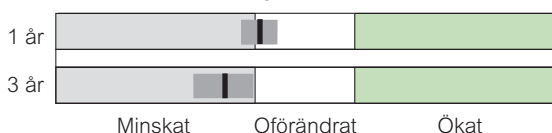
Rekryteringsläge 1999–2009



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**

Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16–18-åringarna beräknas vara 23 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott fram till år 2015. På längre sikt ökar behovet igen.

**Examinerade 2007/08** 1 221 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 07** 4 300, varav 56 procent kvinnot och 44 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

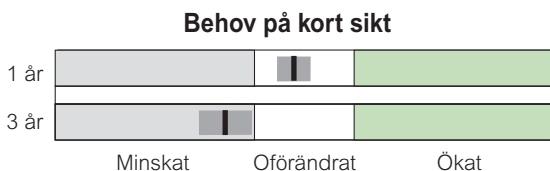
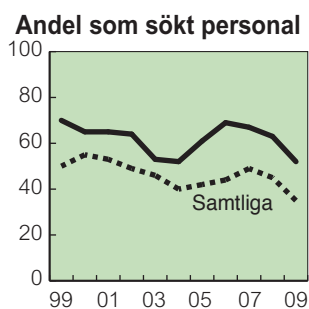
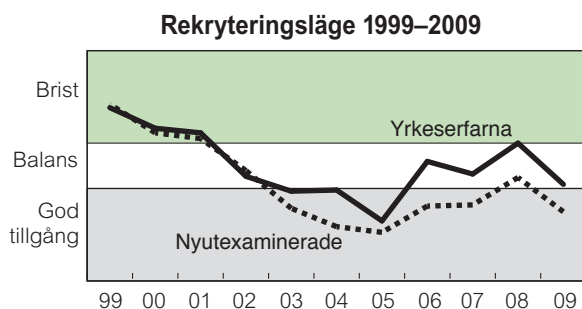
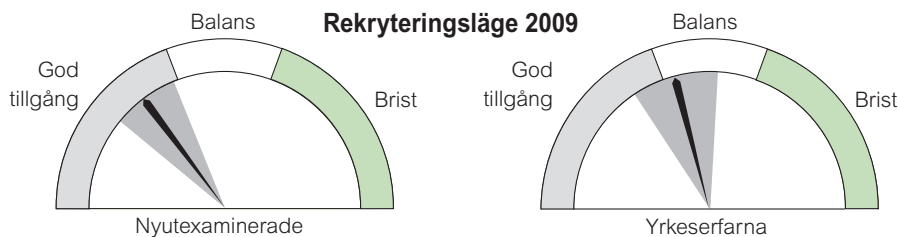
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	73
Grundskollärare.....	10
Verksamhetschefer inom utbildning.....	4

**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	78
Privat	-	-	-	-	22

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Gymnasielärare, mat/naturvet



### Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16–18-åringarna beräknas vara 23 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott fram till år 2015. På längre sikt ökar behovet igen.

### Examinerade 2007/08

629 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 07

2 800, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

### Vanligaste yrket 2007, procent

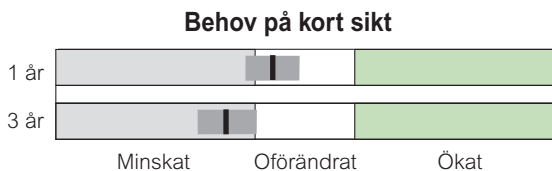
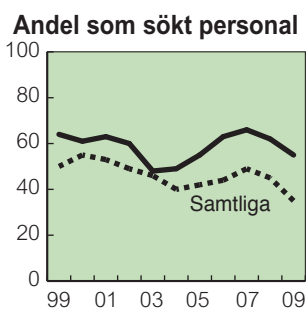
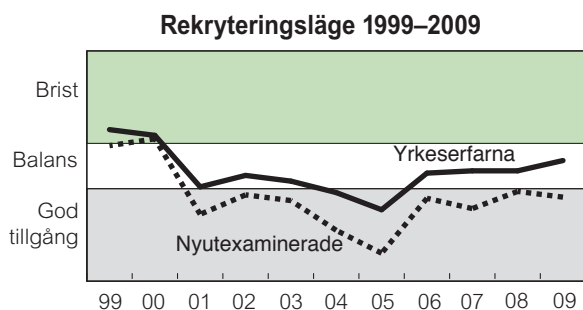
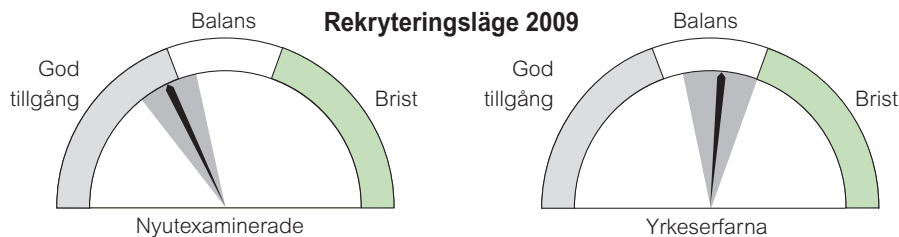
Gymnasielärare i allmänna ämnen..... 75  
 Grundskollärare..... 10  
 Gymnasielärare i yrkesämnen..... 6

### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	81
Privat	-	-	-	-	19

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Gymnasielärare, språkvetenskap



**Behov på lång sikt** Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16–18-åringarna beräknas vara 23 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott fram till år 2015. På längre sikt ökar behovet igen.

**Examinerade 2007/08** 1 019 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 07** 3 000, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

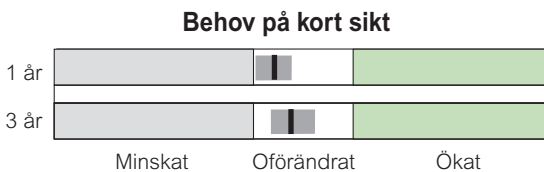
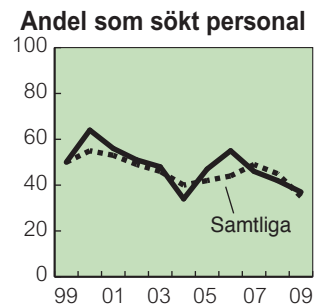
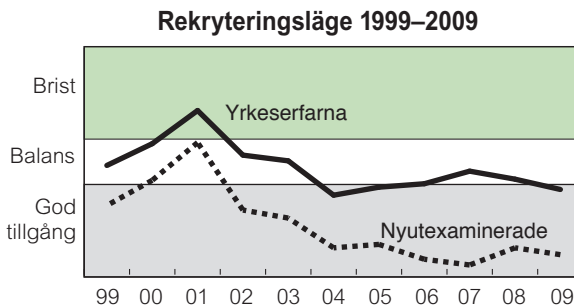
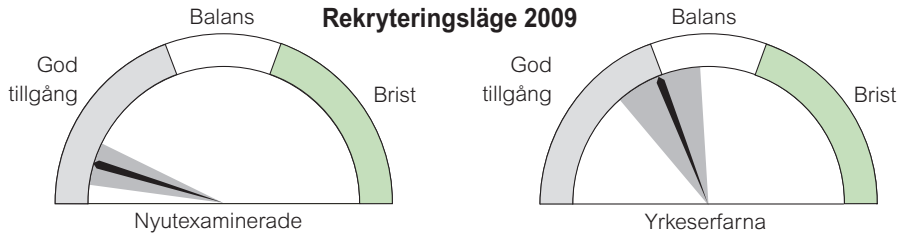
**Vanligaste yrken 2007, procent**

Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	75
Grundskollärare.....	12
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....	4

Genomsnittlig månadslön 2008	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	82
Privat	-	-	-	-	18

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Bibliotekarier



## Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden har länge varit kärv för biblioteks- och informationsutbildade. Efterfrågan väntas öka något på lång sikt, medan tillgången på utbildade beräknas vara relativt oförändrad. Dagens läge med överskott på utbildade kan därmed antas gå mot en mer balanserad situation.

**Examinerade 2007/08** 314 varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 5 600, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

## Vanligaste yrken 2007, procent

Bibliotekarier m.fl. .... 71  
 Övriga drift- och verksamhetschefer ..... 3  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 2

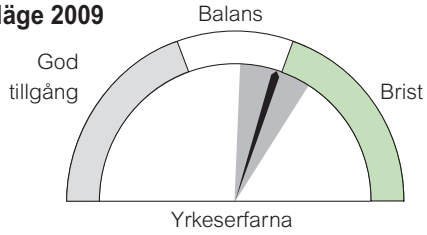
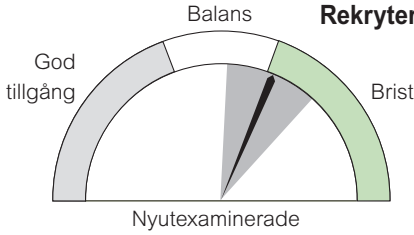
## Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 500	23 600	28 200	28 300	22
Kommunal	22 800	22 500	26 800	27 800	63
Privat	24 600	..	29 500	..	15

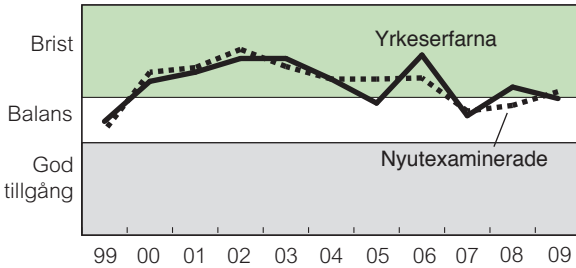
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Religionsvetare/Teologer

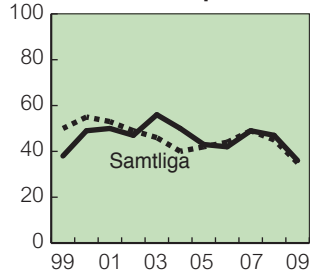
**Rekryteringsläge 2009**



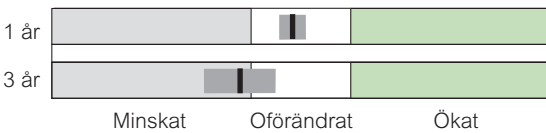
**Rekryteringsläge 1999–2009**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Efterfrågan på religionsvetare/teologer beräknas öka i ungefär samma takt som tillgången fram till år 2030. Behovet av nyrekrytering till präst-yrket kan dock komma att dämpas något om medlemsantalet och antalet församlingar i Svenska kyrkan fortsätter att sjunka, så som skett efter år 2000.

**Examinerade 2007/08**

276 varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

**Förvärvsarbetande 07**

5 900, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**

- Präster ..... 55
- Pastorer ..... 8
- Universitets- och högskollärare..... 5

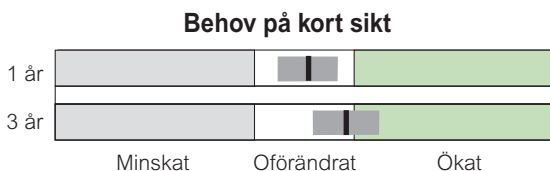
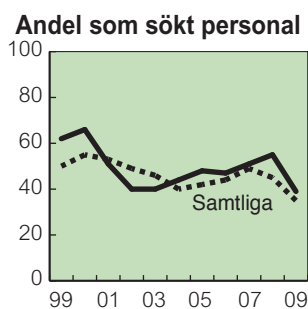
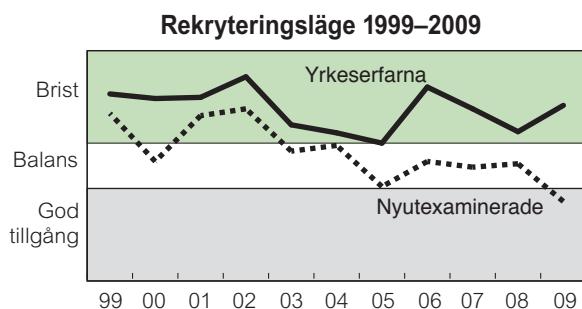
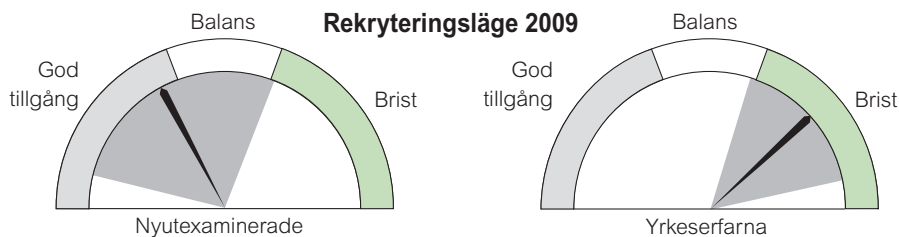
**Genomsnittlig månadslön 2008**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 200	..	31 500	35 100	7
Kommunal	23 800	..	25 400	27 400	7
Privat	22 800	22 500	32 600	33 800	86

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**



## Hotell- och restaurangutbildade



### Behov på lång sikt

För närvarande råder brist på yrkeserfarna hotell- och restaurangutbildade, medan det är relativt god tillgång på nyexaminerade. Långsiktiga beräkningar tyder på att tillgången på utbildade kommer att växa med cirka 30 000 fram till år 2030, medan efterfrågan väntas öka betydligt mindre. Det är således risk för överskott.

**Examinerade 2007/08** 3 832, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 73 800, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

### Vanligaste yrken 2007, procent

Kockar och kokerskor .....	17
Köks- och restaurangbiträden .....	10
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	5

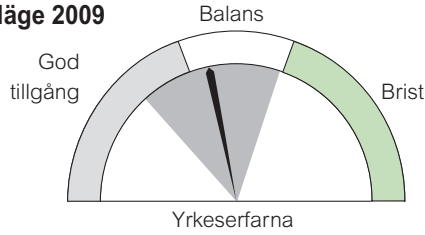
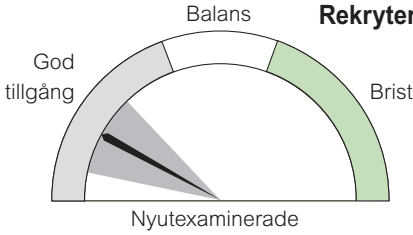
### Genomsnittlig månadslön 2008

Sektor	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	18 800	20 100	21 400	22 500	2
Kommunal	18 400	18 600	20 700	21 600	22
Privat	19 300	19 000	19 700	23 100	76

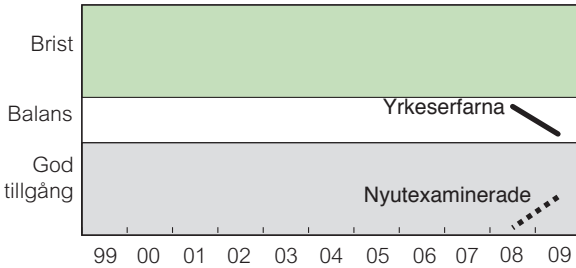
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Journalister

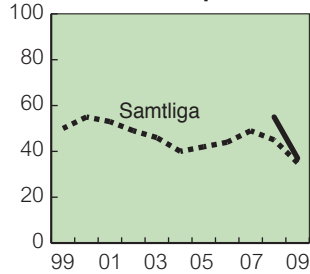
**Rekryteringsläge 2009**



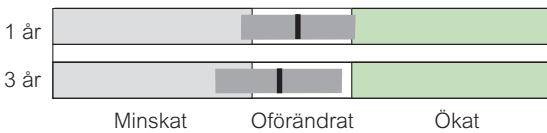
**Rekryteringsläge 1999–2009**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Branschen präglas av stort överskott på journalister och arbetsmarknadsläget har under en längre period varit ansträngt. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras finns stor risk för fortsatt överskott under de kommande åren.

**Examinerade 2007/08** 765 varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

**Förvärvsarbetande 07** 9 600, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Vanligaste yrken 2007, procent**  
 Journalister, författare, informatörer m.fl. .... 42  
 Marknadsanalytiker och marknadsförare ..... 3  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 3

Genomsnittlig månadslön 2008	Njutexaminerade		Yrkserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 000	25 400	30 500	32 100	10
Kommunal	24 500	24 400	28 100	28 700	10
Privat	25 600	26 900	34 400	38 600	80

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 72 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

### Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället.
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många.
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många.

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

## **Datainsamling i Arbetskraftsbarometern '09**

Insamlingen av data pågick mellan den 19 augusti och den 21 oktober 2009. Det var 7 304 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 800 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 75 procent. Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som har haft anställda med efterfrågad utbildning. Utbildningsgruppen religionsvetare/teologer hade högst andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning, 87 procent. För tre utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildade hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 39 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen *inte* fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 9 procent. Övertäckningen var högst för hotell- och restaurangutbildade, 31 procent, och lägst för gymnasielärare med språkinriktning där övertäckningen var 1 procent. Bortfallet uppgick totalt till 25 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer med inriktningen teknisk fysik, 40 procent, och lägst för religionsvetare/teologer, 9 procent.

## **När redovisas inte resultaten?**

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet. 95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

## Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 72 utbildningsgrupper, där 59 stycken representerar högskolan och 13 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern '02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musklärare, barn- och fritidsutbildade, tandsköterskor samt naturbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare.

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena med minst fem anställda tas med är jurister, religionsvetare/teologer, receptarier, tandhygienister, tandsköterskor, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, naturbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 2.

## Presenterade mått

### Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställets svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2008 t.o.m. augusti år 2009. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Det bör

observeras att den tidsserie som presenteras ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

### **Andel som sökt personal**

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd.

### **Behov på kort sikt**

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

### **Behov på lång sikt**

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapport "Trender och prognoser 2008 med sikte på år 2030". En del information är hämtad från Arbetsförmedlingen, intresseorganisationer och utbildningsanordnare. De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. För vissa utbildningsgrupper innebär det att samma bedömning och samma formuleringar om behovet på lång sikt kan förekomma på flera ställen.

"Trender och prognoser 2008" publiceras på SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se) under ämnesområdena Arbetsmarknad samt Utbildning och forskning.

### **Examinerade 2007/2008**

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex. både förskola, fritidshem och grundskolans tidi-

gare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. *Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.* T.ex. redovisas gymnasielärare med en examen som omfattar språk och historia dels under gymnasielärare – språk, dels under gymnasielärare – historia/samhällsvetenskap. För grundskollärare, tidigare år, har ingen fördelning på inriktning gjorts. Alla med en lärarexamen som omfattar grundskolans tidigare år redovisas både under inriktningen ma/no och inriktningen sv/so, även de som har en mer allmän inriktning. Observera att många av dessa lärare även är redovisade under fritidspedagoger och förskollärare. Sammanlagt cirka 4 700 lärare hade en examen som var inriktad mot en eller flera av verksamheterna förskola, förskoleklass, grundskolans tidigare år och fritidshem. Sammanlagt drygt 4 900 hade en examen som var inriktad mot grundskolans senare år eller gymnasieskolan eller mot båda dessa nivåer.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen socionomer. Läsåret 2007/08 examinerades sammanlagt 2003 socionomer och social omsorgsutbildade, varav 1 695 tog en socionomexamen.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på skolverkets hemsida [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se).

## **Förvärvsarbetande 2007**

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en samarbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2007 och SCB:s utbildningsregister 2008-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, senare år, respektive gymnasielärare i allmänna ämnen avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare, senare år) res-

pektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär 40 procent av personerna med utbildning till grundskollärare, senare år eller gymnasielärare i allmänna ämnen har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2007 fanns sammanlagt 60 300 förvärvsarbetande grundskollärare senare år och gymnasielärare i allmänna ämnen. Av dessa arbetade 24 400 i grundskolan och knappt 19 800 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, tidigare år, avser däremot alla förvärvsarbetande, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller ej. Däremot ingår inte motsvarande äldre utbildningar, dvs. låg- och mellanstadielärare. Om man inkluderar dessa blir antalet förvärvsarbetande totalt för alla inriktningar knappt 64 900. Antalet förvärvsarbetande med de två redovisade inriktningarna av grundskollärare, tidigare år, utgjorde sammanlagt 27 100.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen socionomer. År 2007 fanns sammanlagt 40 200 förvärvsarbetande socionomer och social omsorgsutbildade, varav knappt 10 600 var social omsorgsutbildade.

Fr.o.m. 2009 inkluderas även följande utbildningsinriktningar i utbildningsgruppen industriutbildade: processindustri; textilier och konfektion; sko- och läderarbete; trä; pappersmassa och papper; glas- och porslin samt plast- och gummiprodukter. År 2007 fanns sammanlagt 177 500 förvärvsarbetande industriutbildade, varav drygt 38 400 hade ovanstående utbildningsbakgrund.

## Vanligaste yrken 2007

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av uppgifter från yrkesregistret 2007 för personer med aktuell utbildning. Uppgifterna baseras på uppgift från det företag som personen är klassad som sysselsatt vid enligt SCB:s sysselsättningsregister (RAMS). Uppgifterna i yrkesregistret baseras på flera olika källor. Företag med en anställd och egenföretagare ingår för närvarande inte i någon undersökning, varför yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag tillsvidare saknas. Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är projektanställda, betinganställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år. Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken som är den största källan i yrkesregistret.

Yrkesuppgifterna i Arbetskraftsbarometern 2009 är klassificerade enligt SSK (Standard för svensk yrkesklassificering 1996) på fyrsiffernivå. Detta gäller samtliga utbildningsgrupper förutom civilingenjörer, högskoleingen-



jörer samt sjuksköterskor där uppgifterna är klassificerade på tresiffernivå. Inom benämningen *Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens* ingår yrkesgrupperna 223 *Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens* samt 323 *Sjuksköterskor*.

### **Genomsnittlig månadslön 2008**

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2008. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggt utbildade, industriutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, naturbruksutbildade samt hotell- och restaurangutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2004 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2005-2007. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare senare år, inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas inte då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s enhet för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

### **Teckenförklaring**

- Inget finns att redovisa
- .. Uppgift allt för osäker för att anges

## Bilaga 1

### **Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.**

I samband med Arbetskraftsbarometern '02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

#### **Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation**

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

#### **Civilingenjörer kemi- och bioteknik**

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

#### **Civilingenjörer material- och geoteknik**

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

#### **Högskoleingenjörer byggnadsteknik**

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

#### **Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik**

Ingenjörutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörutbildning och driftsteknikerutbildning – utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

#### **Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik**

Ingenjörutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappersteknik tillkommer – utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

#### **Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik**

Ingenjörutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdriftsingenjörutbildning och maskinteknikerutbildning – utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

#### **Personalvetare/Beteendevetare**

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

**Psykologer**

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.

**Fordons- och transportutbildade**

Utbildningsgrupperna Fordonstekniker och Transportutbildade slås samman. Fordons- och farkostteknik utgör nu ca 65 procent av utbildningsgruppen. Ett tillskott av utbildade i fartygs- och flygteknik samt av utbildade inom sjöfart, luftfart och annan utbildning inom transporttjänst utgör tillsammans ca 18 procent.

**Omvårdnadsutbildade**

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

**Elektriker**

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

**Styr- och reglertekniskt utbildade**

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

**Tele-/Elektronikutbildade**

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

**Energiutbildade**

Fastighetsskötartutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

**Medieutbildade**

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

*I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.*

## Bilaga 2

### Förändrade utbildningsgrupper

Namn	Tidigare namn
<b>Naturbruksutbildade</b> Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn. Mellan åren 2000-2008 gick denna utbildningsgrupp under benämningen Jord- och skogsbruksutbildade.	<b>Jord- och skogsbruksutbildade</b>
<b>Grundskollärare tidigare år, ma/no</b> <b>Grundskollärare tidigare år, sv/so</b> Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppernas namn.	<b>Grundskollärare 1-7, ma/no</b> <b>Grundskollärare 1-7, sv/so</b>
<b>Grundskollärare senare år, ma/no</b> <b>Grundskollärare senare år, språk/so</b> Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppernas namn.	<b>Grundskollärare 4-9 ma/no</b> <b>Grundskollärare 4-9 språk/so</b>
<b>Sjuksköterskor grundutbildade</b> Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.	<b>Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård</b>
<b>Sjuksköterskor</b> – <i>övriga specialistutbildade</i> – <i>anestesi, intensiv, operation</i> <b>Distriktssköterskor</b> Utbildningsgruppen Sjuksköterskor – specialistutbildade är sedan 2009 års undersökning uppdelad efter inriktning. Utbildningsgruppen Sjuksköterskor, övriga specialistutbildade inkluderar följande specialinriktningar: allmän hälso- och sjukvård (inkl. medicinsk/ kirurgisk sjukvård och onkologisk omvårdnad); barn- och ungdom; geriatrisk vård; psykiatrisk vård; diagnostisk radiologi och onkologi; röntgensjuksköterska.	<b>Sjuksköterskor</b> – <i>specialistutbildade</i>

**Namn****Tidigare namn****Socionomer****Social omsorgsutbildade**

I den nya Högskoleförordningen som trädde i kraft den 1 juli 2007 har Social omsorgsexamen tagits bort. Fr.o.m. 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen Socionomer.

**Industriutbildade****Verkstadsutbildade**

Utbildningsgruppen byter namn i och med 2009 års undersökning. Fr.o.m. 2009 inkluderas även följande utbildningsinriktningar: processindustri; textilier och konfektion; sko- och läderarbete; trä; pappersmassa och papper; glas- och porslin samt plast- och gummiprodukter.

**Handels- och adm.utbildade****Handels- och adm.utbildade (H)****Handels- och adm.utbildade (Ö)**

I och med 2009 års undersökning bildar de tidigare indelningarna Handel (H) och Övriga (Ö) en gemensam utbildningsgrupp.

## Bilaga 3

Utbildningsnamn	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar med överanst* täckn <sup>2</sup>		
	Nyutexaminerade			Yrkeserfarna			1 år			3 år				Sök- kvot	
	God	Bal.	Brist	God	Bal.	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Arkitekter	62	33	5	11	40	49	24	70	6	51	45	4	42	74	3
Civ ing elektronik/datateknik/automation	38	51	11	4	52	45	41	52	7	73	19	8	62	63	8
Civ ing energi- och elektroteknik	37	17	46	6	36	58	34	64	2	62	33	6	36	55	11
Civ ing industriell ekonomi, organisation	46	54	0	10	54	37	12	85	3	40	59	1	29	52	9
Civ ing kemi-/bioteknik	48	51	1	17	69	14	19	73	8	34	58	8	30	61	6
Civ ing lantmäteri	33	32	36	7	23	71	28	71	1	45	53	2	45	60	14
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik	41	40	19	11	51	38	21	74	6	49	45	6	29	63	6
Civ ing material- och geoteknik	35	51	15	7	40	53	26	72	1	60	39	1	37	60	8
Civ ing teknisk fysik	43	29	28	13	66	22	19	76	5	41	55	5	34	52	8
Civ ing byggnadsteknik	39	19	42	1	12	87	34	59	7	62	36	2	45	53	7
Högskoleing byggn.tekn.	33	52	15	8	15	76	51	47	2	71	29	0	58	62	8
Högskoleing el/elektroteknik/datateknik	54	33	13	29	38	33	34	63	3	60	37	3	30	59	7
Högskoleing kemi-, bio- och materialteknik	71	20	9	34	40	26	15	75	10	28	62	10	32	58	9
Högskoleing maskin-, fordons-, farkostteknik	28	66	6	14	56	31	26	65	9	61	39	1	37	61	10
Biologer	44	54	2	17	67	16	9	83	8	21	61	19	35	61	10
Fysiker	32	38	31	12	58	30	18	73	10	37	52	12	38	56	11
Kemister	61	26	13	19	48	33	13	71	16	35	48	17	38	57	6
Agronomer	43	36	21	24	39	37	14	82	4	22	52	27	37	69	9
Lantmästare	14	43	43	0	27	73	8	84	9	22	67	11	26	77	8
Jägmästare/Skogsvetare	28	56	16	22	43	36	9	85	6	32	59	9	30	75	9
Ekonomer	92	8	0	35	44	21	14	79	7	48	43	9	20	59	7
Jurister	64	32	4	23	47	30	26	66	8	40	52	8	55	80	3
Personalvetare/Beteendevetare	61	21	17	29	38	34	24	73	3	30	58	12	27	62	11
Programmerare/Systemare	58	35	7	15	31	54	24	64	12	60	28	13	52	52	9
Psykologer	47	41	13	20	24	56	13	85	2	27	71	2	53	59	13
Samhällsvetare	64	36	0	46	39	16	20	75	4	29	62	10	47	52	19
Socionomer	48	46	6	8	47	45	8	83	9	21	64	15	37	69	9
Bibliotekarier	81	19	0	42	40	18	6	77	18	16	63	21	37	76	7
Religionsvetare/Teologer	14	46	40	13	54	33	6	85	9	7	61	32	36	87	3
Apotekare	54	42	4	13	61	26	18	59	22	20	54	26	33	62	5
Arbets terapeuter	40	48	12	7	60	34	4	84	12	16	76	8	32	66	9
Biomedicinska analytiker	20	74	7	11	58	32	3	84	13	6	81	13	42	65	8
Läkare	27	29	44	0	21	79	14	83	4	31	62	7	70	71	6
Receptarier	47	44	10	21	40	38	5	59	36	11	28	62	40	67	3
Sjukgymnaster	80	17	3	36	42	23	6	79	15	13	74	14	40	69	11

Utbildningsnamn	Tillgång på sökande				Behov på kort sikt						Svar med anst. täckn <sup>2</sup>						
	Nyetsexaminerade		Yrkesferierna		1 år			3 år									
	God	Bal.	God	Bal.	Brist	Brist	Öka	Minsk	Öka	Minsk		Sök- kvot					
Barnmorskor	8	76	16	5	50	45	6	92	2	8	90	2	36	58	11		
Sjuksköterskor, grundutbildade	32	63	6	6	56	39	9	70	22	15	63	22	34	64	6		
Tandhygienister	54	42	5	4	48	48	2	76	2	29	72	0	31	75	11		
Tandläkare	36	20	44	3	6	91	23	73	4	31	57	12	39	67	11		
Veterinärer	14	46	40	4	22	73	41	56	3	55	40	6	43	73	6		
Bildlärare	49	34	17	13	50	37	2	78	20	4	48	48	18	75	10		
Fritidspedagoger	29	23	48	24	22	54	11	78	11	33	56	11	33	73	9		
Förskollärare	18	34	48	19	24	56	23	76	1	43	52	4	43	68	10		
Idrottslärare	47	44	8	30	50	30	3	76	21	6	62	32	25	81	5		
Musiklärare	25	54	21	25	42	33	6	78	16	16	53	31	36	79	3		
Speciallärare/Specialpedagoger	5	52	43	10	49	41	10	77	13	33	51	16	17	71	8		
Grundskollärare tidigare år, ma/no	33	43	24	33	24	43	6	91	4	26	61	13	18	74	13		
Grundskollärare tidigare år, sv/so	79	22	0	41	49	10	4	81	15	14	61	25	24	73	4		
Grundskollärare senare år, ma/no	46	13	42	18	36	46	1	77	22	10	52	38	31	77	6		
Grundskollärare senare år, språk/so	67	23	10	9	74	17	25	50	24	34	30	37	39	81	6		
Gymnasielärare, hist/samhällsvet	71	29	0	50	48	2	3	75	22	10	48	43	26	76	3		
Gymnasielärare, mat/naturvet	47	46	7	35	46	19	6	84	10	12	45	43	52	79	5		
Gymnasielärare, språkvetenskap	37	53	10	23	49	28	5	76	19	14	41	45	55	84	1		
Byggtjänstare	60	22	18	6	31	63	28	66	6	40	48	12	25	57	15		
Industriutbildade	54	35	12	11	77	12	7	82	12	35	56	9	16	53	18		
Fordonsutbildade	7	53	40	8	5	88	19	69	12	23	73	5	31	55	22		
Transportutbildade	68	7	25	54	9	36	19	78	3	47	46	7	23	64	10		
Omvårdnadsutbildade	72	22	6	67	27	6	13	78	8	19	72	9	42	61	6		
Barn- och fritidsutbildade	53	35	12	14	17	70	16	70	14	21	47	33	27	61	8		
Tandsköterskor	65	12	23	30	33	38	8	85	7	13	65	23	38	71	10		
Elektriker	56	36	8	26	18	57	6	78	16	31	64	5	19	62	9		
Styr- och reglertekniker	0	84	16	1	47	52	13	84	3	37	59	4	25	65	9		
Tele-/Elektronikutbildade	79	17	4	4	17	80	57	40	3	74	24	2	14	44	23		
Handels- och administrationsutbildade	..	..	..	..	..	..	..	..	10	64	26	16	49	35	11	48	20
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik	37	56	7	6	39	56	22	70	8	56	40	4	23	58	12		
Hotell- och restaurangutbildade	55	20	25	13	22	65	9	83	8	24	68	8	39	39	31		
Naturbruksutbildade	13	29	58	8	18	73	14	79	8	22	66	12	24	63	9		
Journalister	67	32	1	36	40	24	21	56	23	25	40	35	37	54	18		
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn	25	51	24	12	49	39	18	74	9	32	53	16	39	72	5		
Sjuksköterskor - anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	29	25	46	25	11	65	33	64	3	45	47	8	37	63	7		
Distriktsköterskor	31	33	36	28	34	38	8	75	18	15	67	18	39	53	11		
Sjuksköterskor - övriga specialistutbildade	29	35	36	10	48	43	32	55	13	37	52	11	37	63	7		
Samtliga	44	37	19	18	39	42	17	73	10	32	53	15	35	65	9		

## Bilaga 4

### Instruktioner

**1. Utbildningskategorier** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

**2. Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställenumret används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2007 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

**3. Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

**4. Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

**Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.



## Bilaga 5

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

## ARBETSKRAFTSBAROMETERN '09

Adress ( Var vänlig rätta ev felaktig adress )

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalansvarig

Frågorna avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

På arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställenr

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ett arbetsställe var år 2007 enligt SCB:s register

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).

Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
12000-0	3	0	000000000000

Användarid: abcdefg Lösenord: 123456

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd <sup>1</sup> i augusti 2009?	<input type="checkbox"/> Ja ↘	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda <sup>2</sup> hos er i augusti 2009?	<input type="text" value=""/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
		Öka	Vara oförändrat	Minska	
a)	På 1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	På 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt <sup>4</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2008 - aug 2009?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
		Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 september

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare

Postadress

Mail/Telefon



Statistiska centralbyrån  
Statistics Sweden  
Prognosinstitutet

Box 24 300  
104 51 Stockholm

Vi nås på: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
08-506 945 10

## Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sida		Sida
Agronomer .....	42	Kemister .....	41
Apotekare.....	63	Lantmästare .....	43
Arbetsterapeuter.....	66	Läkare.....	68
Arkitekter .....	25	Lärare,	
Barnmorskor .....	72	<i>bild</i> .....	82
Barn- och fritidsutbildade.....	79	<i>förskola</i> .....	81
Bibliotekarier.....	93	<i>grundskola tidigare år, ma/no</i> .....	86
Biologer .....	39	<i>grundskola tidigare år, so/so</i> .....	87
Biomedicinska analytiker.....	65	<i>grundskola senare år, ma/no</i> .....	88
Byggutbildade .....	46	<i>grundskola senare år, språk/so</i> .....	89
Civilingenjörer,		<i>gymnasie, historia/samhällsvet</i> .....	90
<i>elektronik/datateknik/automation</i> .....	26	<i>gymnasie, matematik/naturvet</i> .....	91
<i>energi- och elektroteknik</i> .....	27	<i>gymnasie, språk</i> .....	92
<i>industriell ekonomi, organisation</i> .....	28	<i>idrott</i> .....	83
<i>kemi- och bioteknik</i> .....	29	<i>musik</i> .....	84
<i>lantmäteri</i> .....	30	<i>special</i> .....	85
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i> ....	31	Naturbruksutbildade.....	54
<i>material- och geoteknik</i> .....	32	Omvårdnadsutbildade .....	74
<i>teknisk fysik</i> .....	33	Personalvetare/Beteendevetare .....	57
<i>byggnadsteknik</i> .....	34	Programmerare/Systemerare .....	58
Distriktssköterskor .....	71	Psykologer.....	59
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn ....	53	Receptarier .....	64
Ekonomer.....	55	Religionsvetare/Teologer .....	94
Elektriker .....	50	Samhällsvetare.....	60
Fordonsutbildade .....	48	Sjukgymnaster.....	67
Fritidspedagoger.....	80	Sjuksköterskor,	
Fysiker .....	40	<i>grundutbildade</i> .....	69
Handels- och adm utbildade .....	62	<i>anestesi, intensiv, operation</i> .....	70
Hotell- o restaurangutbildade.....	95	<i>övriga specialistutbildade</i> .....	73
Högskoleingenjörer,		Skogsingenjörer m.fl. ....	45
<i>byggnadsteknik</i> .....	38	Socionomer .....	61
<i>el/elektronik/datateknik</i> .....	35	Styr- och reglertekniskt utbildade .....	51
<i>kemi-, bio-, materialteknik</i> .....	36	Tandhygienister .....	75
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i> ....	37	Tandläkare .....	76
Industriutbildade .....	47	Tandsköterskor .....	77
Journalister .....	96	Tele-/Elektronikutbildade .....	52
Jurister .....	56	Transportutbildade .....	49
Jägmästare/Skogsvetare.....	44	Veterinärer.....	78



# Återhållsamma arbetsgivare spår ljusare framtid

Andelen arbetsgivare som har sökt personal har minskat markant. Även om arbetsgivarna nu är mer försiktiga än tidigare i sin bedömning av det framtida behovet av personal, spår man ett ökat behov av anställda för nästan hälften av utbildningsgrupperna inom de närmaste tre åren.

Inom det *tekniska området* uppger arbetsgivarna fortsatt brist på yrkeserfarna sökande inom merparten av utbildningsgrupperna, men bristen är nu betydligt lägre än tidigare. På tre års sikt ser arbetsgivarna ett ökat behov av personal för merparten av utbildningsgrupperna, men framförallt av tele-/elektronikutbildade samt högskoleingenjörer inom byggnadsteknik.

Det råder god tillgång på nyutexaminerade sökande för samtliga utbildningar inom det *samhällsvetenskapliga området*. På tre års sikt ser arbetsgivarna ett ökat behov av ekonomer, jurister, programmerare/systemerare samt socionomer.

Med undantag för veterinärer, råder det god tillgång eller balans på nyutexaminerade för samtliga utbildningsgrupper inom *vårdområdet*. Det råder dock stor brist på yrkeserfarna läkare och tandläkare. Arbetsgivarna bedömer att behovet av läkare, specialistutbildade sjuksköterskor och veterinärer kommer att öka på tre års sikt.

Inom *undervisningsområdet* är det fortsatt brist på förskollärare och specialpedagoger/speciallärare, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. Arbetsgivarna spår ett ökat behov av förskollärare inom de tre närmaste åren.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 72 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1654-4366 (online)  
ISSN 1400-3996 (print)  
ISBN 978-91-618-1503-6 (print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**  
Kundservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**  
Customer service, phone +46 8 506 948 01